

**Comune di Sulzano
Provincia di Brescia**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
(CCI) ANNI 2019-2020
PARTE ECONOMICA 2020**

In data 11.12.2020 alle ore 13,00 in videoconferenza, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione di parte datoriale così composta :**

Presidente – Dott.ssa Serena Saltelli – Segretario Comunale	P [X] A []
Componente – Dott.ssa Paola Pezzotti - Resp.le di settore	P [] A [X]
Componente – Responsabile di settore	P [] A []

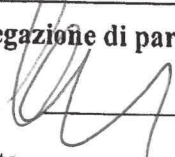
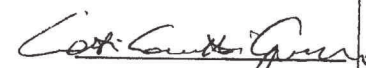
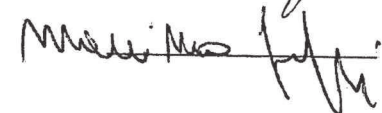
- **la delegazione sindacale così composta:**

OO.SS. Territoriale CGIL FP	Giorgio Cotti Cometti	P [X] A []
OO.SS. Territoriale UIL FPL		P [] A []
OO.SS. Territoriale CISL FP		P [] A []
R.S.U. Aziendale	– Massimo Felappi	P [X] A []

L'ipotesi di CCI è stata sottoscritta dalle parti in data 03.12.2020.

La Giunta Comunale, acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti, espresso con Verbale n. 24 del 07.12.2020, ha deliberato "Presa d'atto e autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2019-2020 – parte economica 2020" (delibera n. 89 del 10.12.2020).

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo integrativo (di seguito CCI) per gli anni 2019-2020 – PARTE ECONOMICA 2020.

Per la delegazione di parte datoriale:	Per la delegazione sindacale:
Presidente 	OO.SS. CGIL – FP 
Componente _____	R.S.U. Aziendale 

Comune di Sulzano Provincia di Brescia

Visto e richiamato l'art. 2 (*Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria*) del CCI 2019-2020, sottoscritto in data 03.12.2019, le parti, su proposta del Presidente, stabiliscono per l'anno 2020 di contrattare solamente i criteri di ripartizione delle risorse e le modalità di utilizzo delle stesse:

Art. 1

Quantificazione delle risorse

Per l'anno 2020, la costituzione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria n. 173 del 13.11.2020. Le risorse disponibili per l'anno 2020, da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del medesimo CCNL, ammontano a Euro 26.168,76, comprensive della quota prevista ai sensi dell'art. 67 c. 2 lettera a); tali somme sono da integrare con le risorse da specifiche disposizioni di legge, fuori dal limite anno 2016, quantificate in € 5.000,00 per incentivi funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/2016, in € 500,00 per contributo datoriale previdenza integrativa personale di polizia locale ex art. 208 Cds e in € 1.000,00 per incentivi per obiettivi nel settore entrate, ai sensi art. 1 comma 1091 L. 148/2018.

Art. 2

Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Le risorse finanziarie rese disponibili, ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, per la contrattazione integrativa, sono così ripartite

ISTITUTI VINCOLATI	2020
Progressioni economiche storiche	14.544,66
Indennità di comparto quota fondo	3.546,12
ISTITUTI FINANZIATI	2020
Premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 9 "Performance organizzativa" del presente contratto integrativo (art. 67 c. 5 lett. b; utilizzo: art. 68 c. 2 lett. a) (€ 1.000,00 progetto igiene urbana "Vallevento" - € 2.500,00 progetto "pronta disponibilità rientri oltre l'orario di servizio")	3.500,00
Premi correlati alla performance individuale, di cui € 197,68 per la "differenziazione del premio individuale", da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 10 e 11 del presente contratto integrativo - Anno 2019 € 4.751,02; *** Anno 2020 somma da definire (sia quota differenziazione e quota da destinare) sulla base del valore risparmi da utilizzo straordinario anno 2019	2.624,78

Comune di Sulzano Provincia di Brescia

Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis (€ 1,40 x gg. 269 = € 376,60), da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 13 del presente contratto integrativo (fattispecie art. 13 c. 1 lett. b) esposizione a rischi operatore ecologico).	376,60
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, da destinare al personale non dirigente, di cui Euro 300,00 per le indennità di cui al comma 1 del medesimo articolo (ufficio ragioneria) , sulla base dei criteri definiti dall'art. 14 del presente contratto integrativo, ed Euro 600,00. per le indennità di cui al comma 2 del medesimo articolo, sulla base dei criteri definiti dall'art. 15 del presente contratto integrativo; (€ 300,00 ufficio anagrafe/stato civile/elettorale; € 300,00 ufficio tributi)	900,00
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies € 300,00 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater (€ 1,40 x gg. 269 = € 376,60) , da destinare al personale della polizia locale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 21 e 22 del presente contratto integrativo	676,60
Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 16 - 17 - 20 del presente contratto integrativo (€ 1.000,00 incentivi per recupero evasione IMU - TARI art. 1 c. 1091 L. 145/2018 - ufficio tributi; € 5.000,00 incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 - ufficio tecnico; € 500,00 contributo datoriale per previdenza integrativa personale polizia locale art. 208 CdS)	6.500,00
Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 23 del presente contratto integrativo - Non sono previste progressioni economiche per gli anni 2019 e 2020	-

Art. 3

Criteri generali per la progressione economica orizzontale

Per l'anno 2020 non sono previste progressioni orizzontali.

Art. 4

Premio correlato alla performance organizzativa

Per l'anno 2020 sono previsti i seguenti progetti (art. 67 c. 5 lett. b CCNL 21.05.2018):

- 1) Progetto igiene urbana – raccolta differenziata loc. “Vallevento” (una unità: operatore ecologico): € 1.000,00;

Comune di Sulzano Provincia di Brescia

- 2) Progetto "Pronta disponibilità rientro oltre l'orario di servizio": € 2.500,00 (rientro in giorno festivo: € 40,00; rientro in giorno feriale: € 25,00).

Art. 5

Premio correlato alla performance individuale

1. Le risorse destinate alla performance individuale, comprese quelle per la "differenziazione del premio individuale" di cui al successivo articolo 6, ammontano per l'anno 2020 ad € 2.624,78, eventualmente incrementate a seguito di economie risultanti dalla applicazione degli altri istituti definiti nel presente contratto.
2. I premi correlati alla performance individuale vengono erogati a consuntivo ai dipendenti in base alla metodologia di calcolo prevista nel CCI 2019-2020, sottoscritto il 03.12.2019.

Art. 6

Maggiorazione del premio individuale

Per la maggiorazione del premio individuale è prevista, per l'anno 2020, la somma di € 109,21, calcolata in base ai criteri di cui all'art. 11 del CCI 2019-2020, sottoscritto in data 03.12.2019.

Art. 7

Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL)

L'indennità di cui al presente articolo è commisurata nei seguenti valori giornalieri:

<i>Condizione di lavoro</i>	<i>Importo al giorno</i>	<i>Importo previsto</i>
<i>personale esposto a rischio (€ 1,40 x 259 gg) – Operatore ecologico</i>	<i>€ 1,40</i>	<i>376,60</i>

Art. 8

Indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinques c. 1 CCNL 21.05.2018

E' riconosciuta l'indennità annua lorda di € 300,00 al personale ufficio ragioneria per la responsabilità procedimento di spesa e responsabilità istruttoria area economico-finanziaria (una unità di personale);

Art. 9

Indennità per ulteriori specifiche responsabilità art. 70-quinques, c. 2, del CCNL 21.05.2018

E' riconosciuta l'indennità annua lorda di:

- a) € 300,00 agli Ufficiali di Stato Civile e di Anagrafe (una unità di personale);
- b) € 300,00 al Responsabile del procedimento Tributi (una unità di personale);

Comune di Sulzano

Provincia di Brescia

Art. 11

Proventi delle violazioni al codice della strada

Per l'anno 2020 è previsto il finanziamento, con risorse ex art. 208 Cds, del contributo datoriale al Fondo di Previdenza complementare Perseo-Sirio, nella misura di € 500,00 (una unità di personale polizia locale).

Art. 12

Indennità di servizio esterno

Per le finalità di cui all'art. 56-*quinquies* del CCNL 21.05.2018, viene destinata la somma complessiva pari ad € 376,60 (€ 1,40 x 259 gg) per il personale in servizio (una unità di personale polizia locale).

<i>Attività professionale svolta</i>	<i>Importo al giorno</i>	<i>Importo previsto</i>
<i>Attività prestata nello svolgimento di servizi esterni in orario diurno (max 269 g/anno)</i>	<i>€ 1,40</i>	<i>376,60</i>

L'indennità di cui al presente articolo verrà erogata alle condizioni e con le modalità di cui all'art. 21 del CCI 2019-2020 sottoscritto in data 03.12.2019

Art. 13

Indennità di funzione

Per le finalità di cui all'art. 56-*sexies* del CCNL 21.05.2018, viene destinata la somma complessiva pari ad € 300,00 (una unità di personale polizia locale).

<i>Ruolo e grado rivestito</i>	<i>Importo annuo</i>
<i>Agente addetto al coordinamento di Cat. C</i>	<i>€ 300,00</i>



Art. 14

Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative

1. Si rinvia per questa parte al Regolamento per le Posizioni Organizzative, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 50 del 18.05.2019.

Comune di Sulzano Provincia di Brescia

Art. 15

Clausola finale

1. Per quanto non specificato dal presente CCI – parte normativa, si rimanda al CCI 2019-2020 sottoscritto in data 03.12.2019 ed ai contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
2. Le modalità di utilizzo delle risorse per i vari istituti contrattuali finanziati, sono le medesime di quelle previste nel CCI 2019-2020, sottoscritto in data 03.12.2020;
3. Le disposizioni contenute nel presente contratto collettivo integrativo conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi.

