



COMUNE DI CAPO DI PONTE
PROVINCIA DI BRESCIA

AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI
Servizio Amministrativo

Originale



UNIONE dei COMUNI della
MEDIA VALLE CAMONICA
"Civiltà delle Pietre"

Determinazione n.137 /SA
del 02/12/2025

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE DI CARRIERA O VERTICALE DEL PERSONALE DIPENDENTE DI RUOLO DI N. 1 POSTO DI OPERATORE ESPERTO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO IL SETTORE TECNICO. NOMINA COMMISSIONE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 58 in data 20/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2025/2027;
- con Decreto Sindacale n. 9 in data 31/12/2024 il sottoscritto è stato individuato Responsabile delle Aree Amministrativa, Contabile e Servizi alle Persone, per il periodo 01/01/2025 – 31/12/2027;
- con deliberazione di G.C. n. 6 in data 15/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano delle Risorse e degli Obiettivi (P.R.O.) per l'esercizio finanziario 2025;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 28/03/2025 avente ad oggetto: "Approvazione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione" (P.I.A.O.) per il triennio 2025/27";

Rilevato che, nell'ambito della programmazione delineata in tale atto, è presente anche l'attivazione di una procedura selettiva per la progressione tra le Aree riservata al personale interno, secondo quanto previsto dall'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 13 del CCNL 16/11/2022 per la copertura n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato, nell'area degli Operatori Esperti, con profilo professionale di Collaboratore tecnico manutentivo specializzato;

Richiamato il Regolamento per le progressioni tra le aree, ai sensi dell'art. 13, C. 6 e ss., CCNL 16.11.2022 (fase transitoria fino al 31/12/2025) approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 05/11/2025;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 13 c. 8 CCNL 2019-2021, se la progressione verticale straordinaria di cui all'art. 13, commi 6,7 è finanziata con lo 0,55% del m.s. 2018 del personale non appartenente all'area della dirigenza, non trova applicazione la riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, per qualsiasi Area, di cui all'art. 52, c. 1 -bis, D.Lgs 165/2001;

Vista la determinazione n. 120 del 12/11/2025 con la quale è stata avviata la procedura comparativa per il reclutamento di n. 1 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato, mediante verticale straordinaria di cui all'art. 13, commi 6,7 e 8 del CCNL 2019-2021, da finanziare con lo 0,55% del monte salari 2018, quindi senza applicazione della riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, per qualsiasi Area, di cui all'art. 52, c. 1 -bis, D.Lgs 165/2001, approvando l'avviso di selezione riservata ed il relativo modulo di domanda;

Dato atto che il termine per la presentazione delle domande è stato fissato entro le ore 12,00 del 28/11/2025;

Verificato che alla data di scadenza dei termini di presentazione delle domande è stata acclarata a protocollo comunale n. 1 domanda (rif. Prot. 5911 del 27/11/2025);

Riscontrata la necessità di procedere alla nomina dell'apposita Commissione esaminatrice per la selezione;

Acquisita la disponibilità del Responsabile dell'Area Tecnica, Funzionario Tecnico di Elevata Qualificazione del Comune di Capo di Ponte, Geom. Guerino Antonio Benaglio;

Visti:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001;
- i vigenti CCNL relativi al personale del Comparto Funzioni Locali ed in particolare il CCNL 2019-2021;
- il vigente Statuto comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Volpedo;

Dato atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi e nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013;

Accertata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa in relazione al presente atto, ai sensi dell'articolo 5.4 del regolamento del sistema dei controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. 5 in data 20/02/2013;

DETERMINA

1. di nominare i componenti della commissione esaminatrice relativa alla procedura comparativa per la progressione verticale straordinaria del personale dipendente di ruolo di n. 1 posto di Operatore Esperto con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Settore Tecnico, come di seguito indicato:

- Segretario Comunale, Dr. Paolo Scelli - Presidente;
- Responsabile del Settore Tecnico, Funzionario Tecnico di Elevata Qualificazione del Comune di Capo di Ponte, Geom. Guerino Antonio Benaglio – componente esperto;
- Sig.ra Simonetta Bazzana – segretario verbalizzante;

2. di dare atto che la dipendente Sig.ra Simonetta Bazzana, Funzionario Amministrativo, dell'Area Amministrativa, attuerà tutti gli adempimenti conseguenti e comunque connessi alle procedure derivanti dall'esecuzione del presente atto;

3. di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi e nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013;

4. di dare atto che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale entro e non oltre 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario avanti il Capo dello Stato entro 120 (centoventi) giorni

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Scelli Paolo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente determinazione, esecutiva dal giorno 02/12/2025 viene in data odierna pubblicata all'Albo elettronico presente sul sito internet istituzionale di questo Comune www.comune.capodiponte.bs.it (articolo 32, comma 1, della Legge n. 69/2009) per quindici giorni consecutivi.

Capo di Ponte, lì 02/12/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
DR. PAOLO SCELLI