



COMUNE DI BORNO

Provincia di Brescia

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE GIURIDICA 2023-2025
ED ECONOMICA 2023

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione accompagna la bozza di ipotesi CCDI per la parte economica 2023.

I.RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 29.11.2023	
Periodo temporale di vigenza	01.01.2023 – 31.12.2025	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente e membro componente: Segretario comunale Ballarini Silvia Luisa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-FP Cisl-FP Sig. Cotti Cometti Giorgio Sig. Turra Alberto	
Soggetti destinatari	Personale dipendente del Comune di Borno non titolare di Posizione Organizzativa	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	A) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023; B) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance	
Rispetto dell' iter procedurale adempimenti e degli atti	Intervento dell'organo di controllo interno.	La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei Conti del Comune di Borno per la certificazione di competenza
	Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogare la retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009? SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D.lgs. 150/2009? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.lgs. n. 150/2009? SI
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NO, DAL SEGRETARIO COMUNALE QUALE NUCLEO DI VALUTAZIONE	
Eventuali osservazioni		

II.RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Illustrazione dell'articolato del contratto

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla costituzione del fondo integrativo con l'obiettivo di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. Si precisa come la costituzione del fondo sia rimessa alla esclusiva competenza della dirigenza, con possibili integrazioni, qualora ne sussistano i presupposti, da parte dell'organo esecutivo, per le risorse che trovino esclusiva capienza quali risorse aggiuntive finanziate in bilancio.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti comparto Funzioni Locali, rappresenta uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificarne l'ammontare esatto. Ai fini della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa 2023, vanno richiamati i seguenti atti:

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 29/06/2023 con la quale è stato approvato il PIAO 2023/2025 che ricomprende al punto 2.2 il piano delle performance 2023/2025;
- Deliberazione di Giunta comunale n. 172 del 24/11/2023 ad oggetto: "Atto d'indirizzo per lo stanziamento delle risorse decentrate di parte variabile nell'anno 2023";
- Deliberazione di Giunta comunale n. 173 del 24/11/2023 ad oggetto: "Fondo risorse decentrate per l'anno 2023: linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa";
- Atto di determinazione del Servizio economico finanziario n. 378 del 28/11/2023 con il quale è stata definita l'effettiva consistenza del fondo risorse decentrate 2023 come di seguito specificato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	28.431,12
Risorse variabili	21.566,88
Totale	49.998,00

1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate ed incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

L'importo unico consolidato, ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 che cita: "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi" è pari ad € 28.273,78 come riportato nella tabella sottostante.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art. 67, c.2, del CCNL 2016/2018 e quelli previsti dall'art. 79 comma 1 del CCNL 2019/2021 del 16/11/2022, pari ad € **1.173,90**.

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018)	28.273,78
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	0,00
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART. 67, C.2, lett. A) – a decorrere dal 2019	582,40
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME (ART. 67, C.2, lett. B)	575,76
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO (ART. 67, C.2, lett. C)	2.599,48
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS.n. 165/2001 – ART. 67, C.2, lett. D)	0,00
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (ART. 67, C.2, lett. E)	0,00
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	0,00
(8) INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019-2021 (ART.79, C. 1 lett. B) pari a 84,50 euro per ciascun dipendente presente alla data del 31/12/2018 (con calcolo del personale part-time in modo pieno)	591,50
(9) DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019-2021 (ART.79, C. 1 LETT.d)	150,80
(10) INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - ALLA DATA DEL 01/04/2023 - Tabella F) allegata Ccnl 16/11/2022	0,00
(11) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE (ART. 79, C.1, lett. C - ART.33 D.L. 34/2018)	887,91
(12) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	0,00209
(13) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI (eccedenza rispetto al limite 2016)	0,00
(14) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	0,00
(15) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	-5.230,51
TOTALE RISORSE STABILI	28.431,12

Si precisa che gli importi relativi alle voci 3a e 3b, corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, **non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017**, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

Si precisa altresì che anche gli importi relativi alle voci 8 e 9, corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 79, comma 1, lettere b) e d) del CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022 **sono escluse dal limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017**.

1.2 Risorse variabili:

Le risorse variabili, determinate ai sensi dell'art.79, co. 2, del CCNL 2019-2021, alimentano con importi variabili di anno in anno il fondo con la seguente distinzione tra risorse soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs.75/2017 e quelle che sono escluse dai citati limiti e vincoli finanziari e sono così riassunte:

a) Risorse variabili soggette a limitazione:

(16) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D; ART. 67 C.3, lett. A), CCNL 2016/2018 e 2019-2019/2021)	0,00
(17) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 67, C.3, LETT. C, CCNL 16.11.2022)	0,00
(18) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 79, C.2, lett. B) CCNL 16.11.2022)	0,00
(19) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00
(20) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	0,00
(21) AUMENTO PER SCELTE ORGANIZZATIVE /OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 79, C. 2, lett. C) CCNL 16.11.2022)	13.690,00
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	0,00
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	13.690,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione:

(22) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 80, C.1, CCNL 16 novembre 2022)	0,00
(23) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	0,00
(24) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	5.176,50
(25) SPECIFICHE DISPOSIZIONE DI LEGGE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) – INCENTIVO PER INTEGRAZIONE LISTE ELETTORALI ANPR	220,00
(26) COMPENSI DI CUI ALL'ART. 43, L. 449/1997 – COMPENSO PER GESTIONE PRATICHE BONUS ENERGETICO, IDRICO E GAS	0,00
(27) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018 e ART. 79 C 2, LETT D)	0,00
(28) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	0,00
(29) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	0,00
(30) INCENTIVO PER RECUPERO TARI E IMU (art. 1 comma 1091 Legge di Bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018)	650,00
(30) 0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 – QUOTA ANNI 2022/2023	647,38
(31) ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.183,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	7.876,88
TOTALE RISORSE VARIABILI	21.566,88

Si precisa che:

- l'importo relativo alla voce 30 corrispondente all'incremento previsto dall'articolo 79, comma 3 e 5 del CCNL 16/11/2022, come da chiarimento ARAN protocollo n. 1832/2023, decorre dal 2022, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 1 comma 604 della L. n. 234/2021 (legge di bilancio 2022) e pertanto tale incremento può essere reiterato anche negli anni successivi, nella misura massima prevista, in relazione alle disponibilità di bilancio.

L'importo di € 647,38 per effetto di quanto sopra esposto è relativo alle annualità 2022 e 2023 (importo annuo € 323,69);

- l'importo relativo alla voce 31 corrispondente all'incremento previsto dall'articolo 79, comma 1 lett. b) del CCNL di competenza degli anni 2021 e 2022 è computato, così come previsto dal comma 5, nel fondo 2023 quale risorsa variabile e una tantum.

1.3 Decurtazioni del Fondo

In questa sezione sono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo. Per ciascuno di essi è proposta la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto. Per quanto concerne il periodo temporale oggetto del presente CCI non sussiste il caso.

1.4 Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	28.431,12
Risorse variabili	21.566,88
Totale	49.998,00

1.5 Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non ricorre la fattispecie, in quanto nessun importo è allocato fuori dal fondo avendo contabilizzato sia le indennità di comparto per la quota fondo e sia il differenziale delle Progressioni Economiche Orizzontali definito dalle dichiarazioni congiunte tra le poste per la costituzione dello stesso.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa (es. gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati). Questa sezione rappresenta quindi la quantificazione da parte dell'Amministrazione delle poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo che, sommata alle poste contrattate della sezione successiva, come oggettivamente rilevate dal contratto integrativo certificato dall'organo di controllo, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo. Le poste la cui destinazione è da considerarsi vincolante e/o storica sono le seguenti:

1. *Indennità di comparto quota carico Fondo*: sono inserite le risorse del fondo di cui all'art. 33, c. 4, lett. b) e c) del Ccnl 22.01.2004. Tale voce non è contrattabile in quanto la misura dell'indennità di comparto è stabilita dal CCNL e non può quindi essere oggetto di contrattazione integrativa. Il valore inserito nella tabella è esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo;
2. *Progressioni orizzontali storiche*: sono inseriti sia i valori storici del Fondo destinati a remunerare le progressioni economiche già in essere prima del contratto integrativo annuale di riferimento (come normato a partire dall'articolo 17 c. 2 lettera b) del CCNL 01.04.1999), sia le progressioni economiche effettuate negli anni precedenti;

Nella sottostante tabella sono riportate le risorse non regolate dal presente contratto per totali € 6.745,74 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto quota carico fondo (art. 80, c.1, CCNL 16.11.2022)	2.949,87
Progressioni orizzontali - Differenziali	3.795,87
TOTALE	6.745,74

Le somme suddette sono effetto delle disposizioni previste dal CCNL e delle progressioni economiche orizzontali pregresse.

2.2 Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 43.252,26 così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 79 c. 2 lett a) CCNL 16/11/2022 Compensi di cui all'art. 43 L. 449/1997	0,00
Art. 79 comma 2 lettera c) CCNL 16/11/2022 – Risorse per scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva	0,00
Art. 80 c. 1 CCNL 16/11/2022 Fondo possibili progressioni orizzontali	650,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 Indennità Condizioni di lavoro – rischio/disagio/maneggio valori	1.500,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 16/11/2022 Indennità di cui all'art. 84 CCNL 16.11.2022 per specifiche responsabilità	3.650,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 45 dlgs 36/2023, art. 76 dlgs. 56/2017	5.176,50
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi gestione delle entrate IMU e TARI, art.1 comma 1091 L.145 del 30/12/2018	650,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, integrazione liste ANPR	220,00
Progetti specifici finanziati	9.090,00
TOTALE	20.936,50

L'importo totale di € 22.315,76, è destinato al finanziamento della performance organizzativa, individuale e premio individuale secondo i criteri indicati negli articoli 14, 15 e 16 del contratto collettivo integrativo 2023-2025:

Descrizione	Importo
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 Premi collegati alla performance organizzativa (70% - art. 14 CCDI 2023/2025)	15.621,03

Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 Premi collegati alla performance individuale (30% - art. 15 CCDI 2023/2025)	6.694,73
Art. 81 CCNL 16/11/2022 Premi collegati alla maggiorazione del premio della performance individuale	0,00
TOTALE	22.315,76

Fondo Lavoro straordinario (art. 32 CCNL 16/11/2022)	5.388,77
---	-----------------

2.3 Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono risorse ancora da trattare.

2.4 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	6.745,74
Somme regolate dal contratto	43.252,26
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Somme per lavoro straordinario	0,00
TOTALE	49.998,00

2.5 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

2.6 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) **attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili:**

Le risorse stabili ammontano a € 28.431,12, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali,) ammontano a € 6.745,74. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) **attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, alle scelte effettuate in sede di contrattazione con le rappresentanze sindacali e per la parte relativa alla performance individuale ed organizzativa, in applicazione anche delle norme regolamentari dell'ente in coerenza con il D.lgs 150/2009. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo previa valutazione dei singoli dipendenti da parte dei Responsabili di servizio sia sul raggiungimento degli obiettivi previsti nella sezione 2.2 "Piano delle Performance" contenuto nel PIAO 2023/2025 e sia sulle modalità individuali apportate per raggiungerli.

c) **attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):**

Per l'anno in corso è prevista una progressione economica orizzontale all'interno dell'area degli operatori esperti assegnata in base ai criteri previsti nell'allegato al contratto integrativo 2023-2025.

2.7 - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Evidenziato che la RGS, con circolari nn. 18/2021, 25/2022 e 23/2023, a corredo del Conto annuale, ha chiarito che concorre alla definizione del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, anche il salario accessorio del Segretario Comunale, nelle voci indicate nella tab. 15 a lui dedicata;

Appurato che il raffronto del salario accessorio del Segretario comunale del 2016 e quello dell'anno 2023 deve avvenire rapportando i valori di di ambedue gli anni alla percentuale di convenzione di segreteria dell'anno 2023;

Appurato inoltre che le voci da imputare ai fini del limite, come indicato dalla RGS sono le seguenti:

- retribuzione di posizione;
- retribuzione di risultato;
- maggiorazione di posizione;
- galleggiamento;

Verificato che, per effetto di quanto sopra esposto, il limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 dell'anno 2016 è adeguato in «aumento» per un importo pari ad € 7.070,24 al fine di prevedere il salario accessorio del segretario comunale in convenzione così determinato:

Descrizione	Importi anno 2016 segretario comunale
Retribuzione di posizione	7.837,59
Retribuzione di risultato	6.351,93
maggiorazione della posizione (art. 41 comma 4 ccnl 16/05/2001)	3.486,08
Galleggiamento (art. 41 comma 5 CCNL 16/05/2001)	0,00
TOTALE	17.675,60
Quota 40% convenzione di segreteria in essere nel 2023	7.070,24

Pertanto il nuovo limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 dell'anno 2016 è quantificato in € 69.080,17.

La consistenza del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 è la seguente e rispetta il nuovo limite di cui ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017:

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	55.228,51
Risorse stabili non soggette a limite	- 1.900,46
Risorse variabili non soggette a limite	- 7.876,88
Risorse destinate alle PO	6.404,70
Risorse destinate alle PO non soggette a limite straordinari	- 154,70 5.388,77
Risorse destinate al segretario comunale in convenzione (quota 40%)	6.523,80
TOTALE	63.613,74

2.8 - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo come costituito con atto di determinazione n. 378 in data 28/11/2023, trova copertura sui seguenti capitoli di bilancio:

01101.01.0106401	Trattamento economico accessorio al personale dipendente Fondo miglioramento efficienza servizi	43.252,26
------------------	---	-----------

Le somme relative per oneri riflessi e IRAP trovano invece copertura sui seguenti capitoli di bilancio:

01101.01.0106403	Oneri previdenziali assistenziali e assicurativi trattamento economico accessorio al personale dipendente	10.294,04
01101.02.0106501	I.R.A.P. trattamento economico accessorio	3.676,44

Borno, li 19.12.2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Dott.ssa Viola Gheza)

Viola Gheza

