



COMUNE DI OSSIMO

Provincia di Brescia

P.zza Roma, 10 – 25050 Ossimo (BS)

CF: 00975860172 – P.IVA: 00593390982

pec: info.comune.ossimo@pec.regione.lombardia.it



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI OSSIMO - ANNO 2018

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

La presente relazione tecnico-finanziaria è resa ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale dispone che «A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1».

Anche agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis del d.lgs. n. 165/2001.

Viene così utilizzato lo schema standard predisposto con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

La relazione tecnico-finanziaria viene compilata per il contratto integrativo normativo (cfr. paragrafo I.3 della Parte I della Circolare n. 25/2012), che, ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.L. 21.05.2018 – Funzioni Locali, ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 del suddetto CCNL. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere, invece, negoziati con cadenza annuale.

PREMESSA

La costituzione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata dal Responsabile del Servizio Finanziario secondo la seguente sequenza:

- 1.** in data 27.12.2018, con propria Determinazione n. 128, è stata approvata la quantificazione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2018;
- 2.** in data 31.12.2018 è stata avviata e conclusa la contrattazione tra la delegazione di parte datoriale e la delegazione di parte pubblica con la successiva sottoscrizione dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo (di seguito CCI) per l'esercizio finanziario 2018;
- 3.** in data 31.12.2018 è stata trasmessa al Revisore dei Conti l'ipotesi di accordo al fine di ottenere il parere dello stesso;
- 4.** all'ottenimento del parere positivo da parte del Revisore dei Conti l'ipotesi di accordo verrà sottoposta alla Giunta Comunale per l'approvazione della stessa; infine verrà sottoscritto l'accordo alla presenza delle Organizzazioni Sindacali.

Sulla base delle su esposte considerazioni:

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintetici del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 31.12.2018 - Contratto da sottoscrivere
Periodo di vigenza		Anno 2018 - periodo dal 01 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente dott. Paolo Scelli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - FP-CGIL Giorgio Cotti Cometti - CISL FP Marengo Sibilla RSU Firmataria della preintesa e del contratto: Cristian Chiappini
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate dell'anno 2018 è stata trasmessa in data 31.12.2018 al Revisore dei Conti del Comune di Ossimo. In attesa di eventuali rilievi sul CCDI anno 2018.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> Il Piano della Performance è stato adottato mediante Deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 23.12.2017.
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</i> Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, è stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 in data 27.01.2018 valevole per il triennio 2018-2020.
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009¹?</i> Ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 – <i>Trasparenza</i> – questa Amministrazione provvederà agli obblighi di pubblicazione cui soggiacciono gli enti locali, in un'apposita sezione del proprio sito istituzionale denominata <i>Amministrazione Trasparente</i> , dei dati relativi alla contrattazione decentrata, ai tassi di assenza e maggior presenza ed al curriculum e retribuzione del Segretario Comunale. La presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria, sarà oggetto di pubblicazione nella sezione "Contrattazione Decentrata", nonché alla scheda 2 e la tabella 15 del conto annuale 2019 (prossimo anno) ed ogni altro elemento inerente il nuovo sistema di valutazione della performance.
		<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i> No. Per la nomina dell'OIV si vedano le osservazioni (nota 1) .
	Eventuali osservazioni: 1. La CIVIT (Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche) nella deliberazione n. 121/2010 ha definitivamente chiarito, a commento dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, che la scelta di costituire o meno l'organismo indipendente di valutazione, rientra nella discrezionalità del singolo comune. Di conseguenza, il Comune di Ossimo, ai sensi delle disposizioni recate dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, non ha costituito lo stesso OIV.	

Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo di produttività, applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'amministrazione con determinazione dirigenziale n. 128 del 27.12.2018 nell'importo di € 24.610,46.

In coerenza con l'ipotesi di contratto decentrato integrativo, la quantificazione delle risorse destinate al medesimo fondo, suddivise fra risorse stabili e variabili, è stimabile come segue:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili	€ 14.673,01
Risorse variabili	€ 22.387,22
Residui anni precedenti	€ 2.223,24
Totale	€ 24.610,46

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Unico importo consolidato anno 2003 - (art. 31 c.2 CCNL 2002-05)	€ 7.627,43
Incrementi ccnl 2002-05 - (art. 32 cc. 1,2,7)	€ 1.320,88
Incrementi ccnl 2004-05 - (art. 4. Cc. 1,4,5 parte fissa)	€ 2.080,85
Incrementi ccnl 2006-09 - (art. 8. Cc. 2,5,6,7 parte fissa)	€ 96,38
Risparmi ex art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001	€ -
0,2% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004)	€ 332,56
Rideterminazione per incremento stipendio - (dichiarazione congiunta n.14 ccnl 2002-05 e n.1 CCNL 2008-09)	€ -
Incremento per riduzione stabile straordinario - (art. 14 c.1 CCNL 1998-2001)	€ 493,76
Incremento per processi decentramento e trasferimento funzioni - (art.15, c.1, lett. I), CCNL 1998-2001)	€ -
Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica - (art.15, c.5, CCNL 1998-2001 parte fissa)	€ -
Ria e assegni ad personam personale cessato - (art. 4, c.2, CCNL 2000-01)	€ 4.204,82
Consolidamento decurtazioni del fondo - parte fissa	€ 2.032,12
Totale Risorse stabili soggette al limite	€ 14.924,56

Risorse stabili NON soggette al limite

DIFFERENZIALE PEO (ART. 67, C.2 lett. b), CCNL 2016-2018)	€ 20,60
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	€ 20,60

1.1 Risorse variabili

Ai sensi dell'art. 67, comma 3, CCNL 2016-2018 si precisa che il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra quelle soggette ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 e quelle che sono esclusi dai citati limiti e vincoli finanziari.

Risorse variabili soggette ai limiti

Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, ecc. - (art. 43, l. 449/1997; art. 15, c.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾	€ -
Recupero evasione ICI - (art. 4, c.3, CCNL 2000-2001; art. 3, c. 57, l.662/1996, art. 59, c.1, lett. P), D.Lgs. 446/1997)	€ -
Specifiche disposizioni di legge - (art. 15 c. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	€ -

Integrazione fondo CCIAA in equilibrio finanziario - (art. 15, c.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	€ -
Nuovi servizi e riorganizzazioni con aumento dotazione organica - (art.15, c.5, CCNL 1998-2001 parte variabile)	€ 3.685,00
Integrazione 1,2% - (art. 15, c.2, CCNL 1998-2001)	€ 1.404,69
Messi notificatori - (art. 54, CCNL 14.9.2000)	€ -
Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (art. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾	€ -
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 del d.lgs. 50/2016)	€ -
Totale risorse variabili soggette al limite	€ 5.089,69

Risorse variabili non soggette ai limiti

Economie fondo anno precedente - (art. 17, c.5, CCNL 1998-2001)	€ -
Economie fondo straordinario confluite - (art. 14, c.4, CCNL 1998-2001)	€ 2.223,24
Quote per la progettazione - (art. 15, c.1 lett. K), CCNL 1998-2001; art. 92, cc. 5-6, D.Lgs. 163/2006)	€ -
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 del d.lgs. 50/2016)	€ -
0,2% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004)	€ 665,12
Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (art. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	€ -
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, ecc. - (art. 43, l. 449/1997; art. 15, c.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	€ -
Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa - (art. 15, comma 1, lett. K); art. 16, commi 4 e 5, dl 98/2011)	€ -
Totale risorse variabili non soggette al limite	€ 2.888,36

1.2 Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: l'importo riportato quale totale della sezione III.1.1 è pari ad € 14.945,16 ottenuto dalla somma dei seguenti valori delle risorse soggette a limitazioni pari ad € 14.924,56 + quelle non soggette a limitazioni pari ad € 20,60;

Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: l'importo riportato quale totale della sezione III.1.2 è pari a complessivi € 7.978,05 ottenuto dalla somma dei seguenti valori delle risorse soggette a limitazioni pari ad € 5.089,69 + quelle non soggette a limitazioni pari ad € 2.888,36;

- b) Totale Fondo sottoposto a certificazione: il totale del fondo sottoposto a certificazione è pari a complessivi € 22.923,21:

Parte stabile	€ 14.945,16
Parte variabile	€ 7.978,05
Totale fondo	€ 22.923,21

MODULO 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche già attribuite	€ 530,72	Progressioni già attribuite al personale in servizio
Indennità di comparto (quote a carico del fondo)	€ 2.196,00	Calcolate sul personale a tempo indeterminato e al personale a tempo determinato in servizio
compensi specifiche responsabilità	€ 5.000,00	art. 68, c. 2, lett. e) - art. 70- quinquies CCNL 2016-18 (già contrattate)
Altre destinazioni	€ 1.720,00	Indennità di responsabilità (art. 70-quinquies, c.1, CCNL 2016-2018) e indennità turno, rischio disagio, ecc. (art. 70-bis CCNL 2016-2018)
TOTALE	€ 9.446,72	

2.2 Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le destinazioni di cui al contratto integrativo sono stimabili come segue:

