

COMUNE di PONTE DI LEGNO

Provincia di Brescia

IPOSTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO

Anno 2022

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 79 del 12 ottobre 2020 con la quale veniva costituita e nominata la delegazione trattante di parte pubblica nelle seguenti persone:

- Gregorini Fabio, segretario comunale con funzioni di Presidente;
- Beltracchi Michele, responsabile servizio edilizia privata;
- Faustinelli Denis, responsabile del servizio tecnologico;

Accertato che la delegazione trattante in rappresentanza del personale è così costituita:

- dai rappresentanti del personale Bormetti Lucia, Faustinelli Simone, Lorenzi Marina e Testini Stefania;
- dal rappresentante dell'OO.SS. territoriale di Valle Camonica CGIL, Cotti Cometti Giorgio;
- dal rappresentante dell'OO.SS. territoriale di Valle Camonica CISL-FP, Marcello Marroccoli;

Richiamate le seguenti riunioni della Commissione Contrattante:

- in data 24 giugno 2021;
- in data 28 luglio 2021;
- in data 14 ottobre 2021;
- in data 24 novembre 2021 alla presenza dei sigg. :
 - per la delegazione pubblica: Gregorini Fabio (Presidente), Beltracchi Michele e Faustinelli Denis;
 - in rappresentanza del personale: Bormetti Lucia, Faustinelli Simone, Lorenzi Marina e Testini Stefania;
 - per la RSU di Valle Camonica: Cotti Cometti Giorgio (in rappresentanza della CGIL) e Marroccoli Marcello (in rappresentanza della CISL-FP);

Visto il C.C.N.L. 21 maggio 2018 relativo al triennio 2016/2018, ed in particolare gli articoli 67 (costituzione del fondo risorse decentrate) e 68 (utilizzo del fondo) che stabiliscono:

- risorse stabili: sono costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse indicate nell'articolo 31 del CCNL 2004 e relative all'anno 2017;
- risorse variabili: risorse valide esclusivamente per l'anno in cui sono definite e identificate nei commi 2, 3 e 4 dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018, ivi comprese le indennità ed incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge;

Premesso che con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 18 del 20/09/2021 è stato costituito ai sensi del precedente paragrafo il fondo risorse decentrate per l'anno 2021 nell'importo di complessivo di € 195.306,13 in sintesi così ripartito:

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
- risorse soggette a limitazione art. 23, c/2, D.Lgs. 75/2017	107.319,81	5.918,27	113.238,08
- non soggette a limitazione	3.116,03	78.952,02	82.068,05
Totale	110.435,84	84.870,29	195.306,13

Considerato che tale costituzione del fondo è rispettosa del limite di spesa di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, relativamente alle singole voci soggette a limitazione come risulta dal seguente raffronto:

- totale fondo risorse decentrate 2016	€ 122.943,98
- totale fondo risorse decentrate 2021 "soggette a vincolo"	€ 113.238,08
- rispetto del vincolo	€ 9.705,90

Considerato che tra le risorse variabili del fondo per l'anno 2021 sono stati previsti anche i seguenti importi "presunti" relativi a compensi previsti da specifiche disposizioni di legge ed indicati alla lettera c), comma 3, dell'articolo 67 del CCNL 21 maggio 2018:

- | | |
|---|-------------|
| - incentivi per funzioni tecniche (art. 113, D.Lgs. 50/2016) | € 50.000,00 |
| - incentivo recupero evasione tributaria (art. 1, comma 1091, legge 145/2018) | € 10.000,00 |

Tutto ciò premesso, tra le parti come in premessa costituite, si conviene e stipula il seguente

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022

Le premesse costituiscono parte integrante del presente contratto.

Articolo 1 – Disposizioni generali

1. Le disposizioni del presente contratto si applicano al personale di ruolo a tempo indeterminato (intero o parziale) in servizio nell'anno 2022 salvo eccezioni espressamente richiamate negli articoli successivi o nella contrattazione nazionale.
2. Si applicano inoltre anche al personale di altri enti in servizio presso il Comune di Ponte di Legno, per convenzione e/o distacco, nonché al personale del Comune di Ponte di Legno comandato presso altri enti appartenenti all'Unione dei Comuni Lombarda A.V.C., il tutto in proporzione all'orario di servizio presso ciascun ente, secondo quanto previsto dal CCNL. In particolare il fondo comprende le risorse da destinare al personale in comando dall'Unione dei Comuni (attualmente Cattaneo Laura, Signorini Rudy, Rizzi Mauro).
3. Ai sensi dell'articolo 40, comma 3, del D.Lgs. 165/2001, in considerazione del fatto che le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dalla contrattazione nazionale o che comportino oneri aggiuntivi non previsti negli strumenti di programmazione finanziaria, organica e strumentale annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione, le clausole contenute nel presente contratto che si rendessero difformi, sono nulle e non possono essere applicate. Parimenti le clausole relative all'applicazione di specifici istituti contrattuali di carattere economico previsti dal presente contratto che si verificassero in contrasto con disposizioni imperative di legge o di contrattazione nazionale vigente al momento del verificarsi, sono date come non apposte e sostituite automaticamente dalle queste ultime.
4. Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto, le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori del presente contratto per definirne consensualmente il contenuto.

Articolo 2 – Costituzione del fondo

1. Il fondo risorse decentrate per l'anno 2022 costituito ai sensi dell'articolo 67 del CCNL 21 maggio 2018 con determina del Servizio Finanziario n. 23 del 22/11/2022 risulta così costituito:

- risorse stabili (soggette al limite di spesa art. 23, c/2, D.Lgs. 75/2017)	€ 107.319,81;
- risorse stabili non soggette a limitazione	€ 3.116,03
- risorse variabili (soggette al limite di spesa art. 23, c/2, D.Lgs. 75/2017)	€ 5.918,27
- risorse variabili non soggette a limitazione	€ 78.952,02
Totale fondo risorse decentrate 2021	€ 195.306,13

2. L'importo consolidato delle risorse stabili di cui al precedente comma è da intendersi già al netto della decurtazione annua della somma di € 10.000,00 concordata e consolidata fin dall'anno 2010 a titolo di congelamento importi già erogati negli anni precedenti a titolo di salario accessorio ai dipendenti ora titolari delle Posizioni Organizzative "Servizio Tecnologico" e "Edilizia Privata" con attribuzione dell'apposita indennità di posizione e risultato a carico del bilancio comunale; tale congelamento è stato concordato al fine del suo ripristino nel caso in cui vengano revocate tali posizioni organizzative.

Articolo 3 – Destinazione delle risorse

1. Il fondo risorse decentrate come rideterminato dal precedente articolo 2 viene prioritariamente destinato al finanziamento dei seguenti istituti economici per complessivi € 89.908,02:

- | | |
|--------------------------------------|-------------|
| - progressioni orizzontali anno 2022 | € 23.724,18 |
|--------------------------------------|-------------|

- indennità di comparto (quota accessoria)	€	6.183,84
- compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (incentivi per funzioni tecniche)	€	50.000,00
- compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (recupero evasione tributaria)	€	10.000,00

2. Secondariamente, l'importo di **44.700,00** viene destinata a remunerare le seguenti voci accessorie:

- prestazioni di lavoro straordinario .	€	5.000,00
- indennità qualifica non titolari posizioni organizzative (art. 36, c/1, Ccnl 24/01/2004)	€	14.000,00
- indennità specifiche responsabilità (art. 36, c/2 del Ccnl 24/1/2004)	€	1.400,00
- indennità condizioni lavoro disagiate (art. 70/bis CCNL 24/01/2004)	€	3.000,00
- progetti obiettivo e/o finalizzati	€	21.300,00

3. Infine, la somma residuale pari ad **€ 60.698,11** viene destinata a remunerare la produttività collettiva individuale 2022 sulla scorta delle valutazioni riportate dal singolo dipendente.

Articolo 4 – Lavoro straordinario

1. Le risorse economiche destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario vengono quantificate in € 5.000,00 per tutto il personale dipendente di ruolo e a tempo pieno, nel limite annuo pro capite di n. 70 ore con un massimo individuale di n. 120 ore.

2. Le prestazioni di lavoro straordinario devono avere carattere di urgenza ed eccezionalità e devono essere preventivamente autorizzate dal proprio responsabile di servizio; nel caso di impossibilità, l'autorizzazione viene regolarizzata entro la giornata lavorativa successiva. La disciplina interna relativa al lavoro straordinario è adottata con atti del responsabile del personale.

