



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2023  
RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente Relazione illustrativa redatta ai sensi dall'art. 40, c.3-sexies del Decreto Legislativo n° 165/2001 e secondo lo schema predisposto dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n° 25 del 19/07/2012, confermato dalle circolari n. 33 del 20/12/17 e n. 14 del 23/03/2018, si articola in due moduli:

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

**MODULO 1 - SCHEDA 1.1**

**ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE**

<b>Data di sottoscrizione</b>		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Giuridica 01/01/2023 - 31/12/2025 – parte economica 2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Direttore Generale Componente: Responsabile Servizio Gestione Territorio Componente: Responsabile Servizio CUC  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL- CISL - UIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL-CISL-UIL RSU Aziendali
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale delle Aree con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Campo di applicazione, efficacia e durata b) Criteri per la progressione economica e modalità di attribuzione c) Criteri di ripartizione delle risorse disponibili del fondo risorse decentrate nell'anno 2023 b) Criteri ripartizione fondo per il compenso del lavoro straordinario – anno 2023
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data  NON PERTINENTE  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  =====
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009  SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità  SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione  SI
	La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009  SI	
<b>Eventuali osservazioni:</b>		



**Comunità  
Montana  
di  
Valle  
Camonica**

## MODULO 2 -

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO E RELATIVA ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE; MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE; RISULTATI ATTESI IN RELAZIONE AGLI UTILIZZI DEL FONDO ED ALL'EROGAZIONE DELLE RISORSE PREMIALI; ALTRE INFORMAZIONI UTILI

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

I titoli I e II (artt. da 1 a 4) definiscono campo di applicazione, efficacia, durata, e il sistema delle relazioni sindacali.

Il titolo III – ordinamento professionale – Capo I (art.5) definisce la quantificazione delle risorse, i requisiti di partecipazione, i criteri di valutazione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree in linea con quanto disposto dal CCNL 16/11/2022. Per l'anno 2023 sono previsti n. 8 differenziali stipendiali attribuibili per le 3 aree; le risorse quantificate in € 7.300,00. Il Capo II (art. 6) definisce i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione.

Il titolo IV (artt. 8, 9 e 10) riguarda disposizioni relative agli istituti correlati all'orario di lavoro: lavoro straordinario, banca delle ore, flessibilità.

Il titolo V – trattamento economico accessorio del Personale – si esplicita come segue:

**Art. 11 - Quantificazione delle risorse** (punti 1, 2, 3, 4 e 5): La costituzione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata con deliberazione della G.E. N. 23 DEL 20.02.2023:

DESCRIZIONE	IMPORTI 2023
<b>Riepilogo fondo disponibile</b>	
Risorse stabili (decurtate dalla riduzione art. 9 c. 2/bis D.L. 78/2010 e art. 23 c. 2 DLgs 75/2017)	€ 97.247,65
Risorse variabili - soggette al limite	€ 21.690,32
Risorse variabili - NON soggette al limite	€ 39.610,67
<b>Totale</b>	<b>€ 158.548,64</b>

DESCRIZIONE	IMPORTI 2023
<b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO (Art. 14 ccnl 1998/2001)</b>	
Fondo per lavoro straordinario anno 2017	€ 3.354,28
Riduzione 3%	€ 0,00
<b>Fondo disponibile 2023</b>	<b>€ 3.354,28</b>

**Art. 12 - Strumenti di premialità:** conformemente alla normativa vigente ed ai Regolamenti in materia, sono fissati i vari strumenti di premialità (premi correlati alla performance organizzativa e individuale, maggiorazione premi individuali, ecc..).

ISTITUTI FINANZIATI	2023
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dal presente contratto integrativo;	52.597,30
Maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 16/11/2022 (prima 69 del CCNL 21/05/2018)	465,45
Progressioni economiche all'interno delle aree – con decorrenza nell'anno di riferimento	6.902,72
Incentivo Funzioni Tecniche – art. 45 D.Lgs 36/2023	30.000,00

Piazza F. Tassara, 3  
25043 BRENO (BS)

Tel. +39.0364.324011  
Fax +39.0364.22629-22544  
C.F.-P.IVA n. 01766100984

[www.cmvallecamonica.bs.it](http://www.cmvallecamonica.bs.it)  
[info@cmvallecamonica.bs.it](mailto:info@cmvallecamonica.bs.it)

ENTE  
GESTORE  
DEL  
PARCO  
DELL'ADAME  
LLO





# Comunità Montana di Valle Camonica

**Art. 13 - Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie:** sono riepilogati sommariamente i criteri previsti dagli strumenti regolamentari adottati nel sistema di misurazione e di valutazione dell'Ente, nonché gli indirizzi forniti, per competenza, dagli organi di governo dell'Amministrazione.

Per l'anno 2023 le risorse decentrate disponibili sono ripartite come di seguito esposto

Strumenti di premialità	Riferimento criteri art. CCI	Importo in Euro
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dal contratto integrativo;	Art. 20 CCI	€ 52.597,30
Differenziazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 16/11/2022	Art. 21 CCI	€ 465,45
Differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili	Art. 5 CCI	€ 6.902,72
Indennità per specifiche responsabilità	Art. 84 CCNL 16/11/2022	-----
<b>Totale</b>		<b>€ 59.965,47</b>

## FONDO COMPLESSIVO

<b>Fondo disponibile – da ripartire</b>	<b>€ 158.548,64</b>
Indennità di comparto	€ 16.349,56
Fondo progressioni economiche pregresse	€ 52.233,61
Fondo differenziali stipendiali 2023	€ 6.902,72
Indennità specifiche responsabilità – art. 84 Ccnl 16.11.2022	€ -----
Performance organizzativa	€ 23.986,19
Performance individuale - di cui € 465,45 maggiorazione premio individuale (art. 81 CCNL 16/11/2022)	€ 29.076,56
Funzioni tecniche – art. 45 D.Lgs. 36/2003	€ 30.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 158.548,64</b>

**Art. 14 - Premi correlati alla performance organizzativa e individuale:** Il fondo al netto della quota per la "differenziazione del premio individuale" viene ripartito sulla base dei criteri contenuti nel CCI nel Sistema di Valutazione, relativi alla performance organizzativa e alla performance individuale.

