

COMUNE DI CIMBERGO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO- FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO	Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo
ISTITUTO	
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Responsabile del Servizio Finanziario
DATA SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO INTEGRATIVO	29.12.2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		29.12.2021
Periodo temporale di vigenza		2021-2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale dott. Germano Pezzoni Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FPS Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL-FPS
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate 2021 b) L'indennità per orario notturno o festivo e per orario festivo-notturno, in applicazione dell'art. 24, comma 5 del CCNL del 14.9.2000; c) Fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e corresponsione dei compensi di cui alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 31.03.1999 d) Fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e corresponsione dei compensi di cui alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL 31.03.1999 e) Indennità neve e oraria f) Indennità per disponibilità g) Progressioni
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È in corso di acquisizione la certificazione dell'Organo di controllo interno Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 - NO
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 – SI Delibera Giunta Comunale n. 5 del 21.01.2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 NO
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NO		
Eventuali osservazioni		=====
		=

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto anno 2021

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo 2021 sottoscritto fra organizzazioni sindacali, rappresentanti dei lavoratori e delegato dall'Amministrazione e alla presente allegato quale parte integrante e sostanziale, viene in sostanza ripreso quanto previsto nelle precedenti contrattazioni.

Unica differenziazione è data dal fatto che essendo stato collocato a riposo l'operaio comunale nel corso del 2020, alcune delle sue incombenze sono gestite dal personale amministrativo e di conseguenza alcune voci sono state riviste e aggiornate.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse disponibili per l'anno 2021 ammontano ad euro 22.380,49 di cui 21.269,32 utilizzate come illustrato nel prospetto che segue, le rimanenti somme non hanno destinazione specifica. Le economie potranno entrare a far parte delle del fondo da utilizzare l'anno successivo.

ISTITUTI FINANZIATI	2021
Indennità di comparto	978,00
Progressioni orizzontali	8.681,32
Premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 9 del presente contratto integrativo	2.900,00
Premi correlati alla performance individuale, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 10 del contratto integrativo	4.500,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo, art. 13 del presente contratto	0,00
Indennità Economo per maneggio valore – art. 13	360,00
Indennità prevista per specifiche responsabilità affidate a personale di cat. B, C e D – art. 14 e 15 del contratto integrativo	3.850,00
Somme disponibili	1.111,17

Destinazione risorse fondo 2021:

- Fondo risorse stabili 9.659,32
- Fondo risorse variabili 11.610,00
- Somme non utilizzate 1.111,17

Totale 22.380,49

A partire dal 2018 nel conteggio delle risorse da destinare alle progressioni devono essere inseriti anche i differenziali attinenti le progressioni corrispondenti ad euro 651,92.

C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

- Le somme del fondo anno 2021 corrispondenti ad euro €. 22.380,49 non sono superiori:
 - o a quelle del fondo 2010 (euro 22.992,40);
 - o a quelle del fondo 2014 (euro 22.653,36)
 - o a quelle del fondo 2019 (euro 22.380,49)

e non sono mai state incrementate.

FONDO ANNI 2010-2021		
ANNO DI RIFERIMENTO	IMPORTO FONDO	ATTO DI APPROVAZIONE E AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA
2010	22.992,40	delibera GC n. 40 del 24.07.2010
2011	22.409,20	delibera GC n. 13 del 19.05.2012
2012	22.704,39	delibera GC n. 23 del 09.02.2013
2013	22.653,36	Delibera GC n. 24 del 15.05.2014
2014	22.653,36	Delibera GC n. 25 del 15.05.2014
2015	22.653,36	Delibera GC n. 26 del 19.05.2016
2016	22.380,49	Delibera di GC n. 23 del 04.05.2017
2017	22.380,49	Delibera di GC n. 11 del 15.02.2018

2018	22.380,49	Delibera di GC n. 20 del 22.05.2019
2019	22.380,49	Determina n. 168 del 30.12.2019
2020	22.380,49	Determina n. 115 del 23.12.2020
2021	22.380,49	Determina n. 96 del 31.12.2021

- il prospetto analitico delle spese di personale previste nel bilancio 2021 (art.1 commi 557 e 562 della L.296/2006 e art.76 L.133/2008) non supera il limite del 50% delle spese correnti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

- Nonostante non sia stato adottato il piano delle performance i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono il raggiungimento di specifici obiettivi di mantenimento e obiettivi strategici che vengono monitorati dal Segretario Comunale a scadenza semestrale

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio);

Non sono previste progressioni orizzontali nel 2021.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

- Nonostante non sia stato adottato il piano delle performance i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono il raggiungimento di specifici obiettivi di mantenimento e obiettivi strategici che vengono monitorati dal Segretario Comunale a scadenza mensile

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

ANNO 2021

Descrizione	Importo
Risorse stabili	14.380,49
Risorse variabili	8.000,00
Residui anni precedenti	0,00
TOTALE	22.380,49

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 14.380,49.

