



COMUNE di CEVO

Provincia di Brescia

Via Roma, 22 CAP 25040 CEVO - tel.0364/634104 - 634392 - fax 0364/634357 P.ta IVA 00592090989 – Cod. Fisc. 00959860172

Posta elettronica: info@comune.cevo.bs.it - Sito internet: www.comune.cevo.bs.it

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 29/2022

Data 22/11/2022

OGGETTO: **Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto:
“AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
2022/2024”**

L'anno duemilaventidue, il giorno ventuno del mese di novembre, alle ore 09.00, l'organo di revisione economico-finanziaria ha espresso il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: *“AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024”*, ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- ☐ il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- ☐ l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021 – 2023 e il relativo piano occupazionale, prevedendo:

ANNO 2022:

ASSUNZIONI PREVISTE: Si procederà all'assunzione di un dipendente Istruttore Amministrativo – posizione economica C2 – (36 ore settimanali) e a tempo PIENO e INDETERMINATO a seguito di procedura per il passaggio diretto in mobilità, ex art. 30 – comma 2 del D.Lgs. 165/2001, approvando il relativo accordo tra i due Enti;

SPESA PER CONVENZIONE DI SEGRETERIA A FAR DATA DAL 01/12/2022: Il Comune di Cevo ha avviato le procedure per l'attivazione della propria sede di segreteria per n. 18 ore in convenzione con il Comune di Castro e di Berzo Demo (Ente Capofila);

DATO ATTO CHE, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2022 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020, come su ricostruiti, nei seguenti valori:

SPESA DI PERSONALE 2018 Euro 272.586,91 + SPAZI ASSUNZIONALI TABELLA 2 D.M. Euro 89.953,68= LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE Euro 362.540,59 ≥ SPESA DI PERSONALE 2022 Euro € 200.006,98

PRESO ATTO E RILEVATO

Che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

CONSIDERATO

che con la presente proposta di deliberazione sono previste assunzioni e la dotazione organica risultante rispetta il limite di spesa potenziale massima identificato nel tetto di contenimento della spesa di personale previsto all'art. 1 comma 557 della legge 296/2006, anche tenendo conto di quanto previsto all'art. 7, comma 1, del d.m. 17 marzo 2020, e in particolare:

- ☐ il limite ex art. 1, comma 557 comma quater, della legge 296/2006 assegnato dall'Unione dei Comuni della Valsaviore al comune di Cevo ammonta ad **Euro 229.500,00;**
- ☐ la spesa prevista nell'anno 2022, incluse le assunzioni programmate nel presente atto deliberativo, ammonta ad **Euro 200.006,98;**

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2022 – 2024 *rispettano* i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere *FAVOREVOLE* / *NON FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

Rag. Luca Domenico Maranzana



