Criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della perfomance per l'assegnazione del trattamento economico

Personale incaricato di Posizione organizzativa

performance organizzativa	max 60 punti
performance individuale	max 40 punti

Personale NON in Posizione organizzativa

qualità del contributo assicurato alla performance organizzativa	max 55 punti
performance individuale	max 45 punti