

Scheda di valutazione

Dipendente:

Matricola

Cognome

Nome

Valutatore:

Valutazione:

Data:

___/___/___

Punteggio (max)

Operatori di supporto

0 (100.

Area Conoscenze	0.0	(9.0)
Conoscenza del contesto aziendale e della struttura di appartenenza	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Conoscenza dello specifico professionale	0.0	(max:3.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Formazione professionale e attività di tutoring	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Abilità	0.0	(10.0
Capacità di agire in maniera responsabile nell'ambito delle proprie	0.0	(max:3.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Capacità di collaborare per identificare i bisogni e realizzare /	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Uso di procedure, PT e strumenti per prestazioni relative a comfort,	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Attitudini	0.0	(10.0
FLESSIBILITA' - Capacità di modificarsi e adattarsi al cambiamento	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
CONSAPEVOLEZZA PROFESSIONALE consapevolezza di sé e delle proprie	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
AUTOCONTROLLO controllo delle proprie emozioni, mantenimento di	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Relazionale	0.0	(11.0
Rispetto delle disposizioni interne, del rapporto di lavoro e delle	0.0	(max:3.0 p:
Si rimanda alle linee guida DAPSS		
Relazioni con il gruppo professionale	0.0	(max:4.0 p:
Si rimanda alle linee guida DAPSS		
Relazioni con l'utente	0.0	(max:4.0 p:
Si rimanda alle linee guida DAPSS		
Area Obiettivi	0.0	(60.0
Impegno raggiungimento obiettivi Performance	0.0	(max:60.0 p: