

# Scheda di valutazione

Dipendente:

Matricola

Cognome

Nome

Valutatore:

Valutazione:

Data:

\_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

Punteggio (max)

Personale con incarico - Coordinatore

0 (100.

Area Conoscenze	0.0	(10.0
Conoscenza del contesto aziendale e delle sue articolazioni	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Conoscenza dello specifico professionale	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Sviluppo professionale e del gruppo coordinato	0.0	(max:5.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Abilità	0.0	(15.0
Capacità di agire e di assumere decisioni in maniera autonoma e	0.0	(max:7.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Capacità di gestione del personale	0.0	(max:5.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Identificazione ed utilizzo di procedure, protocolli, software ed	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Attitudini	0.0	(15.0
FLESSIBILITA' - Capacità di modificarsi e adattarsi al cambiamento	0.0	(max:5.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
CONSAPEVOLEZZA DEL PROPRIO RUOLO Consapevolezza di sé, autoefficacia,	0.0	(max:6.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
AUTOCONTROLLO controllo delle proprie emozioni, mantenimento di	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Relazionale	0.0	(10.0
Rispetto dei codici professionali, del rapporto di lavoro e delle	0.0	(max:4.0 p:
<div>Si rimanda alle linee guida DAPSS</div>		
Relazioni interprofessionale con il gruppo professionale/UU.OO	0.0	(max:3.0 p:
<div>Si rimanda alle linee guida DAPSS</div>		
Relazioni con l'utente	0.0	(max:3.0 p:
<div>Si rimanda alle linee guida DAPSS</div>		
Area Obiettivi	0.0	(50.0
Valore Performance	0.0	(max:50.0 p: