

# COMUNE DI CIMBERGO

## ALLEGATO A - DETERMINA COSTITUZIONE FONDO ANNO 2023

determina 148 del 20-12-2023

### FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE - ANNO 2023 - RISORSE STABILI

Disposizione	Descrizione	Importo
Art. 79, comma 1, let. a), del CCNL 16.11.2022	a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g), del CCNL 21 maggio 2018	
	la parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:	

### TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO 2016 (A)

#### SPECIFICA ARTICOLI

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017 € 478,457,65 (€ 412.657,65 + € 65.800,00) il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi (importo delle risorse stabili 2017 certificato dall'Organo di Revisione con Verbale n. 24/2017 - prot. n. 39190 del 20/10/2017);

ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	risorse di cui all'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018	14.380,49
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. c): importo corrispondente alle <b>retribuzioni individuali di anzianità</b> e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	0,00
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. d): eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;	-
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. e): importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di <b>personale trasferito</b> , anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;	-
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett g): importi corrispondenti a <b>stabili riduzioni</b> delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro <b>straordinario</b> , ad invarianza complessiva di risorse stanziare; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	-
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera c)	Art. 67 - comma 2 - lett. h): risorse stanziare per incremento stabile della dotazione organica	-
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO 2016 (A)</b>		<b>14.380,49</b>

**ALLEGATO A - DETERMINA COSTITUZIONE FONDO ANNO 2023**

<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO 2016 (B)</b>		
<b>SPECIFICA ARTICOLI</b>		
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. a): importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, (n. 3 dipendenti) a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	<b>249,60</b>
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett b): di un importo pari alle <u>differenze tra gli incrementi a regime</u> di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria <u>e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali</u> ; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	<b>0,00</b>
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera b)	un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018 (n. 3 dipendenti);	<b>253,50</b>
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera d)	un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	<b>0,00</b>
ARTICOLO 79, comma 1 bis	risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 (giuridico) e B1 e tra D3 (giuridico) e D1, da utilizzare per corrispondere i differenziali stipendiali al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B e D a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e D3. (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale) - decorrenza 1°/4/2023; ( n. 2 dipendenti B3 - nessun dipendente in D3 - alla data del 1° aprile 2023);	<b>0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO 2016 (B)</b>		<b>503,10</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI (A + B)</b>		<b>14.883,59</b>

**ALLEGATO A - DETERMINA COSTITUZIONE FONDO ANNO 2023**

**FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE - ANNO 2023 - RISORSE VARIABILI**

Disposizione	Descrizione	Importo
<b>RISORSE VARIABILI</b> <b>Articolo 79 CCNL 2022</b>	<b>Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:</b>	

**TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE DEL FONDO (C)**

**SPECIFICA ARTICOLI**

ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. d): Importi una tantum corrispondenti <b>alla frazione di RIA</b> di cui al comma 2, lett. b), <b>calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione</b> , computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	-
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera b)	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all' <b>1,2%</b> su base annua, del monte salari dell'anno 1997 (€ 3.875.805,00) esclusa la quota relativa alla dirigenza.	-
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. j): Importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione della normativa di legge a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi	€
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. k): a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e)	€
	art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 2019/21, riconducibili alle scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva già adottate e/o che comunque l'Amministrazione intende intraprendere ed attuare ex novo nel corso del presente esercizio finanziario (Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 per il trattamento accessorio del personale dovute dall'ampliamento dei servizi, dalle nuove attività e miglioramento servizi.)	8.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE DEL FONDO (C)</b>		<b>8.000,00</b>

**TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO (D)**

**SPECIFICA ARTICOLI**

ARTICOLO 79, comma 2 - lettera d)	eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della <b>disciplina dello straordinario</b> di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	<b>€ 4.122,62</b>
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	art. 67 - comma 3 - lett. c): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge ( <b>ISTAT - Censimento</b> ) - <u>escluso oneri e irap</u>	<b>€ 100,00</b>
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. b): quota risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; (Piani di Razionalizzazione della spesa)	<b>0</b>
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 lett. a): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, tenuto conto anche di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 e dall'art. 56 ter CCNL 2016/2018 ( <b>servizi resi a terzi</b> ) <u>escluso oneri e irap</u> ;	<b>€ 0,00</b>
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. f): risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (quota parte rimborsi spese notifiche atti <b>messi notificatori</b> ); <u>escluso oneri e irap</u>	<b>€ 0,00</b>
risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	compensi <b>Avvocatura</b> (Corte dei Conti - Sez. Riunite - deliberazione n. 51/2011/CONTR); <u>escluso oneri e irap</u>	<b>€ 0,00</b>
	incentivi funzioni tecniche - <b>dal 01/01/2018</b> - art. 113 D.LGs. 50/2016 (Corte di Conti - Sez. Autonomie - deliberazione n. 6/2018/QMIG); <b>escluso oneri e irap</b>	<b>€ 700,00</b>
	compensi per <u>sponsorizzazioni</u> (art. 43 Legge n. 449/1997) che trovano copertura finanziaria in trasferimenti operati da soggetti privati in esecuzione di specifico contratto di sponsorizzazione (Corte dei Conti - Sez. Liguria - deliberazione n. 105/2018/PAR); <u>escluso oneri e irap</u>	<b>€ 0,00</b>
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera c)	risorse finalizzate ad adeguare la disponibilita' del fondo sulla base di scelte organizzative e gestionali anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato (comprese anche le somme destinate ad incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi - art.56 quater ccnl 20216/2018). ove sussista la capacita' di spesa nel bilancio. EX ART. 15, COMMA 5, DEI CCNL PRECEDENTI ORA DISAPPLICATO	<b>€ 0,00</b>
ARTICOLO 79, comma 5	un importo a base annua pari a € 84,50 per unita' di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018 (n. 3 dipendenti); <b>solo per l'anno 2023, relative al 2021 e 2022</b>	<b>507,00</b>
ARTICOLO 79, comma 3	(pari allo 0,22% del monte salari 2018 € 129,487,69) (ove sussista la capacita' di spesa nel bilancio) finanziabile solo in caso di scelte organizzative e gestionali e di politica retributiva connesse ad assunzioni di personale anche a t. d.	<b>284,87</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO (D)</b>		<b>5.714,49</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI (C + D)</b>		<b>13.714,49</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>28.598,08</b>

**La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate nonché delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL del 21.5.2018 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale determinato per l'anno 2016**

<b>TOTALE GENERALE FONDO 2023</b>	<b>( + )</b>	<b>28.598,08</b>
<b>risorse stabili + variabili 2023 ESCLUSE dal limite del Fondo 2016</b>	<b>( - )</b>	<b>6.217,59</b>
<b>risorse 2023 per posizioni organizzative incluse nel fondo 13,000,00</b>		
<b>TOTALE FONDO 2023 SOGGETTO A LIMITE DEL FONDO 2016</b>	<b>( = )</b>	<b>22.380,49</b>
<b>TOTALE FONDO 2016 - costituito con determinazione dirigenziale n. 624 del 02/08/2016 e certificato dall'Organo di Revisione con Verbale n. 31/2016 - prot. n. 42222 del 28/11/2016 (al netto delle risorse variabili escluse dal limite del Fondo)</b>	<b>( = )</b>	<b>22.380,49</b>

**Art. 33 del DL. n.  
34/2019**

Quota d'integrazione del fondo a seguito dell'incremento del personale in servizio rispetto a quello in servizio al 31.12.2018.

Calcolo della quota media pro-capite di salario accessorio e sua applicazione al numero di dipendenti superiore a quello in servizio alla data di cui sopra.

**Il valore di integrazione del fondo è soggetto a variazioni, in aumento o in diminuzione, in relazione all'andamento occupazionale del personale in servizio, con il limite minimo di garanzia costituito dall'entità del fondo relativo al 2018**