3. Tutte le prestazioni di lavoro straordinario dovranno risultare dal cartellino segna presenze utilizzato per le timbrature ordinarie e mensilmente riepilogate dal responsabile del servizio finanziario.

4. Dal limite di cui al precedente comma 1 sono escluse le prestazioni di lavoro straordinario rese in occasione di consultazioni elettorali i cui oneri vengono posti a carico dello Stato e/o di Regioni e Province, o che rimangono a carico dell'Ente.

Articolo 5 – Indennità per specifiche responsabilità

1. In applicazione del comma 1 dell'articolo 70 quinquies del C.C.N.L. 21 maggio 2018 sono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D non titolare di posizione organizzativa, per l'esercizio di funzioni che comportino specifiche e particolari responsabilità, indennità di importo non superiore ad € 3.000,00 annui;

2. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità; nel caso in cui ricorrano più responsabilità al dipendente interessato viene attribuita quella di importo più elevato.

3. L'attribuzione dell'indennità è strettamente collegata all'effettiva assunzione delle specifiche e/o particolari responsabilità per le quali viene concessa ed è annuale. In caso di sospensione dal servizio per infortunio, malattia e maternità l'indennità viene automaticamente mantenuta anche nelle annualità successive, sempre che rimangano in capo al dipendente interessato le specifiche responsabilità.

4. Le risorse destinate dal presente contratto a remunerare le specifiche responsabilità vengono attribuite al personale di seguito indicato:

- comma 1)

descrizione specifica responsabilità	Importo
- Coordinamento ufficio tributi	€ 3.000,00
- Servizio economato e ragioneria	€ 2.500,00
- Servizio amministrativo	€ 2.500,00
- Servizio Lavori Pubblici	€ 2.500,00
- Servizio Patrimonio	€ 1.500,00
- Coordinamento operai	€ 2.000,00
Totale fondo comma 1 articolo 70 quinquies	€ 14.000,00

5. In applicazione inoltre del comma 2) lettera c) dell'articolo 70 quinquies del CCNL 21 maggio 2018 viene inoltre attribuita una indennità specifica di € 350,00 per specifiche responsabilità affidate al personale addetto al servizio tributi;

descrizione specifica responsabilità	Unità di personale	Importo
- ufficio tributi	1	€ 350,00
- anagrafe – stato civile - elettorato	1	€ 350,00
- urp	1	€ 350,00
- ufficio Suap – imposta di soggiorno	1	€ 350,00
Totale comma 2 articolo 70 quinquies		€ 1.400,00

Articolo 6 – Indennità condizioni di lavoro

1. Ai sensi del comma 1, lettera b) dell'articolo 70 bis del CCNL 21 maggio 2018 viene istituito un fondo "indennità condizioni di lavoro" per un ammontare presunto di **€ 3.000,00** destinato a remunerare lo svolgimento di attività esposte disagiate, esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute o implicanti il maneggio di valori.
2. Nello specifico tale indennità viene quantificata in € 1,80 per ogni giornata lavorativa al personale destinatario delle seguenti mansioni:
 - manutenzione della viabilità, parcheggi, parchi e giardini;
 - realizzazione manufatti edili (muri, recinzioni, scavi, ecc.);
 - lavori di manutenzione delle reti tecnologiche;
 - spazzatura delle strade, pulizia cassonetti rifiuti, servizio sgombero neve;

Per il personale che utilizza e guida mezzi complessi l'indennità viene stabilita in € 3,00 commisurata ai giorni di effettivo servizio.

3. Per il personale che svolge funzioni di maneggio valori allo sportello viene quantificata in € 1,00 commisurata ai giorni di effettivo servizio.

Articolo 7 – Progetti finalizzati

1. In sede di contrattazione decentrata per l'anno 2021 la somma di **€ 21.000,00** viene destinata al finanziamento dei seguenti progetti obiettivo:

Servizio proponente	Descrizione sommaria progetto	importo
Tributi	Attivazione tessere mini isole ecologiche	€ 3.000,00
Tributi	Assistenza ai contribuenti in fase di dichiarazione, autoliquidazione e pagamento imposta Imu/Tasi, con compilazione mod. F24	€ 2.500,00
Tributi	Controllo materiale cassette soccorso e intervento in caso di bisogno	€ 300,00
Finanziario	Arretrati affittanze	€ 2.000,00
Finanziario	Arretrati Corte dei Conti –sistema SIRECO-	€ 2.000,00
Tecnologico	Servizio sgombero neve (al di fuori dell'orario di servizio)	€ 8.500,00
Edilizia / Tecnologico	Rettifica segnaletica stradale	€ 3.000,00
Totale fondo progetti obiettivo		€ 21.300,00

2. La liquidazione del compenso previsto dal progetto viene subordinata al rilascio da parte del competente responsabile del servizio, di apposita attestazione di avvenuta regolare esecuzione del progetto e raggiungimento del relativo obiettivo.

