



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

DETERMINAZIONE N.	271
DATA DI EMISSIONE	12/12/2025

OGGETTO :

AVVISO DI SELEZIONE MEDIANTE PROCEDURA VALUTATIVA, EX ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL DEL COMPARTO DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 RISORSA AREA FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, MEDIANTE PROGRESSIONE DI CARRIERA ALL' AREA DI INQUADRAMENTO SUPERIORE, C.D. "VERTICALE". - APPROVAZIONE DEL VERBALE DELLE OPERAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

RICHIAMATA:

- la deliberazione C.C. n. 47 del 28.12.2024 con la quale è stato approvato il D.U.P. 2025/2027 ai sensi dell'art. 170 del D.lgs. 267/2000 e smi nonché del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (all. 4/1 al D. Lgs. n. 118/2011), ed in particolare il par. 8;
- la deliberazione C.C. n. 48 del 28.12.2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027, redatto in conformità ai nuovi modelli di cui al D.lgs. 118/2011 e smi;
- la deliberazione G.C. n. 1 del 07.01.2025, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000, con la quale è stato approvato il PEG 2025/2027;
- la deliberazione G.C. n. 25 del 28.03.2025, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2025/2027;
- le deliberazioni G.C. n. 46 del 21.05.2025 e deliberazione G.C. n. 92 del 19.09.2025 con le quali si è provveduto ad apportare al bilancio le variazioni necessarie a dare attuazione agli obiettivi programmati dall'ente, anche in relazione a fatti e norme sopravvenuti nel corso della gestione;

CONSIDERATO:

- i decreti legislativi 165/2001 e 267/2000, in materia di ordinamento degli enti locali, di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionali degli enti locali e di procedure di reclutamento, e, in modo particolare gli articoli 34, 34-bis, 35 e 52

- del d.lgs. 165/2001;
- che le procedure di progressione verticale di cui all'art. 52, comma 1-bis del d.lgs. 165/2001, con particolare riferimento a quelle di cui al penultimo periodo del comma summenzionato, integrate in via temporanea e straordinaria dall'articolo 13 del Ccnl del Comparto delle Funzioni Locali stipulato in data 16/11/2022, in quanto procedure valutative interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell'ente, non siano soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria (verifica personale pubblico in disponibilità) e volontaria preventive al reclutamento;
- che con determinazione del sottoscritto responsabile del servizio personale n. 208 del 14.10.2025 è stata approvata la documentazione inerente l'avviso della selezione per progressione di carriera "verticale", ex art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 165/2001 e art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, per l'assunzione di un soggetto presso l'ufficio polizia locale inquadrato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione;

DATO ATTO:

- che il termine fissato per la presentazione delle domande nel suddetto avviso era il 14.11.2025 alle ore 9.00;
- che entro il termine fissato è pervenuta una domanda come di seguito indicato:

n.	identificativo	data
1	7889	31.10.2025 ore 11.32

STABILITO ai sensi dell'art. 13 della disciplina approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 26.09.2025 di procedere all'ammissione della domanda pervenuta come sopra identificata alla procedura di valutazione;

PRESO ATTO che la disciplina della materia approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 26.09.2025 all'art. 14 e 15 prevede la nomina di una commissione;

RICHIAMATA la determinazione n. 228/2025 nella quale veniva nominata la commissione così composta:

- il sottoscritto dott. Bernardi Alberto;
- la dott.ssa Giuliana Archetti;
- la dipendente dott.ssa Sanzogni Lidia in servizio presso l'ufficio segreteria dell'Ente quale membro e verbalizzatore della commissione.

DATO ATTO CHE la Commissione esaminatrice, riunitasi in data 21 novembre alle ore 12.00 presso la Sala Giunta del Comune di Monte Isola sita in Località Siviano n. 76, ha provveduto, come risulta dal verbale della seduta allegato al presente provvedimento e agli atti dell'Ente:

1. ad effettuare l'esame preliminare della documentazione presentata dal candidato, finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura selettiva;
2. a valutare i titoli dichiarati nella domanda di partecipazione, secondo i criteri stabiliti dall'avviso;

ATTESTATO CHE la commissione esaminatrice ha provveduto alla redazione della seguente graduatoria:

POSIZIONE GRADUATORIA	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO
1	SCOLARO GIUSEPPE ANTONIO	50,4

VISTI i contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto Funzioni Locali/Regioni Autonomie Locali, e in particolare le disposizioni in materia di ordinamento professionale e costituzione del rapporto di lavoro del personale non dirigente;

RITENUTO di riconoscere, per le motivazioni esposte, la progressione verticale al candidato sopra indicato, con inquadramento giuridico nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione presso l'ufficio polizia locale;

DATO ATTO:

- che la progressione verticale in deroga è da considerarsi quale procedura di reclutamento e non di gestione del medesimo rapporto di lavoro subordinato;
- che si procederà quindi alla stipula del nuovo contratto di lavoro per l'inquadramento nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione a partire dal primo gennaio 2026;
- che il dipendente avrà diritto al mantenimento delle ferie maturate e non godute nel precedente rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 16.11.2022;
- che il dipendente sarà esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 16.11.2022;

ACCERTATO, ai sensi dell'art. 1, comma 41, della L. 190/2012, di non essere in situazione di conflitto d'interessi riguardo al presente provvedimento;

ATTESTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

CON la presente

D E T E R M I N A

1. **DI RICHIAMARE** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai fini del soddisfacimento dell'onere motivazionale di cui all'art. 3 della L. 241/1990;
2. **DI APPROVARE** in ogni sua parte il verbale avente ad oggetto la selezione per progressione di carriera "verticale", ex art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 165/2001 e art. 13, commi 6, 7 e 8 del ccnl 16/11/2022, per l'assunzione di un soggetto presso l'ufficio polizia locale inquadrato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione.
3. **DI APPROVARE**, di seguito, la graduatoria finale, in coerenza con le risultanze del verbale della commissione esaminatrice:

POSIZIONE GRADUATORIA	COGNOME E NOME
1	SCOLARO GIUSEPPE ANTONIO

4. **DI APPROVARE** la progressione di carriera "verticale", ex art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 165/2001 e art. 13, commi 6, 7 e 8 del ccnl 16/11/2022 del Sig. Giuseppe Antonio Scolaro;

5. DI DARE ATTO:

- la spesa conseguente al presente reclutamento trova copertura negli stanziamenti della spesa di personale nell'ambito dello 0,55% del Monte salari 2018, come risulta dal bilancio di previsione relativo al triennio 2025/2027 e 2026/2028 in fase di approvazione;
- la stipulazione del contratto individuale di lavoro a perfezionamento dell'assunzione a partire dal primo di Gennaio 2026 è subordinata a:
 - persistente rispetto dei vincoli normativi in materia di reclutamento di personale al momento della stipula del contratto;
 - verifica positiva, in capo all'idoneo utilmente collocato in graduatoria, del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso al posto e dell'idoneità fisica alle mansioni da svolgere;
 - l'obbligo per il soggetto di rimanere dipendente dell'Ente per i successivi 5 anni come previsto anche dall'Avviso di indizione della procedura;

6. DI DARE ATTO che il dipendente avrà diritto al mantenimento delle ferie maturate e non godute nel precedente rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 16.11.2022;

7. DI DARE ATTO che il dipendente sarà esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 16.11.2022;

8. DI PROVVEDERE ALLA PUBBLICAZIONE della presente determinazione sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi e per gli effetti del D.lgs. n. 33/2013 "Obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusioni di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni".

9. DI PRECISARE, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90, modificata dalla Legge 11/02/2005, n. 15, sul procedimento amministrativo, chiunque ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e reputi di essere direttamente leso dallo stesso, può proporre ricorso unicamente al Tribunale Amministrativo Regionale per la Lombardia sezione di Brescia nel termine di decadenza di 30 giorni decorrenti dall'ultimo di pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on line, ai sensi degli artt. 119 e 120 del d. lgs. 104/2010 (codice del processo amministrativo).

Il Segretario Comunale
Alberto Bernardi
