



COMUNE DI OSSIMO

Provincia di Brescia

P.zza Roma, 10 – 25050 Ossimo (BS)

CF: 00975860172 – P.IVA: 00593390982

pec: info.comune.ossimo@pec.regione.lombardia.it



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI OSSIMO - ANNO 2024

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

La presente relazione tecnico-finanziaria è resa ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale dispone che «A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1».

Anche agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis del d.lgs. n. 165/2001.

Viene così utilizzato lo schema standard predisposto con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

La relazione tecnico-finanziaria viene compilata per il contratto integrativo, che ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui al CCNL 16.11.2022. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, possono essere, invece, negoziati con cadenza annuale.

PREMESSA

La costituzione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata dal Responsabile del Servizio Finanziario secondo la seguente sequenza:

1. In data 21.12.2024 è pervenuto il parere favorevole da parte del Revisore (verbale 18/2024);
2. in data 21.12.2024, con propria Deliberazione di Giunta Comunale n. 78, è stata approvata la quantificazione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2024 – Parte variabile;
3. in data 31.12.2024, con propria Determinazione n. 167, è stata approvata la quantificazione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2024 – Parte stabile;
4. in data 31.12.2024 è stata avviata e conclusa la contrattazione tra la delegazione di parte datoriale e la delegazione di parte pubblica con la successiva sottoscrizione dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo (di seguito CCI) per l'esercizio finanziario 2024;
5. in data 18.03.2025 è stata trasmessa al Revisore dei Conti, dott.ssa Valentina Siciliano, l'ipotesi di accordo al fine di ottenere il parere dello stesso;
6. all'ottenimento del parere positivo da parte del Revisore dei Conti l'ipotesi di accordo verrà sottoposta alla Giunta Comunale per l'approvazione della stessa; infine verrà sottoscritto l'accordo alla presenza delle Organizzazioni Sindacali.

Sulla base delle su esposte considerazioni:

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintetici del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 31.12.2024 - Contratto da sottoscrivere
Periodo di vigenza	Anno 2024 - periodo dal 01 gennaio 2024 al 31 dicembre 2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente dott. Paolo Scelli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL Giorgio Cotti Cometti RSU Firmataria della preintesa e del contratto: Cristian Chiappini
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurati e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	La costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate dell'anno 2024 è stata trasmessa in data 21.12.2024 al Revisore dei Conti del Comune di Ossimo.
	In attesa di eventuali rilievi sul CCDI anno 2024.
	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> Il Piano della Performance è stato adottato mediante Deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 23.12.2017. Gli obiettivi sono stati assegnati con deliberazione n. 9 in data 10.02.2024.
	<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</i> Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, è stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 in data 30.04.2022 valevole per il triennio 2022-2024.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i> Ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 – <i>Trasparenza</i> – questa Amministrazione provvederà agli obblighi di pubblicazione cui soggiacciono gli enti locali, in un'apposita sezione del proprio sito istituzionale denominata <i>Amministrazione Trasparente</i> , dei dati relativi alla contrattazione decentrata, ai tassi di assenza e maggior presenza ed al curriculum e retribuzione del Segretario Comunale. La presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria, sarà oggetto di pubblicazione nella sezione “ <i>Contrattazione Decentrata</i> ”, nonché alla scheda 2 e la tabella 15 del conto annuale 2024 (prossimo anno) ed ogni altro elemento inerente il nuovo sistema di valutazione della performance.
	<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i> No. Per la nomina dell'OIV si vedano le osservazioni (nota 1).
Eventuali osservazioni:	
<p>1. La CIVIT (Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche) nella deliberazione n. 121/2010 ha definitivamente chiarito, a commento dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, che la scelta di costituire o meno l'organismo indipendente di valutazione, rientra nella discrezionalità del singolo comune. Di conseguenza, il Comune di Ossimo, ai sensi delle disposizioni recate dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, non ha costituito lo stesso OIV.</p>	

Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo di produttività, applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'amministrazione con determinazione dirigenziale n. 167 del 31.12.2024 nell'importo di € 31.795,21.

In coerenza con l'ipotesi di contratto decentrato integrativo, la quantificazione delle risorse destinate al medesimo fondo, suddivise fra risorse stabili e variabili, è stimabile come segue:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili	€ 15.910,43
Risorse variabili	€ 11.040,15
Residui anni precedenti	€ 4.844,63
Totale	€ 31.795,21

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate - Importo unico consolidato anno 2017: € 14.732,76

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018 «A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscano nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluiscano altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi»:

Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	€ 14.732,76
Decurtazioni del fondo – P.O. e alte professionalità	€ 0,00
TOTALE	€ 14.732,76

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art. 79 CCNL 2022 sono i seguenti:

Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019	€ 249,60
Differenziali posizioni di sviluppo (art. 67, c.2, lett. b)	€ 23,27
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (inserire solo nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 198,90
79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021	€ 507,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 198,90
TOTALE	€ 1.177,67

1.1 Risorse variabili

Ai sensi dell'art. 79, comma 1, CCNL 2022 si precisa che il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra quelle soggette ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 e quelle che sono esclusi dai citati limiti e vincoli finanziari.

Risorse variabili soggette ai limiti

Specifiche disposizioni di legge Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per incentivazione personale che svolge attività recupero evasione ICI e art. 1, comma 1, lett. 2-bis D.Lgs. n. 546/1992 e	€ -
---	-----

per incentivazioni in caso di vittoria delle spese nelle cause tributarie; liquidazione sentenze favorevoli all'Amministrazione di cui all'art. 27 CCNL 98/01(spese compensate)	
<i>Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, ecc. rese in via ordinaria</i>	€ -
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - 1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€ 1.404,69
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	€ 8.550,00
Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa	€ -
TOTALE	€ 9.954,69

Risorse variabili non soggette ai limiti

<i>Economie fondo anno precedente (art. 68, c.1, ultimo periodo; art. 17, c.5, CCNL 1998-2001)</i>	€ 2.621,39
<i>Economie fondo straordinario confluite (art. 67,c.3, lett. e) CCNL 2016-2018 e art. 14, c.4, CCNL 1998-2001)</i>	€ 2.223,24
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 428,09
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€ -
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€ -
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	€ 657,37
TOTALE	€ 5.930,09

1.2 Decurtazioni del fondo

	Ammontare	Illustrazione
Art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010	€ -	
Altre decurtazioni	€ -	
Totale	€ -	

1.3 Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: l'importo riportato quale totale della sezione III.1.1 è pari ad € 15.910,43 ottenuto dalla somma dei seguenti valori delle risorse soggette a limitazioni pari ad € 15.637,56 + quelle non soggette a limitazioni pari ad € 272,87;
- Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: l'importo riportato quale totale della sezione III.1.2 è pari a complessivi € 15.884,78 ottenuto dalla somma dei seguenti valori delle risorse soggette a limitazioni pari ad € 9.954,69 + quelle non soggette a limitazioni pari ad € 5.930,09;
- b) Totale Fondo sottoposto a certificazione: il totale del fondo sottoposto a certificazione è pari a complessivi € 31.795,21:

Parte stabile	€ 15.910,43
Parte variabile	€ 15.884,78
Totale fondo	€ 31.795,21

MODULO 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche già attribuite	€ 2.404,93	Progressioni già attribuite al personale in servizio negli anni precedenti
Indennità di comparto (quote a carico del fondo)	€ 2.341,80	Calcolate sul personale a tempo indeterminato e al personale a tempo determinato in servizio
compensi specifiche responsabilità	€ 5.950,00	art. 7, comma 4, lett. f) – art. 84 CCNL 2022 (già contrattate)
Altre destinazioni	€ 360,00	Indennità di responsabilità (art. 70-quinquies, c.1, CCNL 2016-2018) e indennità turno, rischio disagio, ecc. (art. 70-bis CCNL 2016-2018)
TOTALE	€ 11.056,73	

2.2 Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le destinazioni di cui al contratto integrativo per complessivi € 20.125,00 sono stimabili come segue:

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche da attribuire	€ 750,00	Progressioni da attribuire al personale in servizio nell'anno 2023
indennità turno, reperibilità e compensi art. 24 C.1 CCNL 14.09.2000	€ 2.000,00	art. 7, c. 4,lett. I) CCNL 2022
compensi specifiche responsabilità	€ -	art. 7, comma 4, lett. f) – art. 84 CCNL 2022 (aumento rispetto a quanto già contrattato)
indennità condizioni di lavoro	€ 1.735,00	art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 comma 4, lett. d) CCNL 2022
premi correlati alla performance individuale	€ 4.600,00	art. 7 comma 4, lett. b) ae) CCNL, art. 81 CCNL (maggiorazione per le valutazioni più elevate non inferiore al 30% media – max € 300,00)
premi correlati alla performance collettiva/organizzativa	€ 11.280,00	art. 7 comma 4, lett. b), af) CCNL
Somme destinate al recupero del superamento dei vincoli finanziari	€ -	Art. 4, cc. 1, 2 e 3 D.L. 6 marzo 2014, n. 16
Altre destinazioni	€ -	
TOTALE	€ 20.365,00	

2.2 bis Destinazioni di risorse variabili vincolate

	Ammontare	Illustrazione
Variabili vincolate	€ -	Specifiche disposizioni di legge

2.3 Destinazioni ancora da regolare (eventuale)

	Ammontare	Illustrazione
Altre destinazioni	€ -	-

2.4 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

	Ammontare
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 11.056,73
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 20.738,48
Destinazioni di risorse variabili vincolate	€ -
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)	€ -
TOTALE	€ 31.795,21

2.5 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)

Progressioni economiche	Ammontare	Illustrazione
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL	-	-
Risorse previste da specifiche norme di legge	-	-
Altre risorse	-	-

2.6 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:
Le risorse stabili ammontano ad **€ 15.910,43**, mentre le destinazioni aventi natura certa e continuativa (progressioni economiche orizzontali, comparto, ecc.) ammontano ad € 12.646,73. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa o comunque fondamentali per l'espletamento dei servizi sono interamente finanziate con risorse stabili.
- b) Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici
Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti negli atti di programmazione adottati dall'Ente.
- c) Rispetto del principio di selettività delle progressioni
Le previsioni contenute nel Contratto decentrato integrativo sono coerenti con il principio di selettività delle progressioni economiche e vi è capienza nella parte stabile del fondo per il finanziamento su base annuale delle progressioni economiche orizzontali.

MODULO 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2023 (ultimo fondo certificato)

Descrizione	Anno 2024	Anno 2023	Differenza
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo consolidato all'anno 2017	14.732,76	14.732,76	0,00
			0,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a)	249,60	249,60	0,00
Art. 67, c.2, lettera b) CCNL 21/05/2018	23,27	23,27	0,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c)	198,90	198,90	0,00
79 c. 1 lett. b) CCNL 2022	507,00	507,00	0,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022	198,90	198,90	0,00
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>			
TOTALE	15.910,43	15.910,43	0,00
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte all'art. 9, c.2-bis del D.L. 78/2010			
Art. 67, c.3, lettera a) CCNL 21/05/2018 (art. 15, c.1, lett. D) sponsorizzazioni, ecc.	0,00	0,00	0,00
Art. 67, c.3, lettera c) CCNL 21/05/2018 (art. 15, c.1, lett. K) spec. disposizioni di legge	0,00	0,00	0,00
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022	1.404,69	1.404,69	0,00
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 nuovi servizi o riorganizzazioni	8.550,00	8.550,00	0,00
Art. 67, c.3, lettera d) CCNL 21/05/2018 - frazioni RIA personale cessato	0,00	0,00	0,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, c.2-bis del D.L. 78/2010			
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	428,09	428,09	0,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	0,00	1.014,00	-1.014,00
Art. 67, c.3, lettera e) CCNL 21/05/2018 (art. 15, c.1, lett. m) risparmi straordinario	2.223,24	2.223,24	0,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.		428,09	-428,09
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	657,37	657,37	0,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	2.621,39	0,00	2.621,39
<i>Totale risorse variabili</i>			
TOTALE	15.884,78	14.705,48	1.179,30

Decurtazioni art. 23 D.Lgs. n. 75/2017	0,00	0,00	0,00
Altro	0,00	0,00	0,00
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>			
TOTALE	0,00	0,00	0,00

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione

Risorse fisse	15.910,43	15.910,43	0,00
Risorse variabili	15.884,78	14.705,48	1.179,30
Decurtazioni	0,00	0,00	0,00
TOTALE	31.795,21	30.615,91	1.179,30

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2023 (ultimo fondo certificato).