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche da attribuire	€ -	Progressioni da attribuire al personale in servizio nell'anno 2018
indennità turno, reperibilità e compensi art. 24 C.1 CCNL 14.09.2000	€ -	art. 68, c. 2, lett. d) CCNL 2016-18
compensi specifiche responsabilità	€ -	art. 68, c. 2, lett. e) - art. 70- quinquies CCNL 2016-18 (aumento rispetto a quanto già contrattato)
indennità condizioni di lavoro	€ -	art. 68, c. 2 lett. c) e art. 70-bis CCNL 2016-18
premi correlati alla performance individuale	€ 6.229,70	art. 68, c. 2, lett. b) CCNL 2016-18 almeno 30% delle risorse ex art. 67, c.3, con applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazioni più elevate non inferiore al 30% media – max € 400,00)
premi correlati alla performance collettiva/organizzativa	€ 4.100,00	art. 68, c.2, lett. a) CCNL 2016-18
Somme destinate al recupero del superamento dei vincoli finanziari	€ -	Art. 4, cc. 1, 2 e 3 D.L. 6 marzo 2014, n. 16
Altre destinazioni	€ 1.000,00	
TOTALE	€ 11.329,70	

2.2 bis Destinazioni di risorse variabili vincolate

	Ammontare	Illustrazione
Variabili vincolate	€ -	Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c)

2.3 Destinazioni ancora da regolare (eventuale)

	Ammontare	Illustrazione
Altre destinazioni	€ -	-

2.4 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

	Ammontare
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 9.446,72
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 11.329,70
Destinazioni di risorse variabili vincolate	€ -
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)	€ -
TOTALE	€ 20.776,42

2.5 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)

Progressioni economiche	Ammontare	Illustrazione
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL	-	-
Risorse previste da specifiche norme di legge	-	-
Altre risorse	-	-

2.6 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano ad **€ 14.945,16**, mentre le destinazioni aventi natura certa e continuativa (progressioni economiche orizzontali, comparto, ecc.) ammontano ad € 9.446,72. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa o comunque fondamentali per l'espletamento dei servizi sono interamente finanziate con risorse stabili.

b) Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti negli atti di programmazione adottati dall'Ente.

c) Rispetto del principio di selettività delle progressioni

Le previsioni contenute nel Contratto decentrato integrativo sono coerenti con il principio di selettività delle progressioni economiche e vi è capienza nella parte stabile del fondo per il finanziamento su base annuale delle progressioni economiche orizzontali.

MODULO 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017 (ultimo fondo certificato)

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Art. 67, c.1 CCNL 21/05/2018 - Importo unico consolidato 2017	14.732,76	14.732,76	-
Art. 67, c.2, lettera a) CCNL 21/05/2018	-	-	-
Art. 67, c.2, lettera b) CCNL 21/05/2018	20,60	18,51	+ 2,67
Art. 67, c.2, lettera c) CCNL 21/05/2018	191,80	-	+ 191,80
Art. 67, c.2, lettera g) CCNL 21/05/2018	-	-	-
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	14.945,16	14.751,27	+ 193,89
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte all'art. 9, c.2-bis del D.L. 78/2010			
Art. 67, c.3, lettera a) CCNL 21/05/2018 (art. 15, c.1, lett. D) sponsorizzazioni, ecc.	-	-	-
Art. 67, c.3, lettera c) CCNL 21/05/2018 (art. 15, c.1, lett. K) spec. disposizioni di legge	-	-	-
Art. 67, c.4, CCNL 21/05/2018 (art. 15, c.2)	1.404,69	1.404,69	-
Art. 67, c.3, lettera i) CCNL 21/05/2018 (art. 15, c.5) nuovi servizi o riorganizzazioni	3.685,00	3.685,00	-
Art. 67, c.3, lettera d) CCNL 21/05/2018 - frazioni RIA personale cessato	-	-	-
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, c.2-bis del d.l. 78/2010			
Sponsorizzazioni, nuove convenzioni, accordi collaborazione, etc. - art. 43, L. 449/1997 - art. 67, c. 3 lett. a) - attività non ordinariamente rese	-	-	-
Art. 15, c.1, lett. k) /art. 14, c.5 ISTAT	-	-	-
Art. 67, c.3, lettera e) CCNL 21/05/2018 (art. 15, c.1, lett. m) risparmi straordinario	2.223,24	2.223,24	-
Somme non utilizzate l'anno precedente	-	2.277,39	- 2.277,39
Altro (0,2% monte salari 2001 art. 32, c.7, CCNL 22.1.2004)	665,12	-	+ 665,12
Totale risorse variabili			
TOTALE	7.978,05	9.590,32	- 1.612,27
Decurtazioni art. 23 D.Lgs. n. 75/2017			
Altro	- 543,79	- 543,79	-
Totale decurtazioni del Fondo			
TOTALE	- 543,79	- 543,79	-

<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Risorse fisse	14.945,16	14.751,27	+ 193,89
Risorse variabili	7.978,05	9.590,32	- 1.612,27
Decurtazioni	- 543,79	- 543,79	-
TOTALE	22.379,42	23.797,80	- 1.418,38

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017 (ultimo fondo certificato).

