



O R I G I N A L E

Codice Ente 10368

COMUNE DI NIARDO

Provincia di Brescia

DELIBERAZIONE N. 10

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: MODIFICA E INTEGRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 4 D.L. 30-04-2022 N. 36, CONVERTITO IN LEGGE 29-06-2022 N. 79, AL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI NIARDO. ADOZIONE E AVVIO DEL PROCEDIMENTO DI CONSULTAZIONE PUBBLICA.

L'anno **DUEMILAVENTITTE** addì **DUE** del mese di **FEBBRAIO** alle ore 15.00 nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

SACRISTANI Carlo	Sindaco
BONDIONI Bortolo	Assessore
CALZONI Roberta	Assessore

	Presente	Assente
	X	
	X	
	X	
Totali	3	0

Partecipa all'adunanza il Segretario comunale Dott. Giovanni Stanzione il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti l'Ing. Carlo Sacristani assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

DELIBERA N. 010 DEL 02/02/2023

OGGETTO: MODIFICA E INTEGRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 4 D.L. 30-04-2022 N. 36, CONVERTITO IN LEGGE 29-06-2022 N. 79, AL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI NIARDO. ADOZIONE E AVVIO DEL PROCEDIMENTO DI CONSULTAZIONE PUBBLICA.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 4 del D.L. 30-04-2022 n. 36 convertito con Legge 29-06-2022 n. 79 recante aggiornamento dei codici di comportamento e formazione in tema di etica pubblica;

ATTESO che l'art. 4 del D.L. n. 36/2022 sopra richiamato ha apportato le seguenti modificazioni all'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165:

4. dopo il comma 1 è inserito il seguente:

1-bis. Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione;

RICHIAMATI:

5. i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa (articolo 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990 numero 241 e smi);
- la legge 6 novembre 2012 numero 190: “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” (come modificata dal decreto legislativo 97/2016);
- l'articolo 54, rubricato “Codice di comportamento”, del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e smi (articolo rinnovato dalla legge 190/2012);
- l'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267 (TUEL) e smi;

PREMESSO che:

- il codice di comportamento di questo ente è stato approvato con deliberazione di giunta esecutiva n. 09 del 29-01-2014;
- secondo l'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC), tra le misure di prevenzione, i codici di comportamento rivestono un ruolo importante nella strategia anticorruzione delineata dalla legge 190/2012;
- i codici costituiscono lo strumento che più di altri si presta a regolare le condotte dei funzionari e a orientarle alla migliore cura dell'interesse pubblico, in una stretta connessione con i Piani triennali di prevenzione della corruzione e della trasparenza” (ANAC, deliberazione n. 177 del 19-02-2020 recante le “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”);
- nella deliberazione n. 177/2020, l'Autorità ha precisato che “tra le novità della disciplina sui codici di comportamento, una riguarda lo stretto collegamento che deve sussistere tra i codici e il PTPCT di ogni amministrazione”;
- inoltre, l'Autorità ha decretato che la predisposizione del codice di comportamento sia compito del Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza (RPCT);
- l'ANAC, pertanto, presuppone che il codice di comportamento, piuttosto che strumento riferibile alle attività di gestione del personale, sia un documento funzionale al contrasto della corruzione, tanto che debba essere formulato dal RPCT;

EVIDENZIATO che:

- l'art. 54, comma 5, del d.lgs. 165/2001 si limita a stabilire che le amministrazioni definiscano il proprio codice di comportamento “con procedura aperta alla partecipazione previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione”;
- l'Autorità, “nell'ottica di valorizzare una costruzione progressiva del codice aperta alla più ampia partecipazione”, ha previsto:

- 1) una prima fase, nella quale il RPCT, affiancato dall'organismo indipendente di valutazione e dall'ufficio disciplinare, "guida un lavoro di approfondimento dei doveri specifici da rispettare"; gli esiti di tale lavoro sono raccolti in una prima bozza di codice; tale documento, poi, è sottoposto dal RPCT all'organo di indirizzo "perché adotti una prima deliberazione, preliminare, da sottoporre a procedura partecipativa";
- 2) la seconda fase del procedimento, "volta alla conclusiva definizione del codice, è caratterizzata dalla partecipazione aperta a tutti gli interessati"; terminato il periodo di condivisione, l'organo di indirizzo provvederà all'approvazione definitiva del codice;

RITENUTO di adeguare il Codice di comportamento del personale dipendente del Comune di NIARDO a quanto stabilito dall'art. 4 del D.L. 30-04-2022 n. 36 convertito con Legge 29-06-2022 n. 79, mediante l'inserimento nel Codice vigente di un nuovo articolo 11 – bis: "Corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media", nel testo allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO di provvedere ad avviare il procedimento di modifica e integrazione del Codice di comportamento, licenziandone il testo in via preliminare, da sottoporre poi a "procedura partecipativa";

DATO ATTO che il testo modificato e integrato del Codice, quindi, rimarrà depositato e pubblicato per almeno n. 15 giorni; del deposito sarà dato pubblico Avviso sul sito dell'ente; ciò allo scopo di raccogliere suggerimenti e osservazioni che consentano di addivenire a un documento definitivo condiviso con dipendenti, sindacati, gruppi, comitati, associazioni, rappresentanze delle categorie produttive e con chiunque intenda fornire suggerimenti e osservazioni;

VISTI i pareri favorevoli espressi sulla presente proposta di deliberazione dal responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza in ordine alla regolarità tecnica e dal responsabile dell'Area Finanziaria in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

CON VOTI FAVOREVOLI UNANIMI espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) **DI DARE ATTO** che i richiami, le premesse e l'intera narrativa formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
- 2) **DI AVVIARE** il procedimento di modifica e integrazione del Codice di comportamento, licenziandone il testo in via preliminare, da sottoporre poi a "procedura partecipativa".
- 3) **DI ADOTTARE** la modifica e integrazione del Codice di comportamento del personale dipendente del Comune di NIARDO, adeguandolo a quanto stabilito dall'art. 4 del D.L. 30-04-2022 n. 36 convertito con Legge 29-06-2022 n. 79, mediante l'inserimento nel Codice vigente di un nuovo articolo 11 – bis: "Corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media", nel testo allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.
- 4) **DI DEMANDARE** al Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza l'adozione di tutti gli atti gestionali successivi e conseguenti alla presente deliberazione.
- 5) **DI DICHIARARE**, in separata votazione, la presente deliberazione, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile, con voti favorevoli ed unanimi, espressi nelle forme di legge, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Ing. Sacristani Carlo

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Giovanni Stanzione