

# COMUNE DI BERZO INFERIORE

*Provincia di Brescia*

COPIA

DELIBERAZIONE N. 2
--------------------

DEL 28-01-2021
----------------

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: ESAME ED APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2021/2023.**

L'anno duemilaventuno, addì **ventotto** del mese di **gennaio** alle ore **19:30** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

**BONTEMPI RUGGERO  
BASIOLI MAURO  
AVANZINI FEDERICO**

**SINDACO  
VICE SINDACO  
ASSESSORE**

	Presente	Assente
	Presente	
	Presente	
	Presente	
<b>Totali</b>	<b>Presenti</b> 3	<b>Assenti</b> 0

Assiste all'adunanza il **SEGRETARIO COMUNALE DOTT. PAOLO SCELLI** con le funzioni previste dall'art. 97, 4° comma, lettera a) del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **RUGGERO BONTEMPI**, SINDACO, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**Richiamato:**

- ✓ il D.Lgs. 30.03.2001 n.165 e segnatamente gli articoli 1 comma 1 lett. c) e art. 7 comma 1 e 57;
- ✓ il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 recante il Codice delle pari opportunità tra uomini e donne ed in particolare l'art.48 in base al quale i Comuni predispongono piani triennali di azioni positive tese ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

**Dato atto** che il summenzionato art.48 del D. Lgs n. 198/2006, riformando l'art.7 c.5 del D. Lgs. 23 maggio 2000 n. 196, ha precisato come sia necessario:

1. realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane, curando la loro formazione ed il connesso sviluppo professionale, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato;
2. assicurare "parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro" (art.7, c.1 sulla "gestione delle risorse umane" del predetto D. Lgs. 165/2001);
3. garantire le pari opportunità stesse, provvedendo a:
  - a) riservare alle donne, "salvo motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso", tenendo naturalmente conto di quanto previsto all'art.35, c. 3, lett. e) del medesimo D. Lgs 165/2001 in ordine alla composizione delle commissioni stesse riguardo alla designazione di "esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprono cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali";
  - b) adottare atti regolamentari "per assicurare pari opportunità fra uomini e donne sul lavoro";
  - c) garantire la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza nell'Ente, adottando modalità organizzative atte a favorirne la partecipazione, consentendo la conciliazione fra vita professionale e vita familiare;
  - d) finanziare, nei limiti del possibile, programmi di azioni positive;

**Vista** la Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella pubblica amministrazione e del Ministro per i diritti e le pari opportunità del 23 maggio 2007;

**Dato atto** che il Comune di Berzo Inferiore ha sempre avuto particolare attenzione ad evitare ogni tipo di discriminazione tra uomo e donna ed ha inoltre posto tutti gli strumenti ed atti necessari per rendere sempre effettiva e sostanziale le pari opportunità tra sessi;

**Visto** il piano per le azioni positive 2021-2023;

**Ravvisata** la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.08.2000, n.267;

**Visto** il parere favorevole espresso dal Segretario Comunale, Responsabile del Servizio, in merito alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta in oggetto, ai sensi degli artt. 49, 2° comma, 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

**Con voti** unanimi e favorevoli espressi nei modi di legge;

## **DELIBERA**

1. **di approvare** l'allegato Piano delle Azioni Positive 2021-2023 che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. **di trasmettere** copia del presente atto:
  - alle Organizzazioni Sindacali e alle R.S.U.
  - alla Provincia di Brescia - Ufficio Consigliera di Parità
3. **di dare atto** che:
  - di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
  - ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90 sul procedimento amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi, in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 gg. dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio;
4. **di dichiarare** la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Tuel approvato con D.Lgs. n. 267/2000, visto l'esito favorevole unanime dell'apposita votazione palese.

### **Pareri ex art. 49 D. Lgs. n. 267 del 18.08.00**

Il sottoscritto, Responsabile del Servizio, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis, 1° comma, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i. e del Regolamento del sistema dei controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. 2 del 25/02/2013, esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta di deliberazione.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali

F.TO (Dott. Paolo Scelli)

Letto, confermato e sottoscritto.

II SINDACO  
(F.to RUGGERO BONTEMPI)

II SEGRETARIO COMUNALE  
(F.to DOTT. PAOLO SCELLI)

---

---

### REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del Testo Unico approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e contestualmente viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari in conformità all'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Berzo Inferiore, li **5 FEB. 2021**

Il Segretario Comunale  
(F.to DOTT. PAOLO SCELLI)

---

---

#### Si certifica che la suesata deliberazione:

È divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 dopo il 10° giorno dalla pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune senza aver riportato denunce di vizi di legittimità'.

È stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000.

Berzo Inferiore, li **5 FEB. 2021**



Il Segretario Comunale  
(F.to DOTT. PAOLO SCELLI)

**Comune di BERZO INFERIORE**  
PROVINCIA DI BRESCIA

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

In data **5 FEB. 2021**



IL SEGRETARIO COMUNALE  
IL DELEGATO