



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

**COMUNE DI MONTE ISOLA**  
Provincia di Brescia

<b>DETERMINAZIONE N.</b>	11
<b>DATA DI EMISSIONE</b>	25/01/2021

**ORIGINALE**

**OGGETTO :** INDIZIONE DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 3 AUTISTI DEL T.P.L. (CAT. B3 CCNL 31 MARZO 1999, COSI' COME CONFERMATO DALL'ART. 12 DEL CCNL 21 MAGGIO 2018 - FUNZIONI LOCALI) E APPROVAZIONE BANDO

**IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO AMMINISTRATIVO**

**RICHIAMATI:**

- con deliberazione C.C. n. 7 del 07.03.2020 è stato approvato il D.U.P. 2020/2022 ai sensi dell'art. 170 del D.Lgs. 267/2000 e smi nonché del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (all. 4/1 al D.Lgs. n. 118/2011), ed in particolare il paragrafo 8;
- con deliberazione C.C. 8 del 07.03.2020 è stato approvato il bilancio di previsione 2020/2022, redatto in conformità ai nuovi modelli di cui al D.Lgs. 118/2011 e smi.;
- con deliberazione G.C. n. 33 del 23 marzo 2020 è stato approvato il PEG 2020/2022;
- con D.L. 34/2020, art. 106, c.3 bis, è stata differita la scadenza per l'approvazione del bilancio di previsione al 31.01.2021;
- il decreto sindacale n. 17/2019 del 31.12.2019 con il quale venivano nominati i titolari di posizione organizzativa;

**TENUTO CONTO:**

- dell'art. 151, comma 1, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL), che fissa al 31 dicembre il termine per la deliberazione da parte degli enti locali del bilancio di previsione, riferito ad un orizzonte temporale almeno triennale dispone che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'interno, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- del D.L. 34/2020, art. 106, c.3 bis, con il quale è stata differita la scadenza per l'approvazione del bilancio di previsione al 31.01.2021;
- del decreto del Ministro dell'Interno in data 13 gennaio u.s. adottato d'intesa con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e con il parere favorevole della conferenza Stato-città e autonomie locali con il quale è stato ulteriormente differito dal 31 gennaio al 31 marzo 2021 il termine di approvazione del bilancio di previsione 2021/2023 da parte degli enti locali;

- dell'art. 163, comma 3 del TUEL, relativo all'esercizio provvisorio di bilancio;

**RICHIAMATI:**

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs.18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'art. 169, comma 1, del D.lgs 267/2000 che recita *"La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi"*;
- l'art.5 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi contenente la disciplina l'esercizio della funzione dirigenziale ivi compresa l'assunzione di atti e provvedimenti, tra i quali rientrano a pieno titolo le determinazioni;

**RICHIAMATE**, altresì, la deliberazione G.C. n. 102 del 14.12.2020 avente ad oggetto l'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023, previa attestazione dell'insussistenza di eccedenze;

**DATO ATTO** che nei suddetti strumenti di programmazione si stabiliva l'assunzione di due autisti l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di due collaboratori autisti – cat. B3;

**VERIFICATO** che la programmazione suddetta prevedeva anche la copertura di posti che si sarebbero resi vacanti successivamente alla sua adozione, senza necessità di ulteriori modifiche al piano triennale dei fabbisogni attesa l'invarianza della spesa;

**ATTESTATO** che con lettera al protocollo dell'ente al numero 442 del 18 gennaio 2021 il sig. Aurelio Guizzetti, dipendente a tempo pieno e indeterminato in qualità di autista cat B3 p.e. B7, comunicava la propria volontà di fruire del prepensionamento per lavoro usurante e precoce con decorrenza 1 giugno 2021, avendo maturato i necessari requisiti, come comprovato da documentazione prodotta dallo stesso;

**RITENUTO** rispondente al pubblico interesse e in attuazione della citata deliberazione G.C. 102 cit avviare la procedura concorsuale per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 autisti cat. B3 da adibire al T.P.L., gestito direttamente dal Comune di Monte isola;

**PRECISATO CHE**, a seguito di perfezionamento della procedura per l'individuazione del gestore ai sensi dell'art.7 della L.R. 4 aprile 2012 n. 6 recante 'Disciplina del settore dei trasporti', il Comune di Monte Isola trasferirà la funzione, in capo all'agenzia del T.P.L. ex art. 31 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 2112 comma 1 del codice civile unitamente alle risorse umane e strumentali;

**ATTESTATO CHE:**

- il Comune di Monte Isola non dispone di graduatorie vigenti per analoghe figure;
- con nota prot. 411 del 15.01.2021 il Comune di Monte Isola inviava la comunicazione ex art. 34 bis comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e smi a PoliS Lombardia – Istituto regionale per il supporto alle politiche della Lombardia;

- con lettera acclarata al protocollo comunale al numero 470 del 18.01.2021 PoliS Lombardia – Istituto regionale per il supporto alle politiche della Lombardia trasmetteva nulla osta alla suddetta richiesta;

- è *in itinere* la decorrenza del termine ulteriore di 15 giorni previsto dal comma 2, 3° periodo, dell'art. 34 *bis* cit entro il quale il Dipartimento della Funzione Pubblica potrebbe assegnare all'amministrazione richiedente, eventuale personale presente nell'elenco statale del personale in disponibilità. In tale eventualità l'Amministrazione si riserva di revocare il presente bando laddove il numero di soggetti segnalati sia idoneo a soddisfare il fabbisogno del Comune di Monte Isola;

**CONSIDERATO** necessario approvare l'allegato bando pubblico per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 autisti del T.P.L. - cat. B3, corredato da modello fac simile di presentazione delle domande da pubblicizzarsi sul sito istituzionale del comune di Monte Isola e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4<sup>a</sup> serie speciale Concorsi ed esami, al fine di consentirne adeguata conoscenza;

**ATTESTATO** che:

- le assunzioni *de quibus* sono rispettose del tetto di spesa del personale relativa al triennio 2011/2013 fissato in euro 554.172,74 e della capacità assunzionale, così come determinata puntualmente nella deliberazione GC 102 cit, alla quale si rinvia;

- il Comune di Monte Isola:

- ✓ a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2018;
- ✓ la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2020, tenendo conto della deroga al rispetto del limite di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto ministeriale attuativo dell'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/219 e s.m.i.;
- ✓ l'ente ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n.179 del 13/11/2019 il piano di azioni positive per il triennio 2020/2022;
- ✓ l'ente effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la deliberazione G.C. 102/2020;
- ✓ l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- ✓ l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- ✓ l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- ✓ pertanto questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

**ATTESTATO**, altresì, che il Comune di Monte Isola non è tenuto alla quota di riserva ex art. 68/1999 e smi;

**VISTI:**

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni – autonomie locali;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- l'art. 46 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n. 39 del 21.09.2011 e s.m.i.;
- il regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni approvato con deliberazione GC n. 12 del 29/01/2018;

**VERIFICATI** i presupposti normativi per procedere all'assunzione di cui alla presente, come puntualmente indicati nella deliberazione di programmazione dei fabbisogni GC n. 102/2020;

**ACCERTATA**, ai sensi del principio contabile 4/1 cit (paragrafo 8.3), la coerenza del presente provvedimento con il DUP, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 7/2020;

**ATTESTATO** che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 *bis* della L. 241/1990;

**D E T E R M I N A**

1. **DI RICHIAMARE** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **DI INDIRE** il concorso per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 autisti del T.P.L., gestito direttamente dal Comune di Monte Isola;
3. **DI APPROVARE** l'allegato bando di concorso pubblico, e di disporre la pubblicazione sulla "Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4<sup>a</sup> serie Concorsi ed esami" nonché sul sito istituzionale dell'ente, all'albo pretorio *on line* e nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione dedicata;
4. **DI DARE ATTO** che con le assunzioni alle quali è preordinato il presente atto sono rigorosamente rispettati tutti i limiti previsti dalla vigente normativa, come comprovato nella deliberazione di programmazione dei fabbisogni G.C. n. 102/2020, corredata dal parere del revisore del conto dott. Massimo Vuolo;
5. **DI RINVIARE** a successivo atto, postumo rispetto alla scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande, la nomina della Commissione esaminatrice;

6. **DI PUNTUALIZZARE** che l'amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria scaturente dalla presente procedura concorsuale, anche per assunzioni a tempo determinato e/o parziale, ricorrendone i presupposti;
7. **DI PRECISARE**, ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990, come modificata dalla L. 15/2005 che, in ossequio alle norme di cui al D.Lgs. 104/2010 sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso leso può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale della Lombardia – sezione staccata di Brescia nel termine di decadenza di 60 giorni decorrenti dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio on line, nonché, in alternativa entro 120 giorni, ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi dell'art. 9 del DPR 1199/1971.=

Il Responsabile del Servizio  
Dott.ssa Poxteri Mariateresa

Visto di regolarità contabile e copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, del D.L. 18 Agosto 2000 n. 267 : FAVOREVOLE

IMPEGNO	ESERC.	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	IMPORTO

Osservazioni :

Data visto di regolarità  
Contabile - Esecutività : 25/01/2021

Il Responsabile del Servizio Risorse  
Alipetrò Ghara

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all' Albo pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Dal 25/01/2021 al 09/02/2021

Addetto alla Pubblica  
Arch. Antonioelli