



## UNIONE DEI COMUNI DELLA VALSAVIORE

C.F. 90009010175 – P.I. 02148860980

Sede legale: Piazza Roma, 1 – 25051 Cedegolo (Bs)

Sede operativa: Piazza della Repubblica – 25040 Berzo Demo (Bs)

tel. 0364/61100 – fax 0364/622675 – [info@unionevalsavioire.bs.it](mailto:info@unionevalsavioire.bs.it) - [unione.valsavioire@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.valsavioire@pec.regione.lombardia.it)

### Oggetto: Validazione della Relazione sulla performance 2025.

L'Organismo indipendente di Valutazione ha esaminato la Relazione sulle Performance 2025, ai fini della sua validazione, e rappresenta quanto segue:

#### Richiamati:

- il D.Lgs. 150/09 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, come modificato dal D.Lgs. 74/17;
- il Protocollo di Intesa tra Ministero per la PA e l'innovazione e l'Anci per la valorizzazione del merito e della produttività del lavoro pubblico locale: l'attuazione delle disposizioni del D.Lgs Brunetta nei Comuni (9 ottobre 2009);
- il D.Lgs 141/11 “Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n.1”

**Considerato che** l'OIIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base delle informazioni dichiarate dai Responsabili di Servizio e dal Segretario dell'Ente nelle schede di report inserite nella Relazione sulle Performance 2025;

**Dato atto che** l'art.6 del D.Lgs. 150/09, come modificato dal D.Lgs. 74/17 stabilisce che “Le variazioni, verificatesi durante l'esercizio, degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale sono inserite nella relazione sulla performance e vengono valutate dall'OIIV ai fini della validazione di cui all'articolo 14, comma 4, lettera c).”;

#### Dato atto che:

- Il personale titolare di Incarichi di Elevata Qualificazione (ex Posizione Organizzative) hanno provveduto alla valutazione della performance individuale dei propri collaboratori;
- Il Segretario Comunale ha provveduto alla valutazione della performance individuale del personale titolare di Incarichi di EQ;

Tutto ciò premesso e considerato, l'OIIV:

- **Esprime parere favorevole** relativamente alla verifica di conformità della Relazione sulla Performance per l'esercizio 2025 ai principi generali del D.Lgs 15/09 e al sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente;
- **Valida** i contenuti della Relazione sulla Performance 2025;
- **Raccomanda** alle strutture competente dell'Ente di procedere alla pubblicazione della Relazione sulla Performance sul sito Istituzionale dell'amministrazione, nella sezione “Amministrazione Trasparente”.

Cedegolo, lì 21.05.2026

### L'Organismo Indipendente di Valutazione

F.to Dott. Matteo Tonsi