Articolo 8 – Produttività collettiva per miglioramento servizi

1. Le risorse destinate alla produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi sono rappresentate dalla somma che residua dopo l'applicazione dei precedenti articoli da 4 a 7, pari ad **€ 60.698,11**;

2. In tale fondo confluiscono eventuali economie derivanti dall'applicazione a consuntivo delle quantità utilizzate per i fondi di cui ai precedenti articoli 5, 6 e 7;

3. I compensi attinenti alla produttività collettiva potranno essere corrisposti solamente al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi accertati dai responsabili di servizio;

4. Le somme spettanti ad ogni singolo dipendente vengono determinate dal prodotto dei seguenti coefficienti:

- qualifica di appartenenza (posizione giuridica): l'importo complessivo di cui al comma 1 del presente articolo viene riparametrato per singola categoria mediante attribuzione dei seguenti parametri:

- qualifica	A	B	C	D1	D3
- parametro	100	135	140	155	170

- presenza in servizio: il coefficiente viene determinato dal rapporto percentuale tra il totale annuo delle ore lavorative e le ore effettivamente lavorate; tali ore verranno considerate in ragione di 7,2 o 6 al giorno a seconda che l'orario settimanale sia ripartito rispettivamente su 5 o 6 giorni lavorativi e rapportate all'eventuale part time; inoltre le ore effettivamente lavorate sono comprensive di eventuali ore straordinarie;
- valutazione performance individuale: coefficiente determinato dalla somma dei punteggi attribuiti ad ogni dipendente da parte del proprio Responsabile di Servizio in applicazione dei seguenti criteri di valutazione:
 - a) partecipazione alla elaborazione dei programmi del proprio settore : p. 10
 - b) disponibilità ad effettuare orari diversi dal tradizionale : p. 10
 - c) rispetto delle indicazioni dei programmi : p. 10
 - d) mutamento temporaneo funzioni, adattamenti organizzativi, collaborazioni e scambio tra uffici : p. 20
 - e) assunzione iniziative, programmi e progetti, partecipazione a riunioni e commissioni : p. 25
 - f) assunzione responsabilità, autonomia gestionale e professionalità : p. 25

5. Ogni dipendente per poter accedere al riparto del fondo di produttività collettiva per il miglioramento dei servizi dovrà conseguire una valutazione dell'apporto individuale con un minimo di 50 punti.

Articolo 9 – Erogazione del salario accessorio

Compete al Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente, assegnatario delle risorse, provvedere con proprio atto alla ripartizione e liquidazione delle somme spettanti ad ogni dipendente, previa acquisizione delle schede di valutazione dei Responsabili di Servizio.

Articolo 10 – Norma finale

1. Il presente contratto decentrato, una volta sottoscritto da tutte le parti dovrà essere inviato:
 - al Revisore dei Conti per l'acquisizione del prescritto parere (art. 40/bis D.Lgs. 165/20019);
 - alla Giunta comunale per l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva;
 - al servizio Amministrativo dell'Ente per la pubblicazione (albo on line e amministrazione trasparente);
 - al servizio Finanziario per i provvedimenti di competenza;
 - all'ARAN (Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle pubbliche amministrazioni);
 - a tutte le parti che lo hanno sottoscritto.

Art. 11 - Clausola finale

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

Le parti convengono che, con cadenza annuale, verrà verificato lo stato di attuazione del presente contratto, mediante incontro tra le parti firmatarie, appositamente convocate dal Presidente della delegazione trattante di parte datoriale.



