



COMUNE di PONTE DI LEGNO (Brescia)
SERVIZIO FINANZIARIO

DETERMINAZIONE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

n. 23 del 23/12/2022

OGGETTO: QUANTIFICAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2022 DELLE RISORSE DESTINATE ALLA REMUNERAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO IN ATTUAZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO DEL PERSONALE E DEL C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018. DISPOSIZIONI TRANSITORIE IN ATTESA DELL'APPLICAZIONE DEL C.C.N.L. 16 NOVEMBRE 2022.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO il T.U. per l'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs 18/8/2000, n. 267;
VISTO il regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 7 del 26 febbraio 1998 e modificato con deliberazione n. 24 del 28 maggio 2016;
VISTO il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 10/02/2010 e ss.mm.ii.;
VISTO altresì il regolamento comunale sui controlli interni, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. L. 10 ottobre 012 n. 174 convertito nella Legge 7 dicembre 2012 n. 213, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 26/03/2013;
RICHIAMATA la Deliberazione Consiliare n. 38 del 20/12/2019 con la quale è stata approvata la convenzione quadro per la gestione associate delle funzioni fondamentali;
VISTO il decreto del Presidente dell'Unione dei Comuni Lombarda dell'Alta Vallecambonica n. 76 del 29/10/2020 con il quale è stato conferito "ad interim" al sottoscritto la funzione della posizione organizzativa del Servizio del Servizio Finanziario dei Comuni di Ponte di Legno e Temù, ai sensi dell'art. 97 comma 4 lett. D) del D. Lgs 267/2000 e degli articoli da 13 a 18 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;
VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 01 del 12/01/2022 di ricognizione delle condizioni organizzative dei servizi comunali – recepimento degli incarichi di responsabilità conferiti dalla conferenza dei sindaci dell'Unione dei Comuni per l'anno 2022;
VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 04 del 07/03/2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio 2022-2024;
VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come aggiornato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione;

PREMESSO:

- che il citato testo unico sul pubblico impiego impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- che la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- che le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- che le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:
 - o **RISORSE STABILI**, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
 - o **RISORSE VARIABILI**, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(art.42, comma 4°, Reg. Organizzazione Servizi e uffici –
art. 20 Regolamento di contabilità)

N° 270
(del registro delle pubblicazioni all'albo pretorio)

Il Sottoscritto Responsabile del Servizio, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che copia della presente determinazione è affissa all'albo pretorio on line, per
quindici giorni consecutivi dal 14/04/23 al 29/04/23

Dalla residenza comunale, li 14/04/23

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Fabio Gregorini

F. Gregorini



relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

VISTO l'art. 23, c.2, D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

VISTO l'art. 23, c.2, D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

PRESO ATTO CHE, ai sensi dell'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

CONSIDERATO che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

ATTESO che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2022;

RILEVATO che il totale delle risorse destinate al salario accessorio (personale + posizioni organizzative) dell'anno 2016 era pari a complessivi € 122.943,98 ed evidenziata la necessità di procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 nel rispetto delle norme sopra citate ed alla luce della nuova disciplina contrattuale approvata con la stipulazione del CCNL per le Funzioni Locali in data 21/05/2018;

PRESO ATTO che per l'anno 2022 le risorse stabili ai sensi dell'articolo 67, comma 2, lettere a), b) e c) del CCNL 21 maggio 2018 sono pari a quelle dell'anno 2021;

CONSIDERATO che le risorse variabili previste dai commi 2, 3 e 4 dell'articolo 67 del CCNL 21 maggio 2018 vengono quantificate nei seguenti importi:

- risparmi da piani di razionalizzazione e trasformazione di posti da tempo pieno a tempo parziale effettuate nel pregresso ed ammontanti ad € 1.531,87;
- integrazione pari al 1,2% del monte salari 1997 a condizione che l'ente disponga della relativa disponibilità di bilancio, ed ammontante ad € 5.918,27;
- risorse residue anno precedente ammontante ad € 17.420,15;
- incentivi per funzioni tecniche come previsti nel bilancio di previsione dell'esercizio finanziario pari ad € 50.000,00;
- incentivi per recupero evasione tributaria delle entrate comunali previsto dall'articolo 1, comma 1091, della legge 145/2018 (legge finanziaria 2019) e quantificati in presunti € 10.000,00;

TENUTO CONTO che il Fondo per le risorse decentrate 2022, nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale conformemente all'art. 1, c. 557 della L. 296/2006, con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013;

VERIFICATI i limiti per l'anno 2022 come da prospetto allegato sub A) al presente atto;

RITENUTO, per quanto premesso, di procedere alla definizione delle risorse decentrate costituenti il fondo per l'anno 2022, come da prospetto allegato sub a) alla presente determinazione;

RICHIAMATO infine il D.Lgs. n. 118/2011 ed il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, allegato 4/2, punto 5.2, lettera a);

TENUTO CONTO:

- che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive, devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata, con imputazione all'esercizio in cui essa viene a scadenza;
- che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività presenta natura di spesa vincolata, e le risorse destinate alla sua copertura acquistano natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo medesimo, con riferimento all'esercizio cui la costituzione del fondo si riferisce;
- che, pertanto, la spesa riguardante il fondo delle risorse decentrate è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni relativi imputati all'esercizio successivo;

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa in relazione al presente atto, ai sensi dell'articolo 6 comma 4 del Regolamento del sistema dei controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. 4 in data 22.03.2013;

VISTO il parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa espresso dal Ragioniere Comunale ai sensi dell'art. 153-5° comma del T.U.E.L. n. 267/2000;

DETERMINA

1) di costituire, ai sensi degli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018, il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 in complessivi € 195.306,13 come risulta dall'allegato prospetto che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determina e come di seguito riepilogato:

a) risorse stabili soggette a limitazione art. 23, D.Lgs. 75/2017	€ 107.319,81	
b) risorse stabili non soggette a limitazione art. 23, D.Lgs. 75/2017	€ 3.116,03	
Somma risorse stabili		€ 110.435,84
c) risorse variabili soggette a limitazione art. 23, D.Lgs. 75/2017	€ 5.918,27	
d) risorse variabili non soggette a limitazione art. 23, D.Lgs. 75/2017	€ 78.952,02	
Somma risorse variabili		€ 84.870,29
Totale Fondo risorse decentrate anno 2022		€ 195.306,13

2) Di dare atto che il fondo per l'anno 2022 conferma l'impostazione del fondo precedente e costituisce disciplina transitoria per l'anno in corso in attesa dell'applicazione della nuova contrattazione nazionale di cui al C.C.N.L. delle Funzioni locali del 16/11/2022

3) Di dare atto che gli istituti contrattuali pagati obbligatoriamente con le risorse stabili (indennità di comparto e progressioni economiche orizzontali) oltre alle altre indennità accessorie dovute al personale dipendente e riconducibili comunque alla parte stabile del fondo, sono stati impegnati e pagati mensilmente nei limiti fissati dal vigente contratto decentrato di utilizzo delle risorse decentrate.

4) Di dare atto che la spesa di € 195.306,13 finanziante il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, è stata prevista ai pertinenti capitoli del bilancio di previsione del corrente esercizio finanziario, dando atto che la spesa relativa alle premialità soggette a misurazione concorrerà alla formazione del fondo pluriennale vincolato (FPV), da cui andrà poi reimputata nell'esercizio in cui diventerà esigibile.

5) Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147/bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e del relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, comportando riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente, sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi in calce alla presente mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. 267/2000 darà esecutività al presente atto determinativo.

6) Di precisare che ai sensi dell'art. 3 della legge 241/90, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale – sezione di Brescia – al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio.

7) Di inviare ai sensi dell'art. 32 della legge 69 del 18/06/2009, scansione della presente per la pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale sul sito internet www.comune.ponte-di-legno.bs.it

infine per il controllo di cui all'art.147-bis del D.Lgs 267/2000, come introdotto dal D.L 10 ottobre 2012 n. 174,

ESPRIME PARERE

di regolarità tecnica e contabile del presente atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000.

Copia della presente viene trasmessa al Servizio finanziario ai sensi dell'art. 183 – comma 8 del T.U.E.L approvato con D.L. 18.08.2000 n.267 e al Sindaco.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Dott. Fabio Gregorini)

Visto di regolarità contabile

ai sensi dell'art. 153, comma 5, e art. 183, comma 7, del D.Lgs. n. 267/2000

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE

li, 23/12/2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Dott. Fabio Gregorini)