Descrizione	Anno 2024	Anno 2023	Differenza
Programmazione di utilizzo del fondo			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di comparto	2.314,16	2.396,92	-82,76
Art. 17, c.2, lett. b) P.E.O. in godimento	2.298,99	2.122,12	176,87
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00	0,00	0,00
Indennità di rischio	360,00	720,00	-360,00
Indennità di disagio	0,00	0,00	0,00
Indennità specifiche responsabilità	5.858,30	5.950,00	-91,70
Altro - vincolo destinazione conferimento P.O	0,00	0,00	0,00
Altro - art. 7 , c.2 CCNL 31/3/1999	0,00	0,00	0,00
TOTALE	10.831,45	11.189,04	-357,59
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Progressioni economiche da attribuire	750,00	1.100,00	-350,00
Indennità specifiche responsabilità da attribuire	1.200,00	0,00	1.200,00
Indennità di turno	0,00	0,00	0,00
Reperibilità	1.500,00	1.300,00	200,00
Indennità di maneggio valori	1.130,00	750,00	380,00
Lavoro notturno e festivo	0,00	0,00	0,00
Indennità condizioni di lavoro	500,00	1.000,00	-500,00
Indennità servizio esterno polizia locale	0,00	0,00	0,00
Indennità di funzione polizia locale	0,00	0,00	0,00
Premi correlati alla performance individuale	4.600,00	4.275,00	325,00
Premi correlati alla performance organizzativa	11.280,00	11.000,00	280,00
Compensi per attività e prestazioni di cui all'art. 67, c. 3, lett. i (censimento ISTAT)	0,00	0,00	0,00
Somme destinate al recupero dei vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa	0,00	0,00	0,00
Altro	0,00	0,00	0,00
TOTALE	20.960,00	19.425,00	1.535,00

<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Turno	0,00	0,00	-
Altro	0,00	0,00	-
TOTALE	0,00	0,00	-
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	10.831,45	11.189,04	-357,59
Regolate dal decentrato	20.960,00	19.425,00	1.535,00
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
TOTALE	31.791,45	30.614,04	1.177,41
TOTALE GENERALE	31.791,45	30.614,04	1.177,41

Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione.

La spesa complessiva comprende anche le risorse destinate agli incentivi a specifica destinazione ed esclude, in quanto già accertata, la quota dei residui di gestione dei fondi relativi agli anni precedenti.

La quota di risorse impiegate per i trattamenti economici determinati per valori fissi in base ai contratti collettivi nazionali e decentrati vigenti, rientra nell'ambito della previsione dell'art. 183, c.2 lett. c) del D.Lgs. 267/2000 e, quindi, è da considerare impegnata all'atto dell'approvazione del Bilancio di previsione.

Si tratta di somme previste sulle singole voci di bilancio in cui sono finanziate le retribuzioni tabellari dei singoli settori e servizi a cui i dipendenti aventi diritto appartengono.

La parte di risorse (stabili + variabili) relative a trattamenti da attribuire sulla base del contratto collettivo nazionale o accordi decentrati, ovvero da atti unilaterali sostitutivi dei CCDI, o comunque relative a trattamenti che non sono determinati per valori fissi, ma sono variabili di anno in anno, sono finanziate sugli stanziamenti appositamente previsti per il salario accessorio del bilancio di previsione 2024.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Al valore complessivo del Fondo si aggiungono i contributi e l'IRAP.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato:

- Non è stato necessario applicare la decurtazione di somme, in quanto il totale risulta NON eccedente il limite delle somme inserite nel fondo 2016;
- Dai conteggi relativi alla riduzione di cui al punto precedente sono state escluse le somme interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi della nota n. 81510 del 13/07/2011 del Ministero dell'economia e delle finanze, ribadita anche nelle Istruzioni ai Conti annuali dei vari anni.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La quota di risorse impiegate per i trattamenti determinati per valori fissi "trattamento tabellare", in base ai contratti nazionali e decentrati vigenti, rientra nell'ambito della previsione dell'art. 183, c.2, lettera a) del D.Lgs. 267/2000 ed è, quindi, stata impegnata con l'approvazione del bilancio, senza necessità di ulteriori atti, sulle singole voci con cui sono finanziate le retribuzioni tabellari relative ai singoli settori a cui i dipendenti aventi diritto appartengono.

Sulla base di quanto stabilito dall'allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011, i residui impegni sui capitoli di spesa relativi al trattamento economico accessorio del personale dipendente vengono assunti con successivi atti a seguito della costituzione del fondo di parte stabile per l'anno 2024 e della sottoscrizione della contrattazione decentrata integrativa parte economica.

**IL SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO-FINANZIARIO**

dott. Paolo Scelli