



Ministero dell'istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO DARFO 2 - BSIC864008

ia Polline n° 20 25047 DARFO BOARIO TERME (BS) Codice Fiscale: 90015440176
mail: bsic864008@istruzione.it - www.icdarfo2.edu.it PEC: bsic864008@pec.istruzione.it
Tel. 0364/531794-0364/533432 Fax 0364/531690

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA DEL D.S.G.A. ALL'ACCORDO SIGLATO
IN SEDE DI CHIUSURA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO SULLE
MODALITA' DI GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE PER l'a.s. 2022/2023**

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO per l'a.s. 2022/2023

siglata il 28/02/2023

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTO il decreto Legislativo n. 165/01, integrato e modificato dal D.Leg.vo n. 150/09 e dal D.Leg.vo n. 141/11;

VISTO il CCNL 29/11/2007;

VISTA la sequenza contrattuale del FIS del 08/04/08;

VISTA la sequenza contrattuale ATA del 25/07/08;

VISTO l'accordo nazionale tra il MIUR e le OO.SS. del 12/03/09;

VISTO l'accordo nazionale tra il MIUR e le OO.SS. del 18/11/09;

VISTA l'intesa inerente alla ripartizione delle risorse di cui agli articoli 32, 62 e 87 del CCNL 2006/09 del comparto scuola, per l'anno scolastico 2011/12, sottoscritta tra MIUR e OO.SS. in data 31/05/11;

VISTO il contratto integrativo d'Istituto per l'a.s. 2022/2023 siglato in data 28/02/2023 dal Dirigente Scolastico e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella istituzione scolastica;

TENUTO CONTO della misura dei compensi previsti dal CCNL 29/11/2007 spettanti al personale docente per le attività aggiuntive previste dal Piano dell'Offerta Formativa;

TENUTO CONTO della misura dei compensi previsti dal CCNL 29/11/2007 spettanti al personale ATA per le attività aggiuntive e intensive;

TENUTO CONTO del Piano dell'Offerta Formativa dell'Istituto;

TENUTO CONTO del Contributo del Comune di Darfo B.T. per Funzioni Miste di €. 10.790,00 per il personale Ata;

DICHIARA CHE:

la previsione delle risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa, per l'anno scolastico 2022/2023, dell'Istituto Comprensivo Statale Darfo 2 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP) è stata ipotizzata come segue:

PARAMETRI PER LA DETERMINAZIONE DEL BUDGET DEL FIS

Organico di diritto a.s. 2022/2023 al 01/09/2022

Docenti Medie 28

Docenti Primaria 56

Docenti Infanzia 4

Totale 88

Personale ATA 25 compreso DSGA

TOTALE 113

FONDO D'ISTITUTO anno scolastico 2022/2023

n. sedi	n. compl. unità organico diritto	n. 9 punti di erogaz. x € 2.549,88	n. 112 unità x € 321,55	totale lordo dipendente
9		€ 22.968,36		
	113		€ 36.001,80	
Tot. Budget				€ 58.970,16
				€ 44.438,70

Così distribuito:

Docenti e Ata € 39.355,11 lordo dipendente
 DSGA € 5.083,60 lordo dipendente

Funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007)				totale lordo Stato	totale lordo dipendente
Quota base				€ 1.429,81	
Complessità organizzative	SI	Quota		€ 607,84	
Dimensione org. diritto docenti	87	Quota	€ 36,28	€ 3.154,80	
			Budget	€ 5.192,45	€ 3.912,93

Incarichi aggiuntivi Ata (art. 47 CCNL 2007)				totale lordo Stato	totale lordo dipendente
Organico di diritto	24	Quota	€ 151,69	€ 3.616,80	€ 2.725,55

(escluso il DSGA, ex LSU, CO.CO.CO)

Finanziamento ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti (art. 30 CCNL)				totale lordo Stato	totale lordo dipendente
Org. docenti primaria infanzia	60	Quota unitaria	€ 26,89	€ 1.613,40	
Org. docenti secondaria 1° grado	28	Quota unitaria	€ 46,81	€ 1.310,68	
			Budget	€ 2.924,08	€ 2.203,53

Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 2007)				totale lordo Stato	totale lordo dipendente
Classi in organico di diritto	16	Quota	€ 84,94	€ 1.359,04	€ 1.024,14

Progetti relativi alle aree a forte processo immigratorio (art. 9 CCNL 2007)				totale lordo Stato	totale lordo dipendente
			Budget	€ 3.212,80	€ 2.421,10

Contributo del Comune di Darfo B.T. per Funzioni Miste ATA				totale lordo Stato	totale lordo dipendente
			Budget	€ 10.790,00	€ 8.131,12

Finanziamento valorizzazione personale scolastico				totale lordo Stato	totale lordo dipendente
			Budget	19.262,94	€ 14.516,16

Le risorse finanziarie ipotizzate per l'anno scolastico 2022/2023 risultano così riassunte:

Risorse	Anno scolastico 22/23 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	58.954,87
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	3.912,93
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	2.421,10
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	2.203,53
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	1.024,14
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	2.725,55
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandi	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	71.242,12
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	
Totale economie esercizi precedenti	
TOTALE RISORSE	

Sintesi delle risorse	Anno scolastico 22/23 (lordo dipendente)
Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	71.242,12
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	
Economie esercizi precedenti	
Totale risorse (lordo dipendente)	71.242,12

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguitosi indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 22/23 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 1.750,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 35.945,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 1.024,14
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.902,50
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 2.415,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 2.203,53
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 47.240,17
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	
Ulteriori compensi per corsi di recupero	
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 47.240,17

PERSONALE ATA	Anno scolastico 22/23 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	5.083,60
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 16.137,13
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.725,55

Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a torte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 23.945,68
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	
TOTALE PERSONALE ATA	€ 23.945,68

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

- Verificate le disponibilità del Cedolino Unico a seguito di nota MIUR prot. n. **46445** del 04/10/2022 con la quale assegna ed eroga per il periodo gennaio-agosto 2023 la somma di €. 71.242,12 lordo dipendente, mediante caricamento nel sistema SIRGS sul POS BS - 777 di questa istituzione scolastica così suddivisi : 44.438,71 per fondo di istituto, 3.912,93 funzioni strumentali, 2.725,55 per incarichi specifici Ata, € 2.203,53 per ore eccedenti, € 1.024,14 per la realizzazione delle attività complementari di educazione fisica art. 87 Ccnl pratica sportiva, € 2.421,10 destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio forte processo immigratorio e € 14.516,16 per la valorizzazione docenti ai sensi dell'art.1, commi da 126 a 128 della L.107/2015;
- Verificato il contributo del Comune di Darfo B.T. per le funzioni miste del personale ATA pari ad € 10.790,00 lordo stato;
- Considerato che l'impegno complessivo di spesa di **€ 71.185,85** lordo dipendente (**€ 94.463,62** lordo stato) derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata complessiva pari ad **€ 71.242,12** lordo dipendente (**€ 94.538,29** lordo stato) escluse l'importo riferito alle ore eccedenti;
- Considerato che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti, nonché tenendo conto degli indirizzi deliberati dal Consiglio d'Istituto;

dichiara che le risorse finanziarie impegnate nel contratto integrativo d'istituto 2022/2023 siglato in data 28/02/2023, sono coerenti con le attività previste nel PTOF e rientrano nelle somme indicate nel programma annuale 2023 e nelle assegnazioni del cedolino unico 2022/2023.

La presente relazione, a corredo dell'ipotesi di contratto integrativo sottoscritta tra le parti il 28/02/2023, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

Darfo B.T. 28/02/2023



IL DSGA incaricato F.F.

Laura Ruggeri

