



COMUNE DI CAPO DI PONTE
PROVINCIA DI BRESCIA

Originale



**UNIONE dei COMUNI della
MEDIA VALLE CAMONICA
“Città delle Pietre”**

AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI
Servizio Amministrativo

Determinazione n.151 /SA

del 18/12/2025

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE DI CARRIERA O VERTICALE DEL PERSONALE DIPENDENTE DI RUOLO DI N. 1 POSTO DI OPERATORE ESPERTO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO IL SETTORE TECNICO. APPROVAZIONE VERBALE N. 1 E GRADUATORIA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 58 in data 20/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2025/2027;
- con Decreto Sindacale n. 9 in data 31/12/2024 il sottoscritto è stato individuato Responsabile delle Aree Amministrativa, Contabile e Servizi alle Persone, per il periodo 01/01/2025 – 31/12/2027;
- con deliberazione di G.C. n. 6 in data 15/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano delle Risorse e degli Obiettivi (P.R.O) per l'esercizio finanziario 2025;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 28/03/2025 avente ad oggetto: *"Approvazione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione" (P.I.A.O.) per il triennio 2025/27"*;

Rilevato che, nell'ambito della programmazione delineata in tale atto, è presente anche l'attivazione di una procedura selettiva per la progressione tra le Aree riservata al personale interno, secondo quanto previsto dall'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 13 del CCNL 16/11/2022 per la copertura n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato, nell'area degli Operatori Esperti, con profilo professionale di Collaboratore tecnico manutentivo specializzato;

Richiamato il Regolamento per le progressioni tra le aree, ai sensi dell'art. 13, C. 6 e ss., CCNL 16.11.2022 (fase transitoria fino al 31/12/2025) approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 05/11/2025;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 13 c. 8 CCNL 2019-2021, se la progressione verticale straordinaria di cui all'art. 13, commi 6,7 è finanziata con lo 0,55% del m.s. 2018 del personale non appartenente all'area della dirigenza, non trova applicazione la riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, per qualsiasi Area, di cui all'art. 52, c. 1 -bis, D.Lgs 165/2001;

Vista la determinazione n. 120 del 12/11/2025 con la quale è stata avviata la procedura comparativa per il reclutamento di n. 1 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato, mediante verticale straordinaria di cui all'art. 13, commi 6,7 e 8 del CCNL 2019-2021, da finanziare con lo 0,55% del monte salari 2018, quindi senza applicazione della riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, per qualsiasi Area, di cui all'art. 52, c. 1 -bis, D.Lgs 165/2001, approvando l'avviso di selezione riservata ed il relativo modulo di domanda;

Dato atto che il termine per la presentazione delle domande è stato fissato entro le ore 12,00 del 28/11/2025;

Verificato che alla data di scadenza dei termini di presentazione delle domande è stata acclarata a protocollo comunale n. 1 domanda (rif. Prot. 5911 del 27/11/2025);

Richiamata la determinazione del Responsabile del Servizio n. 137/SA con cui si procedeva alla nomina della Commissione per la valutazione delle domande relative al conferimento della progressione di carriera o verticale per un posto di Operatore Espero con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso il Settore "Tecnico-manutentivo", composta come segue:

- | | |
|--|--------------------------------|
| - Segretario Comunale in qualità di Presidente | Dott. Paolo Scelli |
| - Funzionario Tecnico E.Q. Responsabile Servizio Tecnico | |
| Componente esperto | Geom. Guerino Antonio Benaglio |
| - Funzionario Amministrativo – Segretario | Simonetta Bazzana |

Considerato che la commissione si è riunita in data 16/12/2025 alle ore 16:00 per la valutazione della domanda relativa al conferimento della progressione di carriera o verticale;

Dato atto che i requisiti per l'ammissione alla selezione per le progressioni verticali, come indicati nell'avviso summenzionato, sulla scorta di quanto stabilito dal Regolamento per la disciplina della procedura comparativa inerente le selezioni di carriera o verticali, sono i seguenti:

- a) assunti a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- b) inquadrati nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione verticale, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto delle Funzioni Locali;
- c) avere instaurato con il Comune di Capo di Ponte un rapporto di lavoro a tempo indeterminato in uno dei profili professionali che danno titolo per accedere al posto da coprire mediante progressione verticale, almeno dall'inizio del triennio anteriore all'anno in cui si svolge la procedura, fermo restando che il suddetto rapporto dovrà sussistere fino alla conclusione della procedura stessa;
- d) in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno (assolvimento obbligo scolastico);
- e) che abbiano ricevuto una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio; nel caso che il dipendente abbia riportato una valutazione negativa, secondo le previsioni del vigente sistema di valutazione della performance, anche solo in uno degli anni del triennio in esame, deve essere escluso dalla partecipazione alla procedura in quanto non in possesso dei requisiti di legge;
- f) possedere un'anzianità di servizio di almeno tre anni nel profilo che costituisce la base per poter partecipare alla progressione verticale;
- g) non destinatari di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda.

Preso atto del verbale n. 1, acclarato a protocollo comunale n. 6379 del 18/12/2025 trasmesso dalla Commissione, relativo agli esiti della valutazione della domanda pervenuta a protocollo comunale;

Riscontrata la regolarità del procedimento di selezione e dei singoli atti della Commissione, che risultano conformi a quanto previsto dalla normativa ed al Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Ritenuto di provvedere all'approvazione del suddetto verbale n. 1 e alla redazione della graduatoria finale per la progressione di carriera o verticale del personale dipendente di ruolo di n. 1 posto di Operatore Esperto con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso il Settore Tecnico-Manutentivo dell'Ente;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro, comparto Regioni-Autonomie Locali;

Dato atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi e nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013;

Accertata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa in relazione al presente atto, ai sensi dell'articolo 5.4 del regolamento del sistema dei controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. 5 in data 20/02/2013;

DETERMINA

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare il verbale n. 1 del 16/12/2025 della Commissione, in atti depositato, relativo agli esiti dell'istruttoria delle domande acclarate a protocollo per la progressione di carriera o verticale del personale dipendente di ruolo di n. 1 posto di operatore esperto con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso il Settore Tecnico-Manutentivo dell'Ente;
3. di stilare, sulla scorta degli esiti della valutazione della domanda contenuti nel suddetto verbale n. 1, la graduatoria finale per la progressione di carriera o verticale del personale dipendente di ruolo di n. 1 posto di Operatore Esperto con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso il Settore Tecnico-Manutentivo dell'Ente, come di seguito rappresentato:

N.	Dipendente	Settore	Data assunzione	Area attuale	Area attribuita	Totale
1	SIMONE MARSEGAGLIA	TECNICO - MANUTENTIVO	01/02/2019	OPERATORI	OPERATORI ESPERTI	62/100

4. di attribuire con decorrenza 01.01.2026, la progressione verticale al dipendente Simone Marsegaglia, disponendo l'assunzione dello stesso con decorrenza 1° gennaio 2026 nel profilo professionale Operatore Esperto;
5. di dare atto che dovrà essere sottoscritto apposito contratto di lavoro subordinato con inquadramento del dipendente Simone Marsegaglia nell'Area degli Operatori Esperti, con profilo professionale di Collaboratore Tecnico-manutentivo specializzato – conduttore di macchine operatrici complesse;
6. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ed all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi;
7. di dare atto, ai sensi dell'art. 3 della legge 241/90, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale - sezione di Brescia - al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio o, in alternativa entro 120 giorni al Capo dello Stato ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. 24 novembre 1971 n. 1199.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Scelli Paolo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente determinazione, esecutiva dal giorno 18/12/2025 viene in data odierna pubblicata all'Albo elettronico presente sul sito internet istituzionale di questo Comune www.comune.capodiponte.bs.it (articolo 32, comma 1, della Legge n. 69/2009) per quindici giorni consecutivi.

Capo di Ponte, lì 19/12/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
DR. PAOLO SCELLI