



## DECRETO SINDACALE N. 01 DEL 16.05.2023

### ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ALLA DR.SSA VIOLA GHEZA - SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO

#### IL SINDACO

**PREMESSO** che il Decreto Legislativo 18.08.2000 prevede:

- che il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti Comunali (articolo 50, comma 10);
- che, nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni relative possono essere attribuite, con provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione (articolo 109, comma 2);

**RICHIAMATO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, il quale prevede:

- che gli Enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle Amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'articolo 18. Tali posizioni richiedono:
  - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzativa; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad esplicita delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle Amministrazioni;
  - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo (articolo 16, comma 1);
- che dette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:
  - a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
  - b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad Albi Professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema



educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti da curriculum (articolo 16, comma 2);

- che gli incarichi di elevata qualificazione possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area (articolo 16, comma 3);
- che nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, la presente disciplina si applica, presso i Comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli istruttori o degli operatori esperti (articolo 16, comma 4, lettera a);
- che gli incarichi di elevata qualificazione, previa determinazione di criteri generali da parte degli Enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a tre anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime finalità (articolo 18, comma 1);

**VISTI E RICHIAMATI** i seguenti atti:

- deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 20.05.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono state istituite le aree delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. 21.05.2018;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 20.05.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati approvati i criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. 21.05.2018;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 20.05.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati approvati i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 21.05.2018;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 20.05.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata destinata all'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative una quota pari al 25% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 31.03.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati individuati, con decorrenza dal 01.04.2023, i nuovi profili professionali dell'Ente, sulla base della tabella "B" e delle declaratorie di cui Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 ed è stata approvata la tabella di corrispondenza tra precedenti profili professionali e quelli di nuova istituzione;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 31.03.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il verbale del Nucleo di Valutazione di determinazione della pesatura delle posizioni di elevata qualificazione (ex posizioni organizzative) ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione;
- determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo dell'Unione dei Comuni "Antichi borghi di Valle Camonica" n. 20 del 27.02.2023 con la quale si è provveduto all'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato con decorrenza dal 01.03.2023, della Dr.ssa Viola Gheza con la qualifica di Istruttore Direttivo Contabile – categoria "D" – posizione economica "D1", assegnata in comando al Comune di Borno;



COMUNE DI BORNINO  
PROVINCIA DI BRESCIA

- Decreto Sindacale n. 69 del 01.04.2023, con il quale è stato attribuito per il periodo dal 01.04.2023 fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco alla Dr.ssa Viola Gheza l'incarico di elevata qualificazione - Servizio Economico-Finanziario;

**RITENUTO**, a seguito delle elezioni amministrative tenutesi il 14/15 maggio 2023, di attribuire dalla data odierna al 15.05.2026 alla Dr.ssa Viola Gheza l'incarico di elevata qualificazione - Servizio Economico-Finanziario: *Bilancio e programmazione, Ragioneria, Tributi, Economato, Provveditorato, Commercio, Servizi Sociali ed alla persona, Servizi scolastici e Concessione occupazione suolo pubblico*, tenuto conto della competenza professionale, della categoria di inquadramento e del grado di autonomia gestionale ed organizzativa richiesto dalla funzione;

**VISTO** il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 24.06.2010, esecutiva ai sensi di legge, modificato, da ultimo, con deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 25.03.2022, esecutiva ai sensi di legge;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

## DECRETA

1) di **attribuire** per il periodo dalla data odierna al 15.05.2026 alla Dr.ssa Viola Gheza l'incarico di elevata qualificazione - Servizio Economico-Finanziario: *Bilancio e programmazione, Ragioneria, Tributi, Economato, Provveditorato, Commercio, Servizi Sociali ed alla persona, Servizi scolastici e Concessione occupazione suolo pubblico*;

2) di **disporre** che il presente provvedimento sia comunicato all'interessata mediante notifica del messo comunale e sia affisso all'Albo Pretorio per quindici giorni.

Dalla residenza municipale, addì 15 maggio 2023



IL SINDACO  
(Matteo Rivadossi)

PER ACCETTAZIONE

Viola Gheza