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto	2.196,00	2.297,12	- 101,12
Art. 17, c.2, lett. b) P.E.O. in godimento	530,72	774,34	- 244,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-	-	-
Indennità di rischio	720,00	720,00	-
Indennità di disagio	1.000,00	500,00	+ 500,00
Indennità specifiche responsabilità	5.000,00	1.200,00	+ 3.800,00
Altro - vincolo destinazione conferimento P.O	-	-	-
Altro - art. 7 , c.2 CCNL 31/3/1999	-	-	-
TOTALE	9.446,72	5.491,46	+ 3.955,26
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Progressioni economiche da attribuire	-	502,32	- 502,32
Indennità di turno	-	-	-
Reperibilità	-	-	-
Indennità specifiche responsabilità	-	3.800,00	- 3.800,00
Indennità di maneggio valori	-	-	-
Lavoro notturno e festivo	-	-	-
Indennità condizioni di lavoro	-	500,00	- 500,00
Indennità servizio esterno polizia locale	-	-	-
Indennità di funzione polizia locale	-	-	-
Premi correlati alla performance individuale	6.229,70	9.486,46	- 3.256,76
Premi correlati alla performance organizzativa	5.100,00		+ 5.100,00
Compensi per attività e prestazioni di cui all'art. 67, c. 3, lett. i (censimento ISTAT)	-	-	-
Somme destinate al recupero dei vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa	-	-	-
Altro	-	-	-
TOTALE	11.329,70	14.288,78	- 2.959,08

<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Turno	-	-	-
Altro	-	-	-
TOTALE	-	-	-

<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	9.446,72	5.491,46	+ 3.955,26
Regolate dal decentrato	11.329,70	14.288,78	- 2.959,08
Ancora da regolare	-	-	-
TOTALE	20.776,42	19.780,24	+ 996,18
TOTALE GENERALE	20.776,42	19.780,24	+ 996,18

Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

La spesa complessiva comprende anche le risorse destinate agli incentivi a specifica destinazione ed esclude, in quanto già accertata, la quota dei residui di gestione dei fondi relativi agli anni precedenti.

La quota di risorse impiegate per i trattamenti economici determinati per valori fissi in base ai contratti collettivi nazionali e decentrati vigenti, rientra nell'ambito della previsione dell'art. 183, c.2 lett. c) del D.Lgs. 267/2000 e, quindi, è da considerare impegnata all'atto dell'approvazione del Bilancio di previsione.

Si tratta di somme previste sulle singole voci di bilancio in cui sono finanziate le retribuzioni tabellari dei singoli settori e servizi a cui i dipendenti aventi diritto appartengono.

La parte di risorse (stabili + variabili) relative a trattamenti da attribuire sulla base del contratto collettivo nazionale o accordi decentrati, ovvero da atti unilaterali sostitutivi dei CCDI, o comunque relative a trattamenti che non sono determinati per valori fissi, ma sono variabili di anno in anno, sono finanziate sugli stanziamenti appositamente previsti per il salario accessorio del bilancio di previsione 2018.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Al valore complessivo del Fondo si aggiungono i contributi e l'IRAP.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato:

- Non è stato necessario applicare la decurtazione di somme, in quanto il totale risulta NON eccedente il limite delle somme inserite nel fondo 2016;
- Dai conteggi relativi alla riduzione di cui al punto precedente sono state escluse le somme interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi della nota n. 81510 del 13/07/2011 del Ministero dell'economia e delle finanze, ribadita anche nelle Istruzioni ai Conti annuali dei vari anni.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La quota di risorse impiegate per i trattamenti determinati per valori fissi "trattamento tabellare", in base ai contratti nazionali e decentrati vigenti, rientra nell'ambito della previsione dell'art. 183, c.2, lettera a) del D.Lgs. 267/2000 ed è, quindi, stata impegnata con l'approvazione del bilancio, senza necessità di ulteriori atti, sulle singole voci con cui sono finanziate le retribuzioni tabellari relative ai singoli settori a cui i dipendenti aventi diritto appartengono.

Sulla base di quanto stabilito dall'allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011, i residui impegni sui capitoli di spesa relativi al trattamento economico accessorio del personale dipendente vengono assunti con successivi atti a seguito della costituzione del fondo provvisorio di parte stabile per l'anno 2018 e della sottoscrizione della contrattazione decentrata integrativa parte economica.

**IL SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO-FINANZIARIO**

dott. Paolo Scelli

