



**COMUNE DI BIENNO**  
**Provincia di BRESCIA**

**OGGETTO: PARERE SULLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL  
FABBISOGNO 2023-2025**

**IL REVISORE DEI CONTI**

**VISTA**

La proposta di deliberazione inerente la “programmazione triennale del fabbisogno e del piano occupazionale del personale anni 2023-2025 con la ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi dell’art. 33 del D.lgs. 165/2001;

**ESAMINATA**

la documentazione prodotta;

**RICHIAMATI**

- l’art. 14, comma 7, del D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla L. n. 122/2010, che ha sostituito l’art.1, comma 557, della Legge n. 296/2006 che prevede la riduzione delle spese del personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche- amministrative;

**DATO ATTO**

- che con la proposta di deliberazione in esame del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025 vengono previste le seguenti assunzioni:
  - Conclusione della procedura di assunzione di una unità di personale cat B1 (nuova area degli operatori esperti ai sensi del nuovo CCNL 2019-2021) per i servizi tecnici a tempo pieno ed indeterminato, già programmata nell’anno 2022;
  - acquisizione di una unità di personale cat C1 (nuova area degli istruttori ai sensi del nuovo CCNL 2019-2021), profilo professionale istruttore amministrativo, presso l’Area Affari Generali, a tempo pieno e determinato per una annualità fra 2023 e 2024, in considerazione della necessità di sostituire una dipendente in maternità incardinata in tale

l'Area, medesima categoria (area ai sensi del nuovo CCNL 2019-2021) e profilo professionale;

- assunzione a tempo pieno e indeterminato di una unità di personale cat. C1 (nuova area degli istruttori ai sensi del nuovo CCNL 2019-2021), profilo professionale istruttore amministrativo, presso l'Area Affari Generali, in considerazione del prossimo pensionamento di una dipendente comunale incardinata in tale l'Area, medesima categoria (area ai sensi del nuovo CCNL 2019-2021) e profilo professionale, pensionamento previsto per fine settembre;
  - eventuale assunzione a tempo pieno e indeterminato di una unità di personale cat. D1 (nuova area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ai sensi del nuovo CCNL 2019-2021), profilo professionale funzionario amministrativo-contabile, presso l'Area Servizi Finanziari, in considerazione dell'avvenuto pensionamento nell'annualità 2022 di una dipendente comunale incardinata in tale l'Area, medesima categoria (area ai sensi del nuovo CCNL 2019-2021) e profilo professionale;
- la spesa complessiva previsionale del personale per gli esercizi 2023-2025 rispetta i parametri previsti dalla legge, così come sono ampiamente rispettati i vincoli puntuali sui budget assunzionali previsti per la spesa con contratti a tempo indeterminato e con contratti flessibili, come ben esplicitato nel piano delle assunzioni dell'ente;

#### **VERIFICATO CHE L'ENTE**

- non si trova in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficitarietà strutturale;
- non ha derogato al tetto di spesa del personale per l'anno 2022;
- si prende atto che dalle comunicazioni dei singoli Responsabili di Settore non vi sono situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale;
- si prende atto dei dati rispetto al DM del 17 marzo 2020 che disciplina le assunzioni nei comuni dal 27 aprile 2020;

tutto ciò premesso, richiamato e considerato, il Revisore

#### **ESPRIME**

PARERE FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione di "Programmazione triennale del fabbisogno e piano occupazionale del personale per gli anni 2023-2025 preso atto che non ci sono eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e invita l'Ente a proseguire nella strada intrapresa, attuando tutte le misure possibili, nel contenimento della spesa del personale in termini assoluti come previsto dalle disposizioni di legge vigenti

Bienno, 3 aprile 2023

Il Revisore dei Conti  
(Dott. Serafino Bertazzoli)

