

RIPARTIZIONE FONDO 2025										16.607,50					
Eccellenza										940,05					
Totale da ripartire										15.667,45					
DIPENDENTE	Punteggio massimo	%	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	% rapporto di lavoro	MESI	PUNTEGGIO RAPPORATO AL PERIODO	COMPENSO	GG. ASSENZA	COMPENSO SPETTANTE	PROGETTI	TOTALE				
	480	98,96%	475	66,67%	12	65,98%	2.617,24				2.617,24				
	450	98,89%	445	100,00%	12	98,89%	3.922,91				3.922,91				
	450	98,91%	445,1	61,11%	12	60,44%	2.397,83				2.397,83				
	450	100,00%	450	100,00%	12	100,00%	3.966,99		940,05		4.907,03				
	450	98,31%	442,4	100,00%	8,5	69,64%	2.762,49				2.762,49				
Totale Fondo destinato al miglioramento della performance						4	15.667,45	-	940,05	-	16.607,50				
cpdel							940,05	23,80%			3.952,59				
irap								8,50%			1.411,64				
totale											21.971,72				
totale produttività collettiva stanziata											€ 16.607,50				
totale progetti															
											€ 16.607,50				
totale erogato															
											ECONOMIE	€ 0,00			