Letto, confermato e sottoscritto, addì 23 | 12 | 2022

Per la Delegazione Pubblica:

Gregorini Fabio
(Presidente)



Denis Faustinelli

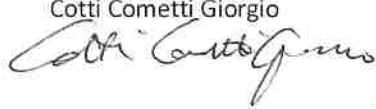


Michele Beltracchi



Per le OO.SS. territoriali:

CGIL Valle Camonica
Cotti Cometti Giorgio

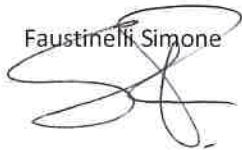


CISL-F.P. Valle Camonica
Marcello Marroccoli



Per le R.S.U.:

Faustinelli Simone



Lorenzi Marina



Testini Stefania



COMUNE di PONTE DI LEGNO

Provincia di Brescia

Relazione tecnico-finanziaria al contratto decentrato integrativo per l'annualità 2022

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi		23/12/2022
Periodo temporale di vigenza		Annualità 2022; in caso di mancato rinnovo si applica anche alle annualità successive ai sensi dell'art. 11 – clausola finale
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale: Dott. Fabio Gregorini Beltracchi Michele – Responsabile Servizio edilizia privata Faustinelli Denis – Responsabile Servizio tecnologico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CISL Sig. Marcello Marroccoli FP CGIL Sig. Giorgio Cotti Cometti RSU: Faustinelli Simone, Lorenzi Marina, Testini Stefania
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Richiesta presentata dopo la firma dell'ipotesi contrattuale
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì con deliberazione Giunta Comunale n. 10 del 30/01/2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni di legge La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
Eventuali osservazioni		

Modulo II – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Responsabile del Servizio finanziario con determinazione n. 23 del 23/12/2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	Euro 110.435,84
Risorse variabili	Euro 67.450,14
Residui anni precedenti (eventuale)	Euro 17.420,15
Totale	Euro 195.306,13

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	107.319,81
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	1.508,80
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	1.323,20
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	284,03
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) ALTE PROFESSIONALITA' 0,20% DEL MONTE SALARI 2001	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
TOTALE RISORSE STABILI	110.435,84

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	5.918,27
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	

(17) COMPENSI <i>UNA TANTUM</i> (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	5.918,27
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	17.420,15
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	1.531,87
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	50.000,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	10.000,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	78.952,02
TOTALE RISORSE VARIABILI	84.870,29

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	Euro 110.435,84
Risorse variabili	Euro 84.870,29
Totale	Euro 195.306,13

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo III - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € **89.908,02** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.183,84
Progressioni orizzontali	23.724,18
Indennità per funzioni tecniche	50.000,00
Indennità per recupero evasione tributaria	10.000,00
Totale	89.908,02

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse. Le risorse relative alle funzioni tecniche e al recupero dell'evasione tributaria sono disciplinate da appositi regolamenti approvati dalla Giunta comunale previa intesa con le OO.SS.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € **105.398,11** così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	3.000,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	0,00
Lavoro straordinario	5.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1-2, CCNL 21.5.2018)	15.400,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	0,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	0,00
Progetti	21.300,00
Produttività generale - Performance	60.698,11
Nuove progressioni orizzontali	0,00
Totale	105.398,11

Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	89.908,02
Somme regolate dal contratto	105.398,11
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	195.306,13

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili:

Le risorse stabili ammontano a **Euro 110.435,84**; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, progressioni orizzontali di nuova attivazione) ammontano ad **Euro 29.908,02**). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di nuove progressioni orizzontali per un totale di Euro 0,00 che saranno attivate entro la fine del corrente anno su base selettiva.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
Risorse stabili	Euro 110.435,84	Euro 110.435,84	Euro 0,00
Risorse variabili	Euro 67.450,14	Euro 67.450,14	Euro 0,00
Residui anni precedenti	Euro 20.115,03	Euro 17.420,15	- Euro 2.694,88
Totale	Euro 198.001,01	Euro 195.306,13	- Euro 2.694,88

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa e quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

L'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, come riportato nelle premesse del contratto decentrato stesso.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 23 del 22/12/2022 è prevista ai pertinenti capitoli del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2021/2023 come attestato nella determinazione medesima e che le risorse soggette a valutazione saranno erogate nell'esercizio 2021 pertanto concorreranno alla formazione del FPV di parte corrente.

Ponte di Legno, lì 23/12/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
Responsabile ad interim del Servizio finanziario
Dott. Fabio Gregorini

