



**Ministero dell'istruzione e del merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**  
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici  
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m\_pi

**CONTRATTO INDIVIDUALE A TEMPO DETERMINATO PER LA DEFINIZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO RELATIVO AD INCARICO DI REGGENZA**

tra

Il Direttore Generale dott.ssa LUCIANA VOLTA (C.F. VLTLCN60E70B8980), quale legale rappresentante dell'U.S.R. Lombardia,

e

Il Dirigente Scolastico **ZANARDINI RAFFAELLA** nato/a **PISOGNE (BS)** il **30/01/1963** (C.F. **ZNRRFL63A70G710H**)

**SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE**

**Art. 1) Oggetto del contratto**

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di reggenza presso l'istituzione scolastica **ISTITUTO COMPRENSIVO IC SALE MARASINO** di **SALE MARASINO (BS)** Codice Meccanografico **BSIC87100B**, conferito al/alla Dott./Dott.ssa **ZANARDINI RAFFAELLA**, ai sensi della Direttiva Ministeriale n. 61 del 10/03/2022 e dell'art. 19 del C.C.N.L. Area V<sup>^</sup> della Dirigenza scolastica del 11.04.2006, non modificato dal C.C.N.L. del 15.07.2010 né dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area Istruzione e Ricerca (ex Area V) per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 8 luglio 2019, come indicato nel decreto di conferimento dell'incarico.

**Art. 2) Indennità di reggenza: decorrenza - importo**

A decorrere dal **20/02/2023** e fino al **31/08/2023**, al Dirigente scolastico Dott./Dott.ssa **ZANARDINI RAFFAELLA** compete, in aggiunta al trattamento economico attualmente in godimento, l'indennità di reggenza così come previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area Istruzione e Ricerca (ex Area V) per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 8 luglio 2019 e, per le parti non disapplicate, dai contratti collettivi nazionali di lavoro dell'area V della dirigenza scolastica sottoscritti in data 11 aprile 2006 e in data 15 luglio 2010, corrispondente all'importo mensile lordo che sarà attribuito dalla competente Ragioneria Territoriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze in rapporto al periodo svolto e comprensivo della tredicesima mensilità.

E' fatta salva la cessazione automatica anticipata dell'incarico all'eventuale venir meno della disponibilità della sede dirigenziale nel corso del periodo di reggenza.



**Ministero dell'istruzione e del merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**  
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici  
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m\_pi

**Art. 3) Integrazione retribuzione di risultato**

Al medesimo Dirigente Scolastico sarà altresì corrisposto, ad integrazione dei compensi già previsti dalla vigente disciplina, a titolo di retribuzione di risultato, un compenso finalizzato a remunerare tale incarico, stabilito secondo i criteri definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 comma 1, lett. d). nei limiti da quanto previsto dall'art. 19 del CCNL – Area V – del 2006 per l'istituzione scolastica sede di reggenza ISTITUTO COMPRENSIVO IC SALE MARASINO di SALE MARASINO (BS) Codice Meccanografico BSIC87100B, in rapporto al periodo prestato.

Il relativo importo sarà determinato in sede di contrattazione integrativa.

**Art. 4) Efficacia**

L'efficacia del presente contratto è subordinata al perfezionamento del decreto di conferimento dell'incarico di reggenza ed alla sua registrazione da parte della Corte dei Conti.

**Art. 5) Foro competente**

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro del luogo in cui presta servizio il Dirigente scolastico.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRETTORE GENERALE  
*Luciana VOLTA*

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
*Raffaella ZANARDINI*