

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00577230980

Codice Fiscale : 00760070177

Telefono : 000000364773011

mail : UFF.RAGIONERIA@COMUNE.EDOLO.BS.IT

via : LARGO MAZZINI

numero Civico : 1

A.P. : 25048

Città : EDOLO

provincia : BS

Codice Catastale : D391

Popolazione residente : 4383

Superficie(Kmq) : 88.9

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.edolo.bs.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
OSSI	MONICA	0364/77304	uff.ragioneria@comune.edolo.bs.it

.....
Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Rotore



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione.

.....
Firma del Presidente del collegio dei revisori

Stampa Intero Modello in data : 5/11/2024

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE

Anno : 2023

Tipo Istituzione : COMUNI

Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)

Istituzione : 2869 - COMUNE DI EDOLO

Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BRESCIA

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X						X				X		X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X						X				X		X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X

Risultano inviati i dati dell'appendice S11A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 08/10/2024

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 08/10/2024

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10						
Stato	-	NO	NO														
	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO							

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

'Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

'Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

'Accettata" se lo stato ha valore GA;

'Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepirogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/11/2024 01:19:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETTARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	92.813	80.155	86.554	9.696	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	4	0	0	3,5	0	0	152.516	0	0	1.800
ISTRUTTORI	0	0	12	0	0	11,53	0	0	384.173	0	0	345
OPERATORI ESPERTI	0	0	6	0	0	5,76	0	0	147.874	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	0	0	0	0,5	0	0	11.990	0	0	0	0	0
Totale	22	22	23	20,77	20,46	21,79	706.653	722.656	771.117	11.733	21.425	2.145
				Tabella 14			406.327	259.349	329.358			
				Totale costo annuo dei lavori(Tab.12+13+14)			1.112.980	982.005	1.100.475			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del replegio triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/11/2024 01:19:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del replegio triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab. 12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab. 13		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	83.117	80.155	86.554	46.947	47.227	47.279	36.170	32.928	39.275	9.696	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	3,5	3,59	0	41.087	38.881	0	27.831	28.006	0	13.256	10.875	0	372	1.093	0	0	0	0
CATEGORIA C	11,08	11,36	0	30.484	32.322	0	24.571	25.570	0	5.913	6.752	0	34	1.179	0	0	0	0
CATEGORIA B	4,69	4,51	0	25.204	25.326	0	21.536	21.515	0	3.668	3.811	0	77	911	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	3,5	0	0	43.062	0	0	28.967	0	0	14.095	0	0	514	0	0	0
ISTRUTTORI	0	0	11,53	0	0	33.294	0	0	25.931	0	0	7.363	0	0	30	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	0	5,76	0	0	25.687	0	0	22.373	0	0	3.314	0	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	0,5	0	0	23.980	0	0	22.040	0	0	1.940	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale per istituzione	20,77	20,46	21,79	33.456	34.269	35.296	25.451	26.162	26.458	8.005	8.107	8.839	565	1.047	98	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/11/2024 01:19:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE	GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI											
	Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	3	4	0	35	19	0	1,67	3,25	0	0,33	1,5	0
CATEGORIA C	12	11	0	26,25	28,73	0	4	21	0	25,83	8,27	0
CATEGORIA B	5	5	0	26,8	27,8	0	9,6	21	0	5,4	9,8	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	4	0	0	23	0	0	3,5	0	0	3
ISTRUTTORI	0	0	12	0	0	27,75	0	0	4,42	0	0	9,67
OPERATORI ESPERTI	0	0	6	0	0	27,5	0	0	3,5	0	0	1
Totale personale a t. Indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	20	20	22	29,45	28,15	28,27	5,05	17,95	4	16,9	7,45	6,23

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/11/2024 01:19:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2021	2022	2023
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	0	-
TOTALE	0	0	0

Personale Flessibile (Tab. 2 e S11) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Unità/n.contratti	PERSONALE (Tab.2 e S11)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
Personale a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	valore medio	0	0	0
L.S.U./L.P.U.	0,14	0,03	0,07	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Internali	0	0	0	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	22	0	0	21.081	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	958
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (S11)	27	24	16	43.684	17.418	30.385	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.618	726	1.899
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (S11)	24	28	31	184.832	66.403	86.932	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.701	2.372	2.804