**Art. 15 - Maggiorazione premio individuale:** disciplina l'attribuzione della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 16/11/2022. La misura della maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, è fissata in € 465,45. La quota massima di personale, valutato positivamente, a cui la maggiorazione può essere attribuita è fissata in una unità all'anno. Sono altresì disciplinati appositi criteri in caso di parità nei punteggi.

**Art. 17 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge:** Rientrano in questa fattispecie gli incentivi per funzioni tecniche - art. 45, Dlgs. 36/2023 - le somme saranno ripartite secondo quanto stabilito nell'apposito Regolamento dell'Ente che disciplina modalità e criteri di attribuzione.

**Art. 18:** Welfare integrativo

**Art. 19:** Salute e sicurezza sul lavoro

**Art. 20:** Innovazioni tecnologiche

Piazza F. Tassara, 3  
25043 BRENO (BS)

Tel. +39.0364.324011  
Fax +39.0364.22629-22544  
C.F.-P.IVA n. 01766100984

[www.cmvallecamonica.bs.it](http://www.cmvallecamonica.bs.it)  
[info@cmvallecamonica.bs.it](mailto:info@cmvallecamonica.bs.it)

ENTE  
GESTORE  
DEL  
PARCO  
DELL'ADAME  
LLO





**Comunità  
Montana  
di  
Valle  
Camonica**

**Art. 21:** Disposizioni finali: Il CCI ha durata triennale per la parte normativa; la parte economica è riferita al 2023.

### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

#### MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO

Le risorse stabili sono prioritariamente destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, e delle progressioni economiche pregresse. La produttività, correlata alla performance organizzativa ed individuale compresa la maggiorazione del premio individuale, è riconosciuta sulla base del grado di realizzazione degli obiettivi e della valutazione delle singole prestazioni come fissato dal sistema di valutazione:

UTILIZZO DEL FONDO	€
Indennità di comparto	€ 16.349,56
Fondo progressioni economiche pregresse	€ 52.233,61
Fondo differenziali stipendiali 2023	€ 6.902,72
Indennità specifiche responsabilità – art. 84 Ccnl 16.11.2022	€ -----
Performance organizzativa	€ 23.986,19
Performance individuale - di cui € 465,45 maggiorazione premio individuale (art. 81 CCNL 16/11/2022)	€ 29.076,56
Funzioni tecniche – art. 45 D.Lgs. 36/2003	€ 30.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 158.548,64</b>

### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Il CCI disciplina compiutamente le materie e gli istituti che il CCNL rimanda alla contrattazione integrativa e sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto e antecedente alla data di entrata in vigore dello stesso.

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni del CCI sono coerenti con le disposizioni in materia di merito e premialità previste dall'attuale legislazione ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

L'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree è disciplinata dall'art. 5.

### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto collettivo in correlazione agli strumenti di programmazione gestionale**

Le parti, determinando i criteri di attribuzione del fondo contenuti nel CCI, intendono perseguire un significativo incremento della produttività. L'attribuzione del salario accessorio avviene attraverso il sistema di valutazione vigente. Gli indicatori di valutazione sono esplicitati come di seguito riportati:

**Performance organizzativa:** gli indicatori di mantenimento e di sviluppo sono fissati dal Piano Triennale delle Performance

**Performance individuale:** è rilevata ed apprezzata in ragione delle seguenti componenti:

- Raggiungimento degli obiettivi assegnati
- Analisi dei risultati conseguiti
- Qualità della prestazione
- Comportamento professionale

Piazza F. Tassara, 3  
25043 BRENO (BS)

Tel. +39.0364.324011  
Fax +39.0364.22629-22544  
C.F.-P.IVA n. 01766100984

[www.cmvallecamonica.bs.it](http://www.cmvallecamonica.bs.it)  
[info@cmvallecamonica.bs.it](mailto:info@cmvallecamonica.bs.it)

ENTE  
GESTORE  
DEL  
PARCO  
DELL'ADAME  
LLO





**Comunità  
Montana  
di  
Valle  
Camonica**

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Il Piano delle Performance per il triennio 2023-2025 è stato approvato con deliberazione di Giunta Esecutiva n. 84 del 26.04.2023; contiene gli elementi utili a definire un corretto sistema di valutazione che consente la corresponsione degli incentivi per la performance organizzativa ed individuale nel rispetto dei principi di meritocrazia e premialità previsti dalla vigente normativa.

Breno,      - 5 DIC. 2023



Il Direttore Generale  
(dott. Marino Bernardi)

Piazza F. Tassara, 3  
25043 BRENO (BS)

Tel. +39.0364.324011  
Fax +39.0364.22629-22544  
C.F.-P.IVA n. 01766100984

[www.cmvallecamonica.bs.it](http://www.cmvallecamonica.bs.it)  
[info@cmvallecamonica.bs.it](mailto:info@cmvallecamonica.bs.it)



ENTE  
GESTORE  
DEL  
PARCO  
DELL'ADAME  
LLO