



**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA TRAMITE PROVA ORALE PER ASSUNZIONE A TEMPO
DETERMINATO DI PERSONALE**

"COLLABORATORE AMMINISTRATIVO"

CAT. B - POSIZIONE ECONOMICA B3.

IL SEGRETARIO DEL COMUNE

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 17 del 02.02.2022, avente oggetto "Aggiornamento del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 ai sensi dell'art. 33 del D.L. 30.04.2019, n. 34, convertito in legge 28.06.2019 n. 58;

IN ESECUZIONE della propria determina n. 13 del 07.02.2022 avente oggetto "Assunzione a tempo determinato di personale "collaboratore amministrativo" Categoria B, Posizione Economica B3. Approvazione del bando di concorso e dello schema di domanda".

VITO il vigente regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTI i criteri e le modalità per le assunzioni a tempo determinato;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per solo colloquio, per assunzioni a tempo determinato, FULL-TIME e/o PART-TIME di personale con profilo di "collaboratore amministrativo".

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:

Possono partecipare alla selezione coloro che, alla scadenza del termine utile per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a. cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, (fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica), fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174;
- b. compimento del 18° anno di età;
- c. idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di idoneità i vincitori delle selezioni, in base alla normativa vigente. Ai fini dello svolgimento delle mansioni proprie delle categorie e dei profili professionali previsti dalla vigente dotazione organica, la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica specifica. La certificazione di sana e robusta costituzione fisica non verrà acquisita per le persone diversamente abili, secondo il disposto dell'art. 22 della Legge 05.02.1992 n. 104;
- d. essere in possesso del titolo di studio "Diploma di Istruzione Secondaria Superiore";
- e. godimento dei diritti civili e politici (o non essere incorso in alcuna delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscano il possesso);
- f. essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari;
- g. essere immuni da condanne penali o pendenze processuali che impediscano la nomina a dipendente pubblico;
- h. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e non essere dichiarati decaduti da un pubblico impiego;
- i. possesso di valida patente di guida di categoria B.



TRATTAMENTO ECONOMICO:

Il trattamento economico e normativo è regolamentato dal vigente contratto nazionale di lavoro dei dipendenti enti locali.

Spetta inoltre: l'assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto e altri emolumenti previsti dalla normativa e dalla contrattazione collettiva vigenti.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:

La domanda di ammissione deve pervenire perentoriamente (a pena di esclusione) entro le ore 12,00 del giorno mercoledì 02 Marzo con una delle seguenti modalità:

- presentazione diretta presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Esine, Piazza Garibaldi 1, 25040 Esine (BS)
- spedizione della domanda sottoscritta a mezzo posta raccomandata con avviso di ricevimento; anche in tal caso la domanda **deve pervenire entro le ore 12,00 del 02.03.2022;**
- mediante PEC da indirizzo PEC nominativo, non saranno accettate PEC da indirizzi non nominativi all'indirizzo protocollo@pec.comune.esine.bs.it

Nella domanda di ammissione, da compilare su modulo messo a disposizione sul sito Internet dell'Ente oppure dall'Ufficio Protocollo del Comune di Esine, i concorrenti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome e codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita, nonché la residenza e l'eventuale recapito postale e/o telefonico.
- c) l'indicazione della selezione a cui intende partecipare;
- d) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- e) il Comune dove è iscritto nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale) oppure la inesistenza di qualsiasi precedente penale nonché la eventuale esistenza di pendenze penali;
- g) eventuali sanzioni disciplinari riportate nei due anni antecedenti il termine di scadenza del bando;
- h) la posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari;
- i) l'Amministrazione Pubblica dalla quale eventualmente dipenda, indicando la data di assunzione e la qualifica attuale, nonché le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di impiego o di lavoro;
- j) di essere disposto, in caso di nomina, a raggiungere il posto di lavoro indicato;
- k) di essere fisicamente idoneo al servizio;
- l) di non essere nelle condizioni di privo della vista;
- m) l'eventuale possesso dei titoli che comportano il diritto di preferenza di legge indicati nell'allegato 1;
- n) il possesso del Diploma di Istruzione Secondaria Superiore, data e scuola di conseguimento;
- o) il possesso di valida patente di guida di categoria B;



- p) di non essere stati destituiti o dispensati dall'Impiego presso una Pubblica Amministrazione o dichiarati decaduti da un impiego statale;
- q) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003 inserita all'interno del bando di selezione;
- r) l'eventuale condizione di disabile ai sensi della Legge n. 68/199;
- s) in caso di persona diversamente abile: di dover sostenere le prove di esame, in relazione al proprio handicap, con l'ausilio degli indicati particolari strumenti e con gli indicati tempi aggiuntivi.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato a pena di esclusione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è consentita alcuna regolarizzazione delle domande di ammissione che presentino omissioni e/o incompletezza rispetto a quanto espressamente richiesto dal bando di selezione. Tuttavia tali omissioni non comportano l'esclusione dalla selezione qualora il possesso del requisito non dichiarato possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente ad altro requisito o risulti dal contesto della domanda medesima o dalla documentazione allegata.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne ai sensi della L. 125/91.

La prova orale si intende superata per i candidati che abbiano ottenuto almeno 21/30.

GRADUATORIA:

- 1) La Commissione formula la graduatoria provvisoria e la trasmette al Servizio Personale, unitamente ai verbali ed agli atti della selezione.
- 2) La graduatoria è pubblicata all'Albo Pretorio esclusivamente dopo l'approvazione della stessa con atto del Segretario; la stessa è inoltre visionabile in Internet.
- 3) Dalla data di pubblicazione all'Albo dell'Ente decorre il termine per l'eventuale impugnazione.

PROVE D'ESAME:

PROVA ORALE: verterà sulle seguenti materie:

- D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Diritti e doveri pubblici dipendenti;
- Codice di Comportamento dei pubblici dipendenti;

CALENDARIO DELLE PROVE:

Prova orale: si terrà presso la Sede del Comune di Esine, in Piazza Garibaldi il giorno 08 Marzo 2022 dalle ore 10:00;

Il sopra indicato diario di svolgimento delle prove ha valore di notifica a tutti gli effetti con le precisazioni che seguono:

- coloro che non riceveranno comunicazione di esclusione dalla selezione sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel giorno e nell'ora stabilita per l'espletamento della prova orale.



L'Ente provvederà a comunicare, ai candidati solamente il provvedimento di non ammissione alla selezione.

I risultati definitivi della selezione saranno resi noti con pubblicazione all'Albo del Comune di Esine.

ASSUNZIONE:

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere all'assunzione dei concorrenti, verificato il possesso dei requisiti, secondo l'ordine di graduatoria.

La graduatoria finale della selezione sarà valida per tre anni dalla sua approvazione da parte del Segretario/Direttore Generale e sarà utilizzata per il reclutamento di personale con contratto a tempo determinato, di pari categoria e figura professionale e secondo l'ordine di graduatoria e nel rispetto delle disposizioni di legge e del vigente contratto di lavoro.

La prestazione lavorativa potrà essere sia a tempo pieno sia a part-time, a seconda delle esigenze organizzative dell'Ente al momento dell'assunzione.

DISPOSIZIONI VARIE:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti concorsuali verranno trattati nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679; la presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Per quanto riguarda i titoli di preferenza, a parità di punteggio, verrà data applicazione al vigente regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione.

Il Responsabile del Servizio, con propria determinazione, ha la facoltà di riaprire il termine fissato nel bando, qualora il numero delle domande presentate, a suo insindacabile giudizio, risulti insufficiente ad assicurare un esito soddisfacente della selezione.

In tal caso resteranno valide le domande presentate in precedenza.

Ha inoltre facoltà di revocare la selezione per ragioni di interesse pubblico.

Per quanto non previsto nel presente bando viene fatto riferimento alle vigenti norme contrattuali, legislative e regolamentari.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un documento di riconoscimento con fotografia in corso di validità.

Eventuali informazioni possono essere richieste all'Ufficio Segreteria (0364/367800); copia del presente bando è reperibile sul sito internet del Comune di Esine www.comune.esine.bs.it

Esine, 15.02.2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Paolo Scelli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa