



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

DETERMINAZIONE N.	51
DATA DI EMISSIONE	19/03/2021

ORIGINALE

OGGETTO :

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 3 AUTISTI DEL TPL - NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

PREMESSO che:

- con deliberazione C.C. n. 8 del 06.03.2021 è stato approvato il D.U.P. 2021/2023 ai sensi dell'art. 170 del D.Lgs. 267/2000 e smi nonché del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (all. 4/1 al D.Lgs. n. 118/2011), ed in particolare il paragrafo 8;
- con deliberazione C.C. 9 del 06.03.2021 è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023, redatto in conformità ai nuovi modelli di cui al D.Lgs. 118/2011 e smi.;
- con deliberazione G.C. n. 28 del 8 marzo 2021 è stato approvato il PEG 2021/2023;

RICHIAMATI:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'art. 169, comma 1, del D.lgs. 267/2000 che recita "La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi";
- l'art. 5 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi contenente la disciplina l'esercizio della funzione dirigenziale ivi compresa l'assunzione di atti e provvedimenti, tra i quali rientrano a pieno titolo le determinazioni;
- il decreto sindacale n. 12/2019 del 31.08.2019 con il quale venivano nominati i titolari di posizione organizzativa;

RICHIAMATA, altresì, la deliberazione G.C. n. 102/2020 di approvazione del piano dei fabbisogni 2021/2023;

DATO ATTO che nella suddetta deliberazione, corredata dal parere del revisore del conto, veniva verificata e attestata la sussistenza dei presupposti per procedere alle assunzioni programmate, ivi comprese quelle di cui in oggetto;

APPURATO CHE:

- con determinazione n. 11 del 25/01/2021 veniva indetta la procedura di concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 autisti del T.P.L. (cat. B3 del CCNL 31.03.1999, così come confermato dall'art. 12 del CCNL 21.05.2018 Funzioni Enti Locali) e si approvava il relativo bando;

- con determinazione n. 39 del 08/03/2021 si procedeva alla rettifica puntuale del bando suddetto per quanto concerne:

- l'inserimento della riserva prioritaria per n. 1 unità a favore di volontario delle FF.AA., ai sensi dell'art.1014 commi 3 e 4 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs 66/2010 e smi (essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità), a seguito di apporto pervenuto dal Ministero della Difesa con nota acclarata al protocollo al numero 1960 del 6 marzo u.s.
- la rimodulazione del diario delle prove d'esame, riorganizzandolo al fine di ottemperare al meglio al protocollo nazionale emanato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica riguardante lo svolgimento dei concorsi pubblici di cui all'art. 1 comma 10 lett. z) del DPCM 14/01/2021;

DATO ATTO che:

- è stata espletata la previa procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 *bis* del D.Lgs. 165/2001 (come da documentazione agli atti d'ufficio) e che non sono pervenute assegnazioni di personale;

- non è stata espletata la procedura dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 in virtù del disposto di cui all'art. 3 comma 8 della legge 19 giugno 2019, n. 56 recante “**Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo**”, il cui art. 3 rubricato “*Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione*” al comma 8 testualmente dispone “*Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001*”;

ATTESO che il bando di concorso prevedeva quale termine perentorio per la ricezione delle domande da parte del Comune di Monte Isola il trentesimo giorno decorrente da quello di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4^a serie speciale avvenuta in data 16/02/2021 sul numero 13 e coincidente con il giorno 18 marzo 2021;

CONSIDERATO che si rende necessario procedere alla nomina della commissione esaminatrice, ai sensi degli articoli 21 e segg. del Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle selezioni;

VALUTATO rispondente al pubblico interesse costituirla nelle persone di:

- *arch. Tania Macetti* Responsabile dell'Area Tecnica, Presidente
- *dott.ssa Mariateresa Porteri* Segretario Comunale titolare, Componente esperto
- *sig. Aurelio Guizzetti* Coordinatore degli Autisti del TPL Componente esperto

in possesso delle adeguate competenze professionali rispetto alla procedura concorsuale *in itinere*.

Alla commissione come sopra composta si aggiunge la dipendente sig.ra Antonella Archetti, con funzioni di segretario verbalizzante;

ATTESTATO nella seduta di insediamento si procederà a acquisire la dichiarazione da parte di ciascun componente attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interessi in relazione alla procedura, avuto anche riguardo all'elenco delle candidature pervenute;

- che la sottoscritta non versa in situazione di incompatibilità e conflitto alcuno in relazione alla presente procedura e all'adozione dei relativi atti e provvedimenti, ai sensi dell'art. 6 *bis* della L.241/1990 e smi e del DPR 62/2013;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n. 39 del 21.09.2011 e s.m.i.;
- il regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni approvato con deliberazione GC n. 12 del 29/01/2018;

ACCERTATA la coerenza del presente provvedimento con gli strumenti di programmazione dell'ente;

CON la presente

DETERMINA

1. DI RICHIAMARE le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2. DI NOMINARE la commissione esaminatrice del concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un agente di polizia locale cat. C1 CCNL nelle persone di:

- *arch. Tania Macetti* Responsabile dell'Area Tecnica, Presidente
- *dott.ssa Mariateresa Porteri* Segretario Comunale titolare, Componente esperto
- *sig. Aurelio Guizzetti* Coordinatore degli Autisti del TPL Componente esperto

alla commissione come sopra composta si aggiunge la dipendente sig.ra Antonella Archetti, con funzioni di segretario verbalizzante;

3. DI ATTESTARE:

- che il collegio perfetto così come costituito è in possesso dei necessari requisiti professionali rispetto alla procedura *de qua*;
- nella seduta di insediamento si procederà a acquisire la dichiarazione da parte di ciascun componente attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interessi in relazione alla procedura, avuto anche riguardo all'elenco delle candidature pervenute;
- nessun compenso ai commissari per la prestazione in oggetto;

4 DI PUNTUALIZZARE, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990, come modificata dalla Legge n. 15/2005 che, in ossequio alle norme di cui al D.Lgs. n. 104/2010 sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso leso può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale della Lombardia – sezione staccata di Brescia nel termine di decadenza di 60 giorni, nonché, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. n. 1199/1971, entro 120 giorni, decorrenti dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio *on-line*.

Il Responsabile del Servizio
f.to Dott.ssa Porteri Mariateresa

Visto di regolarità contabile e copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, del D.L. 18 Agosto 2000 n. 267 : FAVOREVOLE

IMPEGNO	ESERC.	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	IMPORTO

Osservazioni :

Data visto di regolarità
Contabile – Esecutività : 19/03/2021

Il Responsabile del Servizio Risorse
Archetti Giuliana

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all' Albo pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Dal 19/03/2021 al 03/04/2021

Addetto alla Pubblicazione
Archetti Antonella