



# COMUNE DI CAPO DI PONTE

PROVINCIA DI BRESCIA

CAP 25044 – Viale Stazione, n. 15 tel. 036442001 - fax 036442571  
Codice fiscale: 81001410174 - Partita IVA: 00723520987  
www.comune.capodiponte.bs.it – e-mail:  
info@comune.capodiponte.bs.it



UNIONE dei COMUNI  
della MEDIA VALLE  
CAMONICA  
"Civiltà delle Pietre"

## AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CUI ATTIVARE CONTRATTI DI PRESTAZIONE OCCASIONALE (art. 54-bis del D.L. 24.04.2017 n. 50) DA RETRIBUIRSI MEDIANTE I NUOVI BUONI LAVORO ( cd. PrestO Voucher ) – SECONDA FASE

**SCADENZA 23/09/2021 ore 12.00**

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il "Progetto Contratti di Prestazione Occasionale – Anno 2021" – seconda fase proposto dalla Comunità Montana di Valle Camonica;

In esecuzione alla deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 25/08/2021;

### RENDE NOTO

che il Comune di Capo di Ponte intende avvalersi di personale per lo svolgimento di "prestazioni di lavoro accessorio occasionale" retribuite tramite Buoni Lavoro, di cui all'art. 54-bis del D.L. 24.04.2017 n. 50, introdotto dalla Legge di conversione 21.06.2017 n. 96, nell'ambito del Contratto di Prestazione Occasionale (cd. PrestO)

### 1. TIPOLOGIA PRESTAZIONI:

I lavoratori dovranno svolgere le mansioni previste nell'ambito delle seguenti attività:

- per progetti speciali rivolti a specifiche categorie di soggetti in stato di povertà, di disabilità, di detenzione, di tossicodipendenza o di fruizione di ammortizzatori sociali;
- per lo svolgimento di lavori di emergenza correlati a calamità o eventi naturali improvvisi;
- per attività di solidarietà, in collaborazione con altri enti pubblici e/o associazioni di volontariato;
- per l'organizzazione di manifestazioni sociali, sportive, culturali o caritatevoli.

### 2. REQUISITI:

Possono presentare domanda i cittadini lavoratori **disoccupati, in cassa integrazione straordinaria, in cassa integrazione ordinaria o in mobilità**, immediatamente disponibili allo svolgimento del lavoro e rientranti nelle seguenti condizioni:

- a) siano residenti nel Comune di Capo di Ponte;
- b) età non inferiore ai 18 anni;
- c) cittadinanza italiana o appartenenza all'Unione Europea o, nel caso di cittadini extracomunitari, possesso di regolare titolo di soggiorno;
- d) non essere stati destituiti o sollevati da incarichi per inadempienze o dispensati dal dall'impiego presso una qualsiasi amministrazione, e di godere dei diritti civili e politici;
- e) essere in regola con il versamento dei tributi comunali;
- f) essere in regola con il versamento dei canoni di locazione di alloggi di proprietà comunale

I suddetti requisiti di ammissione debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande indicata nel presente avviso pubblico.

Si rammenta che ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/00 le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del Codice Penale e dalle leggi speciali in materia.

### 3. PRESENTAZIONE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE:

La domanda di ammissione all'avviso, redatta in carta semplice secondo il modello allegato, dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Capo di Ponte o tramite mail all'indirizzo [info@comune.capo-di-ponte.bs.it](mailto:info@comune.capo-di-ponte.bs.it), a pena di esclusione, inderogabilmente **entro le ore 12.00 del giorno 23/09/2021**.

Il Comune di Capo di Ponte, successivamente alla chiusura dei termini per le adesioni e previo accertamento delle dichiarazioni rese dai soggetti partecipanti, predisporrà una graduatoria in base ai seguenti punteggi:

|                       |   |          |
|-----------------------|---|----------|
| Nucleo Familiare      | a) 1 Persona con a carico il coniuge e 1 o più figli                | 40 punti |
|                       | b) 1 Genitore con a carico due o più figli                          | 40 punti |
|                       | c) 1 Genitore con a carico 1 Figlio                                 | 25 punti |
|                       | d) 2 Genitori con a carico due o più figli                          | 20 punti |
|                       | e) 2 Genitori con a carico un figlio                                | 15 punti |
|                       | f) altri  | 5 punti  |
| Presenza di Disabili  | a) per la presenza di ogni familiare con invalidità inferiore a 66% | 5 punti  |
|                       | b) per la presenza di ogni familiare con invalidità superiore a 66% | 10 punti |
| Tipologia di C.I.G.   | a) Cassa Integrazione straordinaria                                 | 20 punti |
|                       | b) Cassa Integrazione ordinaria                                     | 15 punti |
| Mobilità indennizzata |   | 30 punti |
| Stato di occupazione  | a) disoccupati non percettori di prestazioni a sostegno del reddito | 35 punti |
|                       | b) disoccupati percettori di prestazioni a sostegno del reddito     | 45 punti |

|   |  |          |
|---|--|----------|
| Altre condizioni di svantaggio del soggetto richiedente | Certificazione di svantaggiato ai sensi della Legge 381 del 1991 | 30 punti |
|---|--|----------|

Si precisa che SOLO UN COMPONENTE PER OGNI NUCLEO FAMILIARE PUO' PARTECIPARE AL PRESENTE BANDO;

NON POSSONO, ALTRESI', PARTECIPARE COMPONENTI DI NUCLEI FAMILIARI CHE HANNO USUFRUITO DI BUONI LAVORO NEL PRECEDENTE BANDO ANNO 2021.

Per la definizione della graduatoria degli ammessi al beneficio verrà data priorità allo status più sfavorevole, come di seguito indicato:

- priorità 1 = soggetti disoccupati non percettori di prestazioni integrative del salario, sostegno al reddito o altra indennità legata al loro status;

- priorità 2 = soggetti disoccupati percettori di prestazioni integrative del salario, sostegno al reddito o altra indennità legata al loro status.

Qualora vi fossero degli *ex aequo* verranno applicati i seguenti ulteriori criteri preferenziali:

- età anagrafica del richiedente: la posizione in graduatoria sarà direttamente proporzionale all'età (decescente al diminuire dell'età del richiedente);
- precedenza a chi non ha usufruito in passato di *voucher*;

**Non verranno prese in considerazione le domande presentate dagli inoccupati** (l'inoccupato è colui che non ha mai svolto attività lavorativa, sia come dipendente che in forma autonoma).

### 4. CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La modulistica potrà essere scaricata dal sito [www.capodiponte.gov.it](http://www.capodiponte.gov.it), o reperibile presso gli Uffici Comunali.

L'offerta di disponibilità non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale nell'impiego del prestatore occasionale, che è, comunque e soprattutto, subordinata all'entità delle risorse economiche disponibili.

Alla domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovrà essere allegata, a pena di esclusione, la fotocopia di un documento di identità; per gli stranieri non comunitari copia del titolo di soggiorno valido che consenta lo svolgimento dell'attività lavorativa.

**Ai fini dell'accesso alle prestazioni del contratto di prestazione occasionale, i prestatori devono, utilizzando l'apposita piattaforma telematica predisposta dall'Inps, registrarsi preventivamente al servizio: [www.inps.it/PrestazioniOccasionali](http://www.inps.it/PrestazioniOccasionali)**

### 5. TRATTAMENTO ECONOMICO:

Il pagamento delle prestazioni di lavoro accessorio avverrà attraverso il meccanismo dei "buoni lavoro" il cui valore nominale è pari a euro 9,00 netti. Al compenso netto si applicano i seguenti oneri a carico dell'utilizzatore:

- contribuzione INPS, nella misura del 33%;
- premio assicurativo INAIL, nella misura del 3,5%;
- oneri 1%

I prestatori di lavoro occasionale non matureranno ferie, TFR, indennità di trasferta o qualsiasi altro emolumento o indennità, in quanto la prestazione deve intendersi totalmente compensata tramite il "buono lavoro".

I progetti di cui al presente avviso sono occasionali o saltuari di ridotta entità. I beneficiari dei buoni lavoro, quindi, non acquisiscono alcun diritto ad essere assunti dall'ente in rapporto di lavoro subordinato.

### 6. VERIFICHE

Il Comune di Capo di Ponte si riserva di verificare la completezza e la veridicità delle dichiarazioni sottoscritte nella domanda di partecipazione al bando, procedendo, in caso di dichiarazioni mendaci, a dichiarare la decadenza dal beneficio, fatte salve le conseguenze rilevabili anche sotto il profilo penale a carico del trasgressore.

Si precisa che lo svolgimento di detto lavoro occasionale non dà diritto a prestazioni di malattia, di maternità, di disoccupazione né ad assegno per il nucleo familiare.

### 7. PARI OPPORTUNITÀ E ALTRE DISPOSIZIONI:

Ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 il presente bando di selezione, rivolto ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso, garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche.

### 8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI:

Ai sensi del Regolamento UE/2016/679, i dati personali relativi ai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Segreteria del Comune di Capo di Ponte per le finalità relative allo svolgimento della selezione in oggetto e saranno trattati anche successivamente per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate dallo svolgimento della procedura di cui al presente avviso.

### 9. DISPOSIZIONI FINALI:

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/90, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente avviso con provvedimento motivato.

Si dà atto fin d'ora che l'Amministrazione procederà all'attribuzione degli incarichi secondo le modalità e con le limitazioni previste dalla legislazione vigente al momento dell'attribuzione stessa.

Per quanto non espressamente indicato nel presente bando, si rinvia alla normativa di riferimento nonché alla Circolare INPS n. 107 del 05.07.2017 relativamente al Contratto di Prestazione Occasionale, con riferimento alla P.A..

**Per informazioni: [uff.segreteria@comune.capo-di-ponte.bs.it](mailto:uff.segreteria@comune.capo-di-ponte.bs.it)**

**Il presente avviso è disponibile sul sito internet del Comune di Capo di Ponte, al seguente indirizzo [www.capodiponte.gov.it](http://www.capodiponte.gov.it), nonché presso gli uffici comunali.**

Capo di Ponte, 25/08/2021

Il Responsabile del Servizio  
F.to Scelli Dr. Paolo