

Curriculum vitae

DATI ANAGRAFICI

Nome **GHIRARDELLI MAURO**

Indirizzo

Telefono

E-mail

Codice Fiscale

Nazionalità

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) da metà Settembre 2016 ad oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Saponi Artigianali Srl
- Tipo di azienda o settore Società del settore retail e ristorazione che gestisce in modo diretto oltre 100 negozi a marchio ODSTORE e 30 ristoranti a marchio KFC
- Tipo di impiego DIREZIONE GENERALE
- Principali mansioni e responsabilità La società ha avuto una fortissima crescita negli ultimi anni. Il modello di business presuppone un'attenta valorizzazione del brand. Obiettivo della società è quello di diventare un autentico category killer nel mercato del dolce. A margine pertanto del coordinamento delle diverse funzioni aziendali da me tutte presidiate (in misura minore solo quella degli acquisti della marca privata gestita direttamente dal proprietario) una particolare attenzione viene giornalmente dedicata alla coerenza dello sviluppo del marchio. Seguo personalmente l'acquisizione e apertura di nuovi Store e con la collaborazione di due capi area, lo sviluppo degli stessi. Coordino le attività dei consulenti da me selezionati e incaricati, gestendo i progetti di formazione e organizzazione aziendale di loro pertinenza.

- Date (da – a) da metà Settembre 2008 a settembre 2016
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Poledil Srl
- Tipo di azienda o settore Società di costruzioni edili e stradali bergamasca operante nel settore delle commesse private e pubbliche con propri impianti di cava e asfalto con oltre 200 dipendenti.
- Tipo di impiego DIREZIONE GENERALE
- Principali mansioni e responsabilità La mia attività spaziava dal controllo amministrativo finanziario e legale, alla redazione dei singoli report di controllo di commesse, alla responsabilità dell'ufficio acquisti, alla più generale responsabilità del personale non di cantiere.

- Date (da – a) da metà settembre 2006 a settembre 2008
- Nome e indirizzo del datore di lavoro IPERAL SPA
- Tipo di azienda o settore Società della GDO, con sede in Sondrio, operante nelle province lombarde con le reti di vendita costituite da Supermercati ed Ipermercati.
- Tipo di impiego Responsabile delle Risorse Umane – Costi del personale e relativo controllo di gestione
- Principali mansioni e responsabilità A seguito di una riorganizzazione societaria Sermark e Iperal (società storica della GDO in Valtellina) costituiscono nel giugno 2005 la capofila Com Service. All'interno ci collocano tutta la struttura organizzativa e gestionale con esclusione delle sole reti vendita. Dopo un primo

periodo mi viene offerta la direzione del personale di tutto il gruppo (circa 1400 dipendenti).

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego• Principali mansioni e responsabilità | <p>da marzo 1994 a settembre 2006</p> <p>Sermark Spa</p> <p>Società della GDO operante nelle province di Brescia e Bergamo con 10 punti vendita (di cui un Ipermercato) e oltre 400 dipendenti;</p> <p>Direttore Operativo</p> <p>La mia esperienza nella Sermark è iniziata come responsabile amministrativo. E' poi proseguita nell'organizzazione di un ufficio per il controllo di gestione per occuparmi infine anche della direzione operativa dell'azienda (ricomprendendo anche tutte le attività di vendita fatta eccezione solo per le attività di acquisto delegate ad una centrale o gruppo di acquisto con sede a Milano)</p> |
| <ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego• Principali mansioni e responsabilità | <p>da ottobre 1991 a marzo 1994</p> <p>Secas Srl</p> <p>Società a capitale misto pubblico privato</p> <p>Direttore</p> <p>La società era stata costituita per volontà della Regione Lombardia per rivitalizzare il territorio camuno sebino. Le attività prevalenti erano di animazione economica, organizzazione di eventi e fiere, costituzione e animazione di alcuni tavoli di lavoro (Osservatorio Camuno Sebino) ed infine riqualificazione di alcuni siti industriali</p> |
| <ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego• Principali mansioni e responsabilità | <p>da ottobre 1990 a ottobre 1991</p> <p>Trafilix srl</p> <p>Azienda Metalmeccanica</p> <p>Impiegato</p> |

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione | <p>Laurea in Economia e Commercio conseguita presso l'Università degli studi di Brescia nell'ottobre del 1990 – votazione 100/110</p> |
| <ul style="list-style-type: none">• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione | <p>Diploma di Ragioneria conseguito presso l'Istituto Commerciale Olivelli di Darfo B.T. – votazione 56/60</p> |

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

INGLESE E FRANCESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Scolastica
Scolastica
Scolastica

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Le esperienze lavorative vissute hanno prodotto in me la capacità d'ascolto con una migliorata predisposizione empatica nelle relazioni quotidiane con i diversi interlocutori. Questa abilità acquisita si mostra quotidianamente utile nel produrre buoni risultati nell'ambito lavorativo..

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

NEL CORSO DELLA MIA VITA PROFESSIONALE HO SVILUPPATO UN ADATTAMENTO A DIVERSE FORME ORGANIZZATIVE MOLTO DIVERSE TRA LORO.

A VOLTE PARTICOLARMENTE FORMALI E STRUTTURATE CON COMPITI E RESPONSABILITA' BEN DEFINITE, ALTRE VOLTE MOLTO MENO DEFINITE E SPESSO MUTEVOLI .

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

SISTEMI DI MICROSOFT WINDOWS (TUTTI), WORD, EXCEL, POWERPOINT.

PATENTE O PATENTI

B

ULTERIORI INFORMAZIONI



Documento firmato in originale agli atti