

# COMUNE DI CIMBERGO

<b>RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO- FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo
<b>ISTITUTO</b>	
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
<b>COMPETENZA</b>	Responsabile del Servizio Finanziario
<b>DATA SOTTOSCRIZIONE IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	19.12.2025

# A- RELAZIONE ILLUSTRATIVA

## Modulo 1 - Scheda 1.1

### *Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	19.12.2025
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	2023-2025 – <b>annualità 2025</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <b>Presidente:</b> Segretario Comunale <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle): CISL-FPS <b>Organizzazioni sindacali firmatarie</b> (elenco sigle): CISL-FPS
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Contratto Integrativo Decentrato: Utilizzo risorse annualità 2025 b) Progressioni c) Indennità responsabilità d) Performance collettiva e) Performance individuale
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b> È in corso di acquisizione la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Se l'Organo di controllo interno ha effettuato rilievi, descriverli .....
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> È stato adottato il <u>Piano della performance</u> previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b> – è stato adottato come allegato alla deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 28.03.2025
	È stato adottato il <u>Programma triennale per la trasparenza e l'integrità</u> previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 – <b>SI</b> Delibera Giunta Comunale n. 8 del 20.02.2019 e aggiornato con delibera di Giunta Comunale n. 16 del 28.03.2025 all'interno del PIAO 2025-2027 Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 (Piano e relazione performance ) e 8 (Piano triennale per la prevenzione della corruzione ) dell'art. 10 d.lgs. n. 33/2013, <b>SI</b> La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
<b>Eventuali osservazioni</b> =====	

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto anno 2025

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

#### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo 2025 sottoscritto fra organizzazioni sindacali, rappresentanti dei lavoratori e delegato dall'Amministrazione e alla presente allegato quale parte integrante e sostanziale, viene in sostanza ripreso quanto previsto nelle precedenti contrattazioni.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse disponibili per l'anno 2025 ammontano ad euro 30.850,77 e utilizzate come illustrato nel prospetto che segue specificando che le somme destinate ad "incentivi funzioni tecniche" (euro 2.546,13) non sono soggette a certificazione

Le economie potranno entrare a far parte delle del fondo da utilizzare l'anno successivo.

ISTITUTI FINANZIATI	2025
Indennità di comparto	978,00 +
Progressioni orizzontali ante 2025	10.827,06 +
Progressioni orizzontali 2025	750,00 +
Posizione Organizzativa	11.400,00 +
Incentivi funzioni tecniche (non soggette a certificazione)	2.546,13 +
Premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti <b>dall'art. 16</b> del presente contratto integrativo	1.000,00 +
Premi correlati alla performance individuale, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti <b>dall'art. 21</b> del contratto integrativo	1.322,46 +
Ulteriore premio performance con somme non utilizzate anno 2024	1.013,56 +
Somme disponibili 2025	1.013,56 +

**Restano le seguenti risorse da destinare al fondo 2025: euro 28.304,64** (euro 30.850,77-2.546,13 incentivi funzioni tecniche)

**C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;**

- Le somme del fondo anno 2025 non sono superiori a quelle del fondo 2016 (22.380,49)

come evidenziato nel seguente prospetto

<b>TOTALE GENERALE FONDO 2025</b>	( + )	<b>30.850,77</b>
<b>risorse stabili + variabili 2025 ESCLUSE dal limite del Fondo 2016</b>	( - )	<b>8.470,28</b>
<b>risorse 2024 per posizioni organizzative incluse nel fondo 11.400,00</b>		
<b>TOTALE FONDO 2025 SOGGETTO A LIMITE DEL FONDO 2016</b>	( = )	<b>22.380,49</b>
<b>TOTALE FONDO 2016 - costituito con determinazione dirigenziale n. 624 del 02/08/2016 e certificato dall'Organo di Revisione con Verbale n. 31/2016 - prot. n. 42222 del 28/11/2016 (al netto delle risorse variabili escluse dal limite del Fondo ed escluse le somme per lavoro straordinario 2016)</b>	( = )	<b>22.380,49</b>

- il prospetto analitico delle spese di personale previste nel bilancio 2025 (art.1 commi 557 e 562 della L.296/2006 e art.76 L.133/2008) non supera il limite del 50% delle spese correnti.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

- I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono il raggiungimento di specifici obiettivi di mantenimento e obiettivi strategici che vengono monitorati dal Segretario Comunale come previsto nel piano della performance

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio);**

Nel fondo 2025 e’ prevista un differenziale stipendiale per il dipendente inquadrato nell’area Istruttori.

**Spesa prevista euro 750,00**

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

- I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono il raggiungimento di specifici obiettivi di mantenimento e obiettivi strategici che vengono monitorati dal Segretario Comunale come previsto nel piano delle performance

## **B - RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

#### **ANNO 2025**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	14.883,59
Risorse variabili	15.967,18
Residui anni precedenti	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>30,850,77</b>
<b>SOMME ESCLUSE DAL FONDO</b>	<b>8.470,28</b>
<b>TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE 2016</b>	<b>22.380,49</b>

#### ***Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità***

##### **- Risorse storiche consolidate**

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2025 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 14.883,59.

##### **- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl /CcrI/CCpl con carattere di certezza e stabilità come indicati anche nella Tab. 15 Conto annuale del personale**

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2003, art.31, comma 2 del CCNL 22.1.2004.	€.	12.026,34
Una tantum 2004 dello 0,62% del monte salari del 2001 (€ 75.919,52) arretrato 2003 (art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004)	€.	470,70
Una tantum 2004 dello 0,50%, ove ne ricorrano le condizioni, del monte salari 2001 (75.919,52) quale arretrato dell'annualità 2003 (art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004)	€.	379,60
Una tantum 2004 dello 0,20%, ove ne ricorrano le condizioni, del monte salari 2001 (75.919,52) quale arretrato dell'annualità 2003	€.	151,84
Art.4 c.1 CCNL 2004/2005 del 09.05.06 Gli EE.LL. nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%, a decorrere dall'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art.31 c.2 del CCNL 22.01.04 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003 esclusa dirigenza	€.	410,20
Art.4 c. 4 CCNL 2004/2005 del 09.05.06 Gli EE.LL. incrementano dal 1° gennaio 2006 le risorse variabili in aggiunta allo 0,50% di quelle stabili a) fino allo 0,30% se il rapporto di spesa	€.	246,11
Art. 8 c.2 CCNL 2006/2009 del 11.04.08 Gli EE.LL. nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%, dal 31 dicembre 2007 e a valere per l'anno 2008,, incrementano le risorse decentrate di cui all'art.31 c.2 del CCNL 22.01.04 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005 esclusa dirigenza (77.300,66)	€	463,80

Art. 8 c. 3 CCNL 2006/2009 del 11.04.08 Gli EE.LL. incrementano dal 31 dicembre 2007 e a valere per l'anno 2008 le risorse decentrate di cui all'art.31 comma 3 CCNL 22.1.2004, in aggiunta allo 0,60% di quelle stabili a) fino allo 0,30% se il rapporto di spesa personale/entrate correnti, è compreso fra il 25% e il 32% b) fino allo 0,90% qualora il rapporto tra spesa personale/entrate correnti sia inferiore al 25%	€ 231,90
Art. 67 - comma 2 - lett. a): importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, (n. 3 dipendenti) a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€ 249,60
un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018 (n. 3 dipendenti);	€ 253,50

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**  
Nessuno

### **Sezione II – Risorse variabili stanziare dall'Amministrazione**

Le somme stanziare dall'Amministrazione per l'annualità 2025 ammonta ad euro 8.000,00 (deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 11.11.2025).

### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Non sono state fatte decurtazioni del fondo.

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Il fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2025 è così composto:

#### **ANNO 2025**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	14.883,59
Risorse variabili	15.967,18
<b>TOTALE</b>	<b>30.850,77</b>

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

In questa sezione vengono dettagliate le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

### **Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 26.501,19 relative a :

DESCRIZIONE	IMPORTO
- Indennità di comparto	€ 978,00
- progressioni orizzontali storiche	€ 10.827,06
- progressioni anno 2025	€ 750,00
- incentivi funzioni tecniche	€ 2.546,13
- posizione organizzativa	€ 11.400,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 26.501,19</b>

Le suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

### Sezione II- Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrato

Vengono regolate dal presente contratto seguenti somme:

- anno 2025	<b><u>€ 3.336,02</u></b>
- indennità di responsabilità/professionale Contrattate nell'anno	€ 222,46
- performance collettiva contrattata nell'anno produttività/performance individuale recupero evasione tributaria	€ 1.000,00
- performance individuale contrattata nell'anno	€ 1.100,00
- ulteriori performance con risorse non utilizzate anno 2024	€ 1.013,56
<b>TOTALE</b>	<b>€ 3.336,02</b>

### Sezione III - Destinazioni Posizione Organizzativa

Le risorse rimanenti sia della parte stabile che variabile finanziano la Posizione Organizzativa per **euro 11.400,00**

### Questo il quadro finale riassuntivo dell'utilizzo del fondo

#### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€ 978,00
- progressioni orizzontali storiche	€ 10.827,06
- progressioni 2025	€ 750,00
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€ 11.400,00
- Incentivi funzioni tecniche	€ 2.546,13
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>	<b>€ 26.501,19</b>

## Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- indennità di responsabilità/professionale contrattate nell'anno	€ 222,46	
- performance collettiva contrattata nell'anno	€ 1.000,00	
	€ 1.100,00	
- performance individuale recupero evasione tributaria		
	€ 1.013,56	
- ulteriori performance con risorse non utilizzate anno 2024		
<b>Totale destinazioni contrattate nell'anno</b>		<b>€ 3.336,02</b>

## Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

<u>- risorse ancora da contrattare anno 2025</u>	€ 1.013,56	
<b>Totale destinazioni ancora da regolare</b>		<b>€ 1.013,56</b>

## Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€ 26.501,19	
b) totale Sezione II – Mod. II	€ 3.336,02	
c) totale Sezione III – Mod. II	€ 1.013,56	
<b>= Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>		<b>30.850,77</b>

## Somme ancora da regolare

Come risulta dal precedente prospetto sono ancora da destinare somme pari ad euro 1.013,56.

## Sezione IV - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce attualmente non presente.

## Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 14.883,59, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali 2025 e precedenti), ammontano a € 12.555,06. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, il residuo a disposizione è di € 2.328,53;

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

E' stato rispettato il criterio di selettività in merito alla progressione orizzontale

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b>TOTALE GENERALE FONDO 2025</b>	( + )	<b>30.850,77</b>
<b>risorse stabili + variabili 2025 ESCLUSE dal limite del Fondo 2016</b>	( - )	<b>8.470,28</b>
<b>TOTALE FONDO 2025 SOGGETTO A LIMITE DEL FONDO 2016</b>	( = )	<b>22.380,49</b>
<b>TOTALE FONDO 2016</b> - costituito con determinazione dirigenziale n. 106 del 30/12/2016 e certificato dall'Organo di Revisione con Verbale n. 08/2017 - del 29/04/2017 (al netto delle risorse variabili escluse dal limite del Fondo e al netto dell'importo destinato a lavoro straordinario)	( = )	<b>22.380,49</b>
<b>TOTALE FONDO 2024</b> - costituito con determinazione del Responsabile del Servizio n. 106 del 24/11/2024 e certificato dall'Organo di Revisione con Verbale n. 21 del 21.12.2024	( = )	<b>22.380,49</b>

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli del bilancio 2025:

- 10120105 (progressioni e comparto);
- 10130110 (progressioni e comparto);
- 10180101 (fondo);

il tutto come stabilito ed impegnato con determinazione del responsabile del servizio n. 153 del 12-12-2025

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo costituito nell'anno 2025 risulta osservato:

- rispetto a quanto prefissato
- rispetto agli anni 2016 , 2022, 2023 e 2024.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:**

Il totale del fondo risulta impegnato sui seguenti capitoli del bilancio 2025:

- 1.** somme ancora da liquidare per euro 4.086,02 + irap ed oneri riflessi:
  - 10180101 (fondo);
  - 10180701 (irap)
  - 10180105 (oneri riflessi)
  
- 2.** Somme disponibili euro 1.013,56 impegnate a bilancio
  - 10180101
  
- 3.** somme già liquidate con gli stipendi 2025 in quanto finanziano progressioni e indennità di comparto e PO:
  - 10120105 (stipendio ufficio segreteria)
  - 10120106 (oneri riflessi)
  - 10130110 (stipendio ufficio ragioneria)
  - 101301111 (oneri riflessi)
  - 10120701 (irap ufficio segreteria)
  - 10130702 (irap ufficio ragioneria)
  - 10180101 (fondo)
  - 10180701 (irap)
  - 10180105 (oneri riflessi)

Cimbergo, lì 22.12.2025

Il Responsabile del Servizio

Bella Giacomo  
*Documento firmato digitalmente*