

**Criteria definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento economico**

**Personale incaricato di Posizione organizzativa**

|                           |              |
|---------------------------|--------------|
| performance organizzativa | max 60 punti |
| performance individuale   | max 40 punti |

**Personale NON in Posizione organizzativa**

|  |              |
|--|--------------|
| qualità del contributo assicurato alla performance organizzativa | max 55 punti |
| performance individuale  | max 45 punti |