

	COMUNE DI CETO PROVINCIA DI BRESCIA CAP 25040 - TEL. (0364) 434018 – FAX (0364) 434418	DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 104 DEL: 05.11.2024
---	---	---

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 104 DELLA GIUNTA COMUNALE DEL 05.11.2024

OGGETTO: APPROVAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno **duemilaventiquattro** addì **cinque** del mese di **novembre** alle ore **16.45** nella sala delle adunanze, presso la Residenza Municipale, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legislazione vigente, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco, Geom. LANZETTI MARINA, la Giunta Comunale, composta dai Signori:

LANZETTI MARINA	SINDACO	P
DUCOLI FRANCESCO	ASSESSORE – VICE SINDACO	P
MARTIN CHRISTOPHER JAMES	ASSESSORE	P

Totale presenti **3**

Totale assenti **0**

Assiste l'adunanza il Segretario Comunale, **Dott. Matteo Tonsi**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco, Sig.ra **Lanzetti Marina**, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

APPROVAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009 recante “*Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”, ed in particolare l’art.16 dello stesso, il quale avanza l’adozione di una nuova metodologia di valutazione delle performance, con l’esplicito scopo di “*migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento*”.

Visto il Decreto Legislativo n. 74 del 25 maggio 2017 recante “*Modifiche al D. lgs n. 150/2009, in attuazione dell’art. 17, comma 1, lett. r) della legge 7 agosto 2015 n. 124*”.

Viste, in particolare, le seguenti disposizioni contenute nel citato D.Lgs n.150/2009, come modificate dal Decreto 74/2017:

- art. 3, comma 2 “*Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti*”;
- art. 7, comma 1” *Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano e aggiornano annualmente il Sistema di misurazione e valutazione della performance*”.

Considerato che:

- la valutazione del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) è finalizzata all’attribuzione e riconoscimento agli stessi della retribuzione di risultato, mentre la valutazione dei dipendenti non titolare di incarichi di EQ è finalizzata all’erogazione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale;
- la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base del generale sistema di potenziamento della qualità del servizio pubblico offerto dall’Ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell’integrità e della trasparenza dell’azione amministrativa;

Visto il CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 e in particolare gli artt. 17, 19 e 20 relativi all’erogazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative ed ai compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ e gli artt. 80 e 81 relativi all’utilizzo del fondo risorse decentrate per i premi correlati alla performance organizzativa e individuale e alla differenziazione del premio individuale.

Ravvisata la necessità, in virtù dell’introduzione della novellata normativa in materia, di aggiornare il vigente “*Sistema di misurazione e valutazione della performance*”, al fine di adeguare la metodologia di valutazione alle nuove disposizioni di legge, alle più recenti disposizioni introdotte dai recenti CCNL ed alle direttive ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance nelle pubbliche amministrazioni.

Visto lo schema di testo contenente la disciplina del “*Sistema di misurazione e valutazione della performance*”, allegato alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale, e ritenuto

meritevole di approvazione in quanto rispondente al dettato normativo e confacente alla realtà amministrativa dell'Ente.

Ritenuto, alla luce di tutto quanto espresso in premessa narrativa, di procedere alla formale approvazione dell'aggiornato "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*" del personale dipendente del Comune di Ceto, nel testo allegato alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale.

Acquisito il parere favorevole, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, del Responsabile di Servizio in ordine di regolarità tecnica della presente proposta.

Con Voti unanimi e favorevoli espressi nei modi di legge.

DELIBERA

1. Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione.
2. Di approvare l'aggiornato "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*" del personale dipendente del Comune di Ceto, nel testo allegato alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale.
3. Di disporre la massima diffusione e informazione del presente provvedimento, mediante la relativa pubblicazione nelle apposite sezioni di "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Ente, la trasmissione al personale dipendente ed alle organizzazioni sindacali.
4. Di demandare all'ufficio competente gli adempimenti previsti dal D.Lgs. n. 33/2013 in materia di pubblicità e trasparenza.
5. Di dare atto, ai sensi dell'articolo 3 della Legge n.241 del 7 agosto 1990 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo regionale (TAR), al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni da quello di pubblicazione all'albo pretorio.
6. Di disporre la pubblicazione del presente atto all'albo pretorio On-Line per quindici giorni consecutivi;

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267.

.
. .

Delibera di G.C. n. 104 del 05.11.2024



COMUNE DI CETO

PROVINCIA DI BRESCIA

CAP 25040 - TEL. (0364) 434018 – FAX (0364) 434418

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DA SOTTOPORRE ALL'ESAME DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Con riferimento alla presente proposta di deliberazione, sottoposta all'esame della Giunta Comunale, ai sensi dell'art.49, comma II, del D.Lgs. n.267/2000, si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica.

Ceto, 05.11.2024

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott. Matteo Tonsi

Delibera di G.C. n. 104 del 05.11.2024

APPROVAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL SINDACO
F.to Lanzetti Marina

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Matteo Tonsi

ADEMPIMENTI CONNESSI ALLA PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo del Comune il 06.11.2024 ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi sul sito web istituzionale www.comune.ceto.bs.it in attuazione del combinato disposto degli artt. 124 comma 2 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 (TUEL) ed art. 32 comma 1, della Legge 18 giugno 2009, n. 69.

Dalla Residenza Municipale, 06.11.2024.

L'INCARICATO PER LA PUBBLICAZIONE
F.to Guarinoni Maddalena

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva trascorsi dieci giorni dall'avvenuta pubblicazione (art. 134 del TUEL)

Ceto, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Matteo Tonsi