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/11/2024 01:19:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	169.115	168.596	184.083	91.634	132.004	151.678
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	48.418	48.418	-	40.049	32.709	-
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	6.672	9.976	10.864	5.221	9.769	8.913
PERSONALE NON DIRIGENTE	Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)	-	-	41.210	-	-	32.709
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	0	0	0	0	0	0
SECRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	7.197	7.197	7.197	3.621	3.621	3.621

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sioe	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	578546	773954	0	
Totale T13	192571			
Assegno T14	0			
TOTALE PARZIALE	771117	0	0	
L010 - GESTIONE MENSILE	2961	0	0	E' STATO UTILIZZATO IL CODICE SIOPE U 1.03.02.14.002 INVECE DEL CODICE SIOPE U 1.03.02.14.999
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	1286	1286	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	30385	19032	0	NON SONO STATI RILEVATI GLI INCARICHI IN CONTABILITA' CON IL CODICE SIOPE CORRETTO
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	21081	0	0	LA DIFFERENZA E' DOVUTA ALL'UTILIZZO DI CODICI SIOPE DIVERSI E NON RELATIVI AD INCARICHI DI STUDIO/RICERCA O CONSULENZA
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1854	0	0	E' STATO USATO IL CODICE SIOPE 1.01.02.01.001 ANZICHE' IL CODICE 1.01.02.01.002
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	216227	193530	0	LA DIFFERENZA E' DOVUTA AI CONTRIBUTI PER INDENNITA' DI FINE RAPPORTO CODIFICATI CON CODICE SIOPE 1.01.02.01.003
P061 - IRAP	63419	69925	0	IN SIOPE VIENE RILEVATO ANCHE IL CODICE SIOPE PER IRAP SU INDENNITA' E GETTONI DI PRESENZA DEGLI AMMINISTRATORI, TIROCINI
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	8760	0	TRATTASI DI TIROCINI EXTRAIRCUCOLARI CODIFICATI CON CODICI SIOPE 1.03.02.12.999 E PRESTAZIONI OCCASIONALI RIMBORSATE CON LO STESSO CODICE SIOPE

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
POSE - COMPENSI PER PERSONALE LSUL/PU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	21901	12400	0	SONO STATI USATI CODICI SIOPE DIVERSI PER LO STRAORDINARIO ELETTORALE (CODICE USATO 1.04.01.02.005), SOMME PER PAGAMENTO FONDO INCENTIVANTE DLG 50/2016 (PAGAMENTO USANDO IL CAPITLO IN CONTO CAPITALE RELATIVO ALL'OPERA MA SPESA DI PERSONALE)
TOTALE GENERALE	1130031	1078887	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	118838	81728	0	IN SICO SONO STATI INSERITI E SEGUENTI RIMBORSI RICEVUTI DA ENTI CON DIVERSI CODICI SIOPE: RIMBORSI DA ENTI VARI PER COMMISSIONE ELETTORALE CIRCONDARIALE (3.05.02.03.002) POICHE' LA SPESA DA RIMBORSARE E' RIFERITA A VARIE VOCI NON ESCLUSIVAMENTE DI PERSONALE, RIMBORSO PER DIRITTI DI SEGRETERIA SU CONTRATTI DA COMUNI CONVENZIONATI (3.01.02.01.032) E NELLA COLONNA SIOPE E' STATO INSERITO UN RIMBORSO DA UNA ENTE PER UNA VOCE CHE NON E' DI SPESA DEL PERSONALE PER € 6.440,70
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1011193	997159	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SECRETARI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	7197	236157	243354
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	61237	61237
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	7197	174920	182117
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	8946	174057	183003
Coerenza con tolleranza di 1000 €			OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00577230980

Codice Fiscale : 00760070177

Telefono : 000000364773011

Email : UFF.RAGIONERIA@COMUNE.EDOLO.BS.IT

Via : LARGO MAZZINI

Numero Civico : 1

C.A.P. : 25048

Città : EDOLO

Provincia : BS

Codice Catastale : D391

Popolazione residente : 4383

Superficie(Kmq) : 88.9

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.edolo.bs.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(In assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Email
ROSSI	MONICA	0364/77304	uff.ragioneria@comune.edolo.bs.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	1
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	22
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	16
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	31
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	576
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO/TEMPO DETER., COLLABORAZIONI PROFES. INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILEIL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ. ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.159/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB. PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUTZ. IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	1056642
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?

CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?

--	--

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
FIORE	AGOSTINO RAFFAELE	ufficio@studiozendra.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dall'art. 6 c. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e s.s.mm.ii?	SI
È stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato:	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
È stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	SI
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	6
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	44
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	SI
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSUI,PUASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

uantanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
uantanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
I sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla progressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
uantanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
stato predisposto un piano di formazione?	No
7) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilità e tributi	1
Anagrafe	1
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	1
Personale	1
Politiche sociali ed educative	1
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, Informatica, lingue straniere,...)	
7) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti Interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	2

108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)

Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	
Numero appartenenti all'area Istruttori	
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di idoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di idoneità	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracommunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracommunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	1	0	0	0	0	0	1	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	2	0	1	0	0	1	3
ISTRUTTORI	3	7	0	0	0	2	3	9
OPERATORI ESPERTI	4	1	0	0	0	1	4	2
TOTALE :	9	10	0	1	0	3	9	14

T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali	I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		VI Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)		
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3
ISTRUTTORI	1	7	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	9
OPERATORI ESPERTI	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2
TOTALE :	5	11	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	14

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
ISTRUTTORI	0	0	0	0	0	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	0	0	0	0	0	0,07	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0,07	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Repetibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
ISTRUTTORI	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
OPERATORI ESPERTI	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0
TOTALE:	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione						Personale Esterno							
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
STRUTTORI	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0

T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.

N. di dipendenti a cui nel corso dell'anno è stato attribuito un nuovo differenziale stipendiale / economico di professionalità:

EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	
R - ISTRUTTORI	1
DE - OPERATORI ESPERTI	4
OP - OPERATORI	1
	0

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
-----------------------	---------------------	--------------------

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
OPERATORI ESPERTI	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SECRETARIO B	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	1	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
STRUTTORI	0	2	-	-	0	1	0	1	1	1	0	2	1	2	1	0	-	-	-	-	12
OPERATORI ESPERTI	2	0	-	-	1	0	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
TOTALE :	2	3	0	0	2	1	1	3	2	2	0	3	1	2	1	0	0	0	0	0	23

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-69		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
ISTRUTTORI	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	2	0	3	-	-	1	1	2	1	-	-	-	-	12
OPERATORI ESPERTI	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	6
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	0	2	2	0	1	2	3	5	0	0	1	2	2	1	0	1	0	0	23

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	1	0	-	-	0	3	-	-	-	-	4
STRUTTORI	-	-	3	7	0	2	-	-	-	-	-	-	12
OPERATORI ESPERTI	3	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
Totale	3	1	5	8	0	2	1	3	-	-	-	-	23

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42 C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATE RINTA; CONGEDO PARENT.;MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	35
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	34	58	10	4	-	-	-	-	-	-	1	11	-	-	-	-	1	2	-	-	121
STRUTTORI	255	78	25	28	-	-	34	35	-	-	5	42	-	-	-	-	0	1	-	-	503
OPERATORI ESPERTI	88	77	21	0	-	-	-	-	-	-	3	2	1	0	-	-	-	-	-	-	192
Totale	409	213	56	32	-	-	34	35	-	-	12	55	1	0	-	-	1	3	-	-	851

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILIT A'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSI ONE PER CLASSI E SCATTI/FAS CE RETRIBUTIV E	DIFERENZI ALE STIPENDIAL E MATURATO	DIFERENZI ALE STIPENDIAL E/ECONOMIC O DI PROFESSION NALITÀ	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
SEGRETARIO B	12	41.779	-	-	-	-	-	-	5.500	-	-	47.279
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	42	83.821	-	-	-	-	7.788	-	9.775	1.800	-	103.184
ISTRUTTORI	138,34	253.545	-	418	-	-	21.067	-	23.914	345	-	299.289
OPERATORI ESPERTI	69,08	111.809	-	-	-	-	6.961	-	10.093	-	69	128.794
Totale	261,42	490.954	-	418	-	-	35.816	-	49.282	2.145	69	578.546

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
0	0	0	0	0	0	15.051	0	0	0	0	627	0
OPERAZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE												
0	45	0	1.300	3.150	9.324	0	0	0	0	0	2.137	1.513
STRUTTORI												
0	3.904	0	14.441	26.926	9.399	0	0	0	0	0	6.461	7.392
OPERATORI ESPERTI												
0	6.717	0	587	5.863	0	0	0	0	0	0	2.018	604
TOTALE												
0	10.666	0	16.328	35.939	18.723	15.051	0	0	0	0	11.243	9.509

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	23.597	15.678	0	39.275
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	31.863	15.956	1.513	49.332
ISTRUTTORI	16.361	61.131	7.392	84.884
OPERATORI ESPERTI	3.291	15.185	604	19.080
TOTALE				192.571

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :

	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	2.961
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.286
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	2.095
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	21.081
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	30.385
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	86.932
ALTRE SPESE	111
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	144
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.654
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	216.227
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	63.419
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	12.400
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	9.501
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	74.593
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	44.245
Totale	329.358
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
UNIONE ALPI OROBIE BRESCIANE= DI SEGUITO UNIONE	
P071=	
RIMBORSO UNIONE PER PERSONALE IN CONVENZIONE (IN) E. 12.400	
P074=	
RIMBORSO UNIONE PER STRAORDINARIO ELETTORALE E.. 1.006,64	
RIMBORSO UNIONE PER QUOTA NOSTRO CARICO C.U.C. E. 1.343 + 5.164,09	
RIMBORSO UNIONE PER PAGAMENTO "FONDO INCENTIVANTE"= E. 394,75 + E. 641,50	
RIMBORSO UNIONE PER SPESE PERSONALE STRAORDINARIO ELEZIONI E. 950,74	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
UNIONE ALPI OROBIE BRESCIANE= DI SEGUITO UNIONE	
P090=	
RIMBORSO DALL'UNIONE PER PERSONALE IN CONVENZIONE (OUT) E. 8.000	
RIMBORSO DAL COMUNE DI CORTENO GOLGI SPESE SEGRETERIA CONVENZIONATA= E. 40.119,31	
RIMBORSO DAL COMUNE DI SONICO SPESE PER SEGRETERIA CONVENZIONATA= E. 15.473,65	
RIMBORSO DAL COMUNE DI CIVIDATE CAMUNO SPESE PER PERSONALE IN CONVENZIONE (OUT)= E. 11.000	
P091=	
RIMBORSO DAI COMUNI DEL CIRCONDARIO PER SPESE DI PERSONALE DELLA COMMISSIONE ELETTORALE CIRCONDARIALE= E. 17.713,73	
RIMBORSO DAL COMUNE DI CORTENO GOLGI DEI DIRITTI DI SEGRETERIA SU CONTRATTI= E. 16.692,79	
RIMBORSO DAL COMUNE DI SONICO DEI DIRITTI DI SEGRETERIA SU CONTRATTI= E. 4.932,31	
RIMBORSI DALL'UNIONE ARRETRATI CUC= E. 694,08	
RIMBORSI DALL'UNIONE FONDO INCENTIVANTE LL.PP.= E. 4.211,60	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **SECRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SECRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE		
	7.197	0
	7.197	0
	totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	
	7.197	0
	totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		
	0	3.621
	0	3.621
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	
	0	3.621
	totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	
Totale	7.197	3.621

