



COMUNE DI BERZO INFERIORE PROVINCIA DI BRESCIA

C.F. 00903350171

Cap. 25040 Tel. 0364-40100/300718

info@comune.berzo-inferiore.bs.it - protocollo@pec.comune.berzo-inferiore.bs.it

RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE Anno 2025

Le Amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 comma 4 del D. Lgs. n. 150/2009, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici.

La Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10 comma 1 lettera b) del D. Lgs. n. 50/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione di eventuali scostamenti, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Al pari del Piano sulla Performance, la Relazione deve essere approvata dall'organo esecutivo e, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del D. Lgs. n. 150/2009 deve essere redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini ed agli altri utenti finali ed alla stessa deve essere data la massima visibilità mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione.

Il ciclo di gestione della performance, ai sensi dell'art. 4 del D. Lgs. 150/2009, si articola nelle seguenti fasi:

- definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere;
- collegamento tra obiettivi e risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio ed attivazione di eventuali eventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati ottenuti a consuntivo agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Con riferimento all'anno 2025, per la definizione del ciclo della performance dell'ente occorre fare riferimento ai seguenti atti:

- Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 34 del 03/05/2018;
- Il P.E.G. 2025 è stato approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 2 del 16/01/2025;
- Il Piano della Performance è contenuto nella deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 27/03/2025, dove sono stati definiti ed individuati gli obiettivi da raggiungere nell'anno di riferimento;
- Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) – Accordo ripartizione risorse 2025, definitivamente sottoscritto il 31/12/2025 su autorizzazione espressa dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 83 del 30/12/2025;

- Il nucleo di valutazione è composto dal Segretario comunale, giusto Decreto Sindacale n. 3 del 02/05/2025.

La Relazione è validata dal Nucleo di Valutazione quale condizione per l'accesso agli strumenti premiali per il personale, con riferimento al vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi e all'art. 14 comma 4 lettera c) e comma 6 del D. Lgs. 150/2009.

Nel Comune di Berzo Inferiore sono presenti due titolari di posizione organizzativa nelle persone della Dott.ssa Damiola Lorena quale Responsabile del Servizio Economico-Finanziario e il Dott. Paolo Scelli quale Responsabile dei Servizi Tecnico e Affari Generali.

Per i vari Servizi il Piano delle performance ha individuato sinteticamente gli obiettivi unitamente alle relative tempistiche e indicatori utili ai fini della successiva e conseguente definizione degli obiettivi da assegnare ai dipendenti non titolari di posizione organizzativa; della relazione finale sul raggiungimento degli obiettivi come definiti nel piano e della valutazione del segretario comunale.

Attualmente operano presso il Comune di Berzo Inferiore n. 8 dipendenti (di cui n. 2 part.-time) così inquadrati:

- Cat. D n. 2 unità
- Cat. C n. 4 unità
- Cat. B n. 2 unità

La Relazione sulla Performance si sostanzia in un documento di sintesi dei risultati organizzativi ottenuti dall'Ente relativamente all'andamento della programmazione, al raggiungimento degli obiettivi stabiliti in sede di pianificazione, al monitoraggio periodico e valutazione rispetto ai risultati attesi.

Risultati raggiunti e degli eventuali scostamenti rispetto alle previsioni e assegnazione della valutazione del personale apicale.

Dall'analisi delle informazioni raccolte e dalle relazioni dei responsabili di servizio, si evince che la maggior parte degli obiettivi assegnati sono risultati in linea con quanto programmato.

La gestione della valutazione della performance individuale dei dipendenti assegnati ad ogni settore è di competenza dei titolari di posizione organizzativa i quali hanno provveduto, nel rispetto delle norme regolamentari in vigore, alla compilazione delle rispettive schede di valutazione.

Ai dipendenti di ciascun settore in particolare sono stati assegnati, attraverso la compilazione delle apposite schede, obiettivi in parte collegati agli obiettivi assegnati ai responsabili di posizione organizzativa e in parte connessi alla specifica attività di ciascuno nell'intento di proseguire nel processo di conseguire anche nell'attività ordinaria maggiore efficacia ed efficienza.

La presente relazione sarà trasmessa alla Giunta Comunale e pubblicata sul sito internet istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Berzo Inferiore, lì 18 giugno 2026

Il Segretario Comunale

(Dott. Paolo Scelli)