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl /Ccril/Ccpl con carattere di certezza e stabilità come indicati anche nella Tab. 15 Conto annuale del personale**

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2003, art.31, comma 2 del CCNL 22.1.2004.	€.	12.026,34
Una tantum 2004 dello 0,62% del monte salari del 2001 (€ 75.919,52) arretrato 2003 (art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004)	€.	470,70
Una tantum 2004 dello 0,50%, ove ne ricorrano le condizioni, del monte salari 2001 (75.919,52) quale arretrato dell'annualità 2003 (art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004)	€.	379,60
Una tantum 2004 dello 0,20%, ove ne ricorrano le condizioni, del monte salari 2001 (75.919,52) quale arretrato dell'annualità 2003	€.	151,84
Art.4 c.1 CCNL 2004/2005 del 09.05.06 Gli EE.LL. nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%, a decorrere dall'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art.31 c.2 del CCNL 22.01.04 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003 esclusa dirigenza	€.	410,20
Art.4 c. 4 CCNL 2004/2005 del 09.05.06 Gli EE.LL. incrementano dal 1° gennaio 2006 le risorse variabili in aggiunta allo 0,50% di quelle stabili a) fino allo 0,30% se il rapporto di spesa	€.	246,11
Art. 8 c.2 CCNL 2006/2009 del 11.04.08 Gli EE.LL. nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%, dal 31 dicembre 2007 e a valere per l'anno 2008,, incrementano le risorse decentrate di cui all'art.31 c.2 del CCNL 22.01.04 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005 esclusa dirigenza (77.300,66)	€	463,80

Art. 8 c. 3 CCNL 2006/2009 del 11.04.08 Gli EE.LL. incrementano dal 31 dicembre 2007 e a valere per l'anno 2008 le risorse decentrate di cui all'art.31 comma 3 CCNL 22.1.2004, in aggiunta allo 0,60% di quelle stabili a) fino allo 0,30% se il rapporto di spesa personale/entrate correnti, è compreso fra il 25% e il 32% b) fino allo 0,90% qualora il rapporto tra spesa personale/entrate correnti sia inferiore al 25%	€ 231,90
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Nessuno

Sezione II – Risorse variabili

Le somme stanziare dall'Amministrazione per l'annualità 2021 ammonta ad euro 8.000,00 (deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 07.12.2021).

Le risorse variabili utilizzate nel fondo per l'anno 2021 fanno riferimento:

- Per euro 6.888,83 all'art. 15 comma 5 CCNL – nuovi incarichi/mansioni o riorganizzazioni ed ammontano ad euro 6.888,83.
- Per euro 1.111,17 a disposizione.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state fatte decurtazioni del fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Il fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2021 è così composto:

ANNO 2021

Descrizione	Importo
Risorse stabili	14.380,49
Risorse variabili	6.888,83
Residui anni precedenti	0,00
Somme disponibili	1.111,17
TOTALE	22.380,49

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

In questa sezione vengono dettagliate le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 9.659,32 relative a :

Descrizione	IMPORTO
	ANNO 2021
Indennità di comparto	978,00
Progressioni orizzontali	8.681,32
TOTALE	9.659,32

Le suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II- Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrato

Vengono regolate dal presente contratto seguenti somme:

- anno 2021 €. 12.721,17

Descrizione	Importo
	ANNO 2021
Premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 9 del contratto integrativo	2.900,00
Premi correlati alla performance individuale, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 10 del contratto integrativo	4.500,00
Indennità Economo per maneggio valore – art. 13	360,00
Indennità prevista per specifiche responsabilità affidate a personale di cat. B, C e D – art. 14 e 15 del contratto integrativo	3.850,00
Somme disponibili	1.111,17
TOTALE	12.721,17

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Come risulta dal precedente prospetto sono ancora da destinare somme pari ad euro 1.111,17.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
	Anno 2021
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	11.610,00
Destinazioni ancora da regolare	1.111,17
TOTALE	12.721,17

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce attualmente non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 14.380,49, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali), ammontano a € 9.659,32. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, il residuo a disposizione è di € 4.721,17;

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

casistica non presente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	anno 2015	anno 2016	anno 2017	anno 2018	anno 2019	anno 2020	anno 2021
Risorse stabili	14.380,49	14.380,49	14.380,49	14.380,49	14.380,49	14.380,49	14.380,49
Risorse variabili	8.272,87	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00
Residui anni precedenti	-	-	-	-	-	-	0
Totale	22.653,36	22.380,49	22.380,49	22.380,49	22.380,49	22.380,49	22.380,49

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli del bilancio 2021:

- 10120105 (progressioni e comparto)
- 10130110 (progressioni e comparto);
- 10180101 (fondo);

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo costituito nell'anno 2021 risulta osservato rispetto a quanto prefissato e rispetto all'anno 2015 e seguenti.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Il totale del fondo risulta impegnato sui seguenti capitoli del bilancio 2021:

1. somme ancora da liquidare per euro 11.610,00 + irap (986,85) ed oneri riflessi (2.763,18):
 - o 10180101 (fondo);
 - o 10180701 (irap)
 - o 10180105 (oneri riflessi)

2. somme già liquidate con gli stipendi 2021 in quanto finanziano progressioni e indennità di comparto (9.659,32):
 - o 10120105
 - o 10130110
 - o 10120701
 - o 10130702

3. Somme disponibili euro 1.111,17 - non impegnate a bilancio

Cimbergo, lì 25.02.2022

Il Segretario Comunale

Dott. Paolo Scelli
Documento firmato digitalmente