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	119.238	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	1.973	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	1.944	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	1.976	0
ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	3.227	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	988	0
ART 79 C 1-BIS CCNL 19-21 - DIFF STIP 83-B1, D3-D1	1.687	0
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate		131.033
Risorse variabili		
ART 1 C 10991 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	3.779	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR. STAT E ENTI PUBBL. AUTORIZZ	2.300	0
ART. 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE	30.234	0
ART 79 C 2 L D CCNL 19-21 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	207	0
ART 79 C 2 L B CCNL 19-21 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	5.676	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	1.130	0
ART 79 C 2 L C CCNL 19-21 - SCELTE ORG. GEST., RETRIB. ECC.	14.800	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
SOMME NON UTILIZZATE FONDO/ ANNO PRECEDENTE	9.153	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	7.531	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrale	74.810	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	-10.588	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-8.479	0
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-2.593	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrale	-21.760	0
totale Fondo risorse decentrale	184.083	0
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 17 CCNL 19-21 - RIS. DEST. E.Q. ANNO DI RILEVAZIONE	48.418	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	323	0
totale Risorse a carico del bilancio E.Q. (bilancio)	48.741	0
Decurtazioni		
ART 17 C 6 CCNL 19-21 - RIDUZIONE RISORSE DESTINATE INC. EQ	-7.531	0
totale Decurtazioni E.Q. (bilancio)	-7.531	0
totale E.Q. (bilancio)	41.210	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	6.672	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAGRD ELETTORALE	4.192	0
	10.864	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)		
	10.864	0
totale Straordinario (bilancio)		
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	51.208
PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO DI RIFERITO	0	4.450
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	10.165
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	14.800
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	20.026
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	0	12.625
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	3.450
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	24.888
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	5.491
INCENTIVI RECUPERO EVASIONE IMU E TARI	0	2.909
COMPENSI ISTAT ENTI E ORGANISMI PUBBLICI AUTORIZZATI	0	1.666
	0	151.678
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate		
	0	151.678
totale Fondo risorse decentrate		
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	32.709

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza									
	Costituzione	Destinazione								
<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td align="right" colspan="2">totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento E.Q. (bilancio)</td> <td align="right">0</td> <td align="right">32.709</td> </tr> <tr> <td align="right" colspan="2">totale E.Q. (bilancio)</td> <td align="right">0</td> <td align="right">32.709</td> </tr> </table>	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento E.Q. (bilancio)		0	32.709	totale E.Q. (bilancio)		0	32.709		
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento E.Q. (bilancio)		0	32.709							
totale E.Q. (bilancio)		0	32.709							
Straordinario (bilancio)										
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento										
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	6.453								
STRAORDINARIO ELETTORALE	0	2.460								
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)		0	8.913							
totale Straordinario (bilancio)		0	8.913							
Totale	236.157	193.300								

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SECRETARI**

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	8946
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	20332
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - Incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretorio titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	44,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - Incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
485 Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 DLgs 75/2017 (euro)	

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

IL COMUNE DI CORTENO GOLGI LIQUIDA LA MAGGIORAZIONE DI POSIZIONE AL SEGRETARIO COMUNALE - CHE E' INTERAMENTE A SUO CARICO

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/ specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c. 1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/ dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c. 1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/ dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c. 1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/ contrattazione integrativa alla compilazione/retifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/ anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/ anno precedente certif. ecc.)	

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	
510 Di cui: sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)

511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione

300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)

268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)

269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata

179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)

270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce

161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)

271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim

272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)

PERFORMANCE / RISULTATO

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)

439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)

480 Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?

481 Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)

482 Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)

RILEVAZIONE CEPPEL

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?

150 Sono costituiti in forma singola o associata?

286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?

147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/ specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	13-12-2023
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/ dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	14-12-2023
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/ dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione dei fondi/ contrattazione integrativa alla compilazione/retifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondi/ anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondi/ anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	174057
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC1) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	61237
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	19961
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione

14

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE

484 Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione

2

483 Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione

13

188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione

6

119 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?

SI

473 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?

SI

133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)

5250

PERFORMANCE / RISULTATO

396 L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?

SI

455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?

SI

456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)

457 Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

SEZIONE PERFORMANCE: NON E' ANCORA STATA EROGATA L'INDENNITA' DI RISULTATO 2023

DOMANDA 362=LENTE CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE HA RIDETERMINATO IN AUMENTO L'IMPORTO DEL LAVORO FLESSIBILE DI CUI ALL'ART.9 COMMA 28 DEL DL 78/2010

