



COMUNE DI CAPO DI PONTE  
PROVINCIA DI BRESCIA

CAP 25044 – Viale Stazione, n. 15 tel. 036442001 - fax 036442571  
Codice fiscale: 81001410174 - Partita IVA: 00723520987  
[www.comune.capodiponte.bs.it](http://www.comune.capodiponte.bs.it) – e-mail: [info@comune.capodiponte.bs.it](mailto:info@comune.capodiponte.bs.it)



UNIONE dei COMUNI  
della MEDIA VALLE  
CAMONICA  
“Civiltà delle Pietre”

Avvio di procedura comparativa per la progressione di carriera o verticale del personale dipendente di ruolo di n. 1 posto di Operatore Esperto con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso il settore tecnico-manutentivo.

VERBALE N. 1

L'anno **DUEMILAVETINCINQUE**, addì sette **SEDICI** del mese di **DICEMBRE**, alle ore **16:00** nella sede del Comune di Capo di Ponte si è riunita la Commissione giudicatrice nominata per la procedura comparativa per la progressione di carriera o verticale del personale dipendente di ruolo di n. 1 posto di Operatore Esperto con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso il settore tecnico-manutentivo.

La Commissione è stata costituita con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. n. 137/2025 ed è così composta:

Segretario Comunale in qualità di Presidente

Dott. Paolo Scelli

Funzionario Tecnico E.Q. Responsabile Servizio Tecnico  
– Componente esperto

Geom. Guerino Antonio Benaglio

Funzionario Amministrativo – Segretario

Simonetta Bazzana

Assume la presidenza il Segretario Comunale Dott. Paolo Scelli, il quale constatata la presenza di tutti i componenti e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

\*\*\*\*\*

**Requisiti per l'ammissione al momento della presentazione della domanda:**

- a) assunti a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- b) inquadrati nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione verticale, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto delle Funzioni Locali;
- c) avere instaurato con il Comune di Capo di Ponte un rapporto di lavoro a tempo indeterminato in uno dei profili professionali che danno titolo per accedere al posto da coprire mediante progressione verticale, almeno dall'inizio del triennio anteriore all'anno in cui si svolge la procedura, fermo restando che il suddetto rapporto dovrà sussistere fino alla conclusione della procedura stessa;

- d) in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno (assolvimento obbligo scolastico);
- e) che abbiano ricevuto una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio; nel caso che il dipendente abbia riportato una valutazione negativa, secondo le previsioni del vigente sistema di valutazione della performance, anche solo in uno degli anni del triennio in esame, deve essere escluso dalla partecipazione alla procedura in quanto non in possesso dei requisiti di legge;
- f) possedere un'anzianità di servizio di almeno tre anni nel profilo che costituisce la base per poter partecipare alla progressione verticale;
- g) non destinatari di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda.

**Criteri di attribuzione del punteggio:**

CRITERIO	SUB-CRITERI
<b>1) Esperienza maturata, anche a tempo determinato</b> Max 50 punti	<p>a) <i>Max 30 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 8 punti dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 22 punti dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 30 punti</p> <p>b) <i>Max 20 punti</i> → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 3 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.</p>
<b>2) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area</b> Max 25 punti	<p>Diploma di scuola secondaria di primo grado: 5 punti</p> <p>Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale): 10 punti</p> <p>Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale): 15 punti</p>
<b>3) Competenze professionali acquisite</b> Max 25 punti	<p>a) <i>Max 15 punti</i> → Percorsi formativi: 2,5 punti per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire.</p> <p>b) <i>Max 10 punti</i> → Incarichi, anche di mera esecuzione: 2 punti per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza</p>

Alla data del 28/11/2025 alle ore 12:00 (scadenza avviso), risulta pervenuta n. 1 domanda, completa di tutti i requisiti ed allegati richiesti, da parte del dipendente Simone Marseaglia.

\*\*\*\*\*

La Commissione dà inizio ai lavori verificando e prendendo atto della domanda acquisita a protocollo comunale e dei relativi allegati:

requisiti per l'ammissione al momento della presentazione della domanda:

Dipendente	Requisito punto a)	Requisito punto b)	Requisito punto c)	Requisito punto d)	Requisito punto e)	Requisito punto f)	Requisito punto g)
SIMONE MARSEGAGLIA	SI	SI	SI	Diploma di licenza della Scuola Media conseguito presso la Scuola Media Statale di Capo Ponte nel 1977	SI	SI	Assenza

Procede all'attribuzione dei punteggi al candidato riportati nella seguente tabella:

Dipendente	Esperienza maturata, anche a tempo determinato Max 50 punti	Titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area Max 25 punti	4) Competenze professionali acquisite Max 25 punti	Punteggio complessivo	
SIMONE MARSEGAGLIA	Valutazione performance ultimo triennio Max 30 Pt. Media 88%	Pt. 22			
	Anzianità di servizio categoria inferiore Max 20 Pt  dal 22/10/2018 al 31/12/2018 Comune Capo di Ponte Cat. A1 Tempo determinato Pt. 0,58  Dal 01/02/2019 al 31/12/2020 Comune Capo di Ponte Cat. A1 Tempo indeterminato Pt. 5,75  Dal 01/01/2021 ad oggi Comune Capo di Ponte Cat. A2 Tempo indeterminato Pt 14,88	Pt. 20	Diploma di qualifica professionale  Pt. 10	Percorsi formativi Max 15 Pt  formazione anno 2022 formazione anno 2024 Pt. 5  formazione anticorruzione Pt. 2,5  Corso tumulatore Pt. 2,5  Incarichi Max 10 Pt Pt. 0  Pt. 10	62
	Punti 42/50	Punti 10/25	Punti 10/25		

**LA COMMISSIONE**

Il Presidente dichiara ufficialmente terminata la verifica della domanda e dei relativi allegati alle ore 16:45.

#### LA COMMISSIONE

Preso atto del punteggio conseguito dal candidato, indi, predispone la seguente graduatoria:

N.	Dipendente	Settore	Data assunzione	Area attuale	Area attribuita	Totale
1	<b>SIMONE MARSEGAGLIA</b>	<b>TECNICO - MANUTENTIVO</b>	<b>01/02/2019</b>	<b>OPERATORI</b>	<b>OPERATORI ESPERTI</b>	<b>62/100</b>

La Commissione dà mandato all’Ufficio Personale di acquisire in copia i titoli di studio e le abilitazioni professionali del candidato qualora non siano presenti nel fascicolo personale del dipendente.

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto da tutti i componenti della Commissione esaminatrice e dal Segretario verbalizzante.

Conclusi così i propri lavori, rassegna gli atti ed il presente verbale al Responsabile del Servizio competente per l’adozione dei relativi adempimenti di competenza.

Il Presidente dichiara chiusi i lavori della Commissione alle ore 17:00

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE F.to Dott. Paolo Scelli

IL MEMBRO ESPERTO F.to Geom. Guerino Antonio Benaglio

Il Segretario Verbalizzante F.to Simonetta Bazzana