



COMUNE DI GIANICO

Provincia di Brescia

Piazza Alpini, 13 cap 25040
protocollo@comune.gianico.bs.it

Tel. 0364 531570 Fax 0364 535261
protocollo@pec.comune.gianico.bs.it

Oggetto: Avviso di selezione interna per l'attribuzione dei differenziali stipendiali – triennio 2023-2025

Il Segretario Comunale

Premesso:

- che con Deliberazione della Giunta comunale n. 20 del 5/3/2021 è stato approvato il Piano delle Performance 2021/2023;
- che con Deliberazione della Giunta comunale n. 47 del 10/8/2023 è stato approvato il PIAO 2023/2025;

Considerato che si prevede l'attribuzione di differenziali stipendiali del personale, nel rispetto del limite massimo del 50% per ciascuna area, ai dipendenti che hanno titolo a partecipare alla procedura per l'attribuzione del beneficio (aventi diritto);

Richiamato l'art. 5 del CDI 2023/2025 del Comune di Gianico sottoscritto il 12/12/2023, denominato "Progressioni economiche all'interno delle aree" (art. 7 comma 4, lett. c) e 114 comma 2 CCNL), nel quale sono definiti:

- A) Quantificazione delle risorse
- B) Requisiti di partecipazione
- C) Ponderazione dei criteri di valutazione
- D) Formazione della graduatoria e criteri di priorità

che qui si intendono confermati.

Tutto ciò premesso

Rende noto

Che è indetta la selezione per l'attribuzione di differenziale stipendiali (ex progressione economica orizzontale) con riferimento al triennio 2023-2025 (decorrenza dal primo gennaio dell'annualità di riferimento) destinata al personale a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Gianico.

Modalità e termini di presentazione delle domande

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato (All. A) e debitamente firmate dal candidato, devono essere indirizzate all'Ufficio Personale Comune di Gianico e devono pervenire entro 10 giorni dalla data di pubblicazione del presente Bando tramite il portale del dipendente (funzione 3.9).

Formazione, validità ed utilizzazione della graduatoria

La graduatoria sarà redatta, per ogni annualità, secondo i criteri previsti dal Contratto integrativo decentrato 2023-2025.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale, che risulterà utilmente collocato in graduatoria, ha effetto dal 01 gennaio dell'annualità di riferimento.

Gianico, 14/12/2023

Il Segretario Comunale
(dott. Domenico Rescigno)

Oggetto: **Domanda di partecipazione alla selezione differenziali stipendiali (PEO) 2023-2024-2025**

Il/La sottoscritto/a _____
dipendente comunale inquadrato nella categoria/ area _____
posizione economica _____, in relazione al bando in oggetto

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione per il passaggio al differenziale stipendiale ai sensi del CCNL 2019/2021 CDI 2023/2025, per l'anno:

- Anno 2023
- Anno 2024
- Anno 2025

In tal senso, dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto,

DICHIARO

Di essere in possesso dei requisiti di partecipazione indicati al punto B) del CCDI sottoscritto il 12/12/2023 come di seguito riportati:

“ B) Requisiti di partecipazione

Concorrono alla selezione, per ciascun anno di riferimento:

- i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che, alla data del 1 gennaio dell'anno in cui è stata avviata la selezione, abbiano una anzianità presso l'ente di almeno 3 anni
- I dipendenti che non siano stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa

I differenziali vengono attribuiti con i seguenti criteri:

- Primo differenziale ai sensi del CCNL 2019/2021: dopo almeno 2 anni dall'ultima progressione economica attribuita
- Successivi differenziali stipendiali ai sensi del CCNL 2019/2021: dopo 4 anni dall'ultimo differenziale attribuito “

Gianico, _____

In fede
