



**Comune di Cedegolo
(Provincia di Brescia)**

REVISORE DEI CONTI

VERBALE N. 43 DEL 13 NOVEMBRE 2024

PARERE SULL'AGGIORNAMENTO AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 - SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, SOTTOSEZIONE 3.3: "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE"

L'anno duemila ventiquattro, il giorno 13 del mese di Novembre 2024 il sottoscritto Revisore unico del Comune di Cedegolo (BS), nominato con deliberazione consiliare n. 19 del 6 settembre 2022 per il triennio 2022-2025, esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della Proposta di Delibera di Giunta per un Aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 : sezione 3 "Organizzazione e Capitale umano", sottosezione 3.3: "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale"

IL REVISORE UNICO

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

Considerato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i., assorbe una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;

Visto il Decreto 8.05.2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Vista la sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 predisposto dal Comune di Cedegolo e approvato dalla Giunta Comunale il 27/03/2024;

PREMESSO CHE

- l'art.1, comma 475, lett. e) della Legge n. 232/2016 dispone, in caso di mancato conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e spese finali, il divieto assoluto di effettuare assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualunque tipologia contrattuale;

- il D.L. n. 34/2019 (Decreto crescita), convertito con modificazioni dalla L. 28.06.2019, n. 58 e in particolare l'art. 33 ha introdotto una modifica significativa alla disciplina relativa alle facoltà di assunzione dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

- il D.P.C.M. del 17.03.2020 reca le misure per la definizione delle capacità di assunzione di personale a tempo indeterminato dei Comuni, disponendo specificatamente l'entrata in vigore del provvedimento a decorrere dal 20 aprile 2020;

- il Comune di Cedegolo è aderente alla Unione di Comuni della Valsaviore ed, a seguito del recepimento della deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni della Valsaviore n. 46/2020, ad oggetto: "Trasferimento del personale dell'Unione dei Comuni della Valsaviore agli enti aderenti in attuazione della deliberazione dell'Assemblea dell'Unione n. 6/2020 e contestuale redistribuzione dei servizi, delle funzioni e delle attività di competenza dell'Unione in capo ai singoli enti aderenti", ha, a decorrere dal 1° gennaio 2021, internalizzato buona parte delle funzioni prima assegnate all'Unione unitamente al relativo personale (eccetto una unità di personale di polizia). La conseguenza di ciò è che per i dati contabili della spesa di personale relativi ai rendiconti della gestione delle annualità d'interesse per l'applicazione del D.P.C.M. 17 marzo 2020, occorre fare riferimento a quelli sostenuti dalla predetta forma associata;

- in esecuzione della sopra richiamata deliberazione n. 46 del 12/10/2020, con successiva deliberazione della stessa Giunta dell'Unione dei Comuni della Valsaviore n. 65/2020 si è provveduto poi al riparto della quota teorica di capacità di spesa di personale (che, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalla legge 296/2006, commi 557 quater e 562, per l'Unione dei Comuni nell'anno 2008 era stata pari a Euro 1.474.234,85) a favore per ciascun ente dell'Unione, laddove il valore di riferimento da rispettare per il Comune di Cedegolo è stato definito pari a € 250.000,00;

- per quanto riguarda il lavoro flessibile, la Giunta dell'Unione dei Comuni della Valsaviore con la delibera n. 26 del 30/04/2021, ha provveduto a ripartire la quota teorica, pro quota per ciascun comune, del tetto di spesa per le assunzioni in regime di lavoro flessibile, ex art. 9 comma 28 del d.l. 78/2010 convertito in legge 122/2010, che per il Comune di Cedegolo ammonta a Euro 29.938,25;

PRESO QUINDI ATTO CHE

- sono intervenuti in corso d'anno alcuni imprevedibili fatti nuovi non preventivabili all'atto dell'approvazione del piano del fabbisogno di personale vigente, che richiedono l'aggiornamento della Sezione 3 del PIAO, tra cui l'approvazione del rendiconto di gestione per l'anno 2023 (approvato con provvedimento di CC n. 9 del 27/05/2024) e la subentrata necessità di prevedere l'assunzione di n. 1 dipendente a tempo determinato parziale 12 ore settimanali, al fine di sopperire temporaneamente e parzialmente ad alcune criticità afferenti l'ufficio segreteria dell'Ente, per cui si rende necessario modificare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026 per prevedere quanto segue:

Anno 2024:

• assunzione di n. 1 dipendente a tempo determinato parziale 12 ore settimanali, con profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo ex cat. D, per il periodo indicativo 18/11/2024 -31/12/2024, mediante incarico fuori orario ex art. 1 c. 557 della Legge 311/2004, per un costo, comprensivo di oneri e IRAP, di € 1.870,00 compresa quota di tredicesima mensilità;

Anno 2025:

• conferma dell'incarico a tempo determinato parziale 12 ore settimanali, per lo stesso dipendente, per un periodo di n. 1 mese, mediante incarico fuori orario ex art. 1 c. 557 della Legge 311/2004, per un costo, comprensivo di oneri e IRAP, di € 1.160,00 compresa quota di tredicesima mensilità;

Tale assunzione, come documentato dai calcoli dell'Ufficio Ragioneria, rispetta sia il limite previsto per il lavoro flessibile dall'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, sia il limite della spesa di personale di cui all'art. 1, commi 562 della L. 296/2006 e s.m.i. .

VERIFICATO CHE

L'ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio nell'anno 2023;
- non si trova in una situazione con eccedenze di personale, come riportato nella Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- ha approvato il bilancio di previsione 2024/2026 il 16 marzo scorso ed ha approvato il rendiconto 2023 il 27 maggio 2024;
- in base alla tabella 1 dell'art. 4 del D.P.C.M. 17.03.2020 il Comune di Cedegolo è considerato un comune "virtuoso" in quanto ha un rapporto tra spesa del personale e entrate correnti che, prendendo a riferimento i dati relativi agli ultimi tre rendiconti approvati (2021-2022-2023), risulta essere pari al 17,20%, al di sotto quindi del "valore soglia più basso" della fascia demografica di appartenenza e potrebbe incrementare nel triennio la spesa del personale registrata nel 2018 fino ai valori percentuale massimi indicati nella tabella 2 dell'art. 5 del citato D.P.C.M (+35%);

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità anche a quanto previsto dall'art. 239, comma 1, lettera b), della Legge 267/2000;

Dato atto dei pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati dal Responsabile del Servizio Finanziario Ing. Andrea Bortolo Pedrali;

Alla luce delle considerazioni che precedono,

ATTESTA

che la proposta delibera di Giunta del Comune di Cedegolo relativa all'aggiornamento della sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) è rispondente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati ed è rispettato il limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica;

ESPRIME

pertanto parere favorevole alla prevista modifica del predetto Piano Triennale.

Il Revisore Unico
Giovanni Capelli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa