

COMUNE DI SALE MARASINO

ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2025

Ex art. 8, comma 1 e art. 7, comma 4, lett. a) del CCNL 16/11/2022

a integrazione del

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCI) TRIENNIO 2023 – 2025

In data 22/12/2025 alle ore 10,00, presso la residenza municipale del Comune di Sale Marasino, ha avuto luogo l'incontro in via telematica tra:

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente - Dott.ssa Hanna Mariana Meini – Segretario comunale	P [x] A []
Componente - Rag. Loretta Zanotti – Responsabile dell'Area finanziaria	P [x] A []
Componente - Arch. Cristina Bonardi – Responsabile dell'Area tecnica	P [x] A []

- la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CISL FP — Turra Alberto	P [x] A []
OO.SS. Territoriale FP CGIL — Eleonora Dell'Anna	P [x] A []
R.S.U. Aziendale — Vavassori Silvia	P [x] A []

Premesso che:

- in data 21/12/2023 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2023-2025, come parzialmente modificato dalla dichiarazione congiunta siglata in data 07/11/2024 dalle delegazioni trattanti, di parte pubblica e sindacale;
- a norma dell'art. 8, comma 1, del CCNL 16/11/2022, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;

Considerato che:

- l'art. 8, comma 1, del CCNL 16/11/2022, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025;

Visti:

- il verbale n. 1/2025 della Conferenza Responsabili e Segretario relativo alle Indennità di specifiche responsabilità;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 100 del 10/11/2025 ad oggetto: “Fondo Risorse Decentrate. Autorizzazione all'inserimento delle voci variabili di cui all'art. 79, comma 2 e 3, del CCNL 2019/2021 e formulazione indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica relativi alle modalità di utilizzo” con la quale sono state approvate le linee per la costituzione e la destinazione del Fondo per l’anno 2025;
- la determinazione del Responsabile dell’Area Finanziaria n. 359 (registro settoriale 49) del 12/11/2025 ad oggetto: “Art. 79 CCNL 16.11.2022 Disciplina delle risorse decentrate per il personale del comparto
 - – Costituzione Fondo anno 2025”;
- la preintesa relativa all’Accordo Economico siglata in data 15/12/2025, unitamente alla dichiarazione congiunta ad ulteriore modifica parziale del CCI del triennio 2023/2025;
- il parere favorevole del Revisore con verbale n. 22/2025 del 17/12/2025 acclarato al protocollo comunale n.13000 del 18/12/2025;
- l’autorizzazione alla sottoscrizione dell’Accordo economico 2025 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. ____ del 19/12/2025;
- le norme del CCNL 16/11/2022 (art. 80) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, la costituzione, l’utilizzo consolidato del fondo in parola per l'anno corrente (pari ad € 34.432,03) e il prospetto di riparto delle risorse disponibili che sono riepilogati nell’**allegato A**) al presente accordo economico anno 2025;

Richiamato l'art. 7 comma 4 lett. c) e art. 14 comma 2 del CCNL 16/11/2022, in materia di progressioni economiche orizzontali, che ai sensi della disciplina pattizia già menzionata risulta vigente e applicabile nell'anno 2025;

Considerato, in particolare, che, in esito all'utilizzo come sopra quantificato l’importo residuo destinato alla ripartizione delle risorse disponibili ammonta ad € 35.734,01;

LE PARTI STABILISCONO

le seguenti destinazioni:

1) Indennità condizioni lavoro

Le risorse destinate alla corresponsione dell’indennità per particolari posizioni di lavoro, in applicazione dell'articolo 84 del CCNL FL 16/11/2022, per il 2025, previste come da tabella dell’allegato 8 del CCI 2023/2025 di seguito riportata:

	Condizione di lavoro	Importo al giorno
A	<i>personale esposto a rischio</i>	€ 2,00
B	<i>personale esposto a disagio</i>	€ 2,00
C	<i>Maneggio valori</i>	
	<i>C1) media mensile di valori maneggiati superiore a euro 300 inferiore ad € 999</i>	€ 1,00
	<i>C2) media mensile di valori maneggiati superiore a € 999</i>	€ 2,00

ammontano ad euro 1.840,00 di cui:

- Euro 1.290,00 per maneggio valori
- Euro 550,00 per indennità rischio operaio.

2) Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

Al finanziamento dell'indennità per specifiche responsabilità, in applicazione dell'articolo 84, del CCNL 16.11.2022, è destinata per il 2025 una somma pari ad euro 3.268,78 come da Deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 10/11/2025.

3) Indennità al personale di polizia locale per servizio esterno

La misura dell'indennità viene stabilita, in applicazione dell'allegato 10 bis del CCI 2023/2024, in euro 1,00 per servizi nell'orario diurno, euro 2,00 per servizi nell'orario notturno o festivo ed in euro 3,00 per servizi nell'orario notturno e festivo. Al finanziamento di tale indennità è destinata per il 2025 la somma di € 300,00.

4) Progressioni economiche all'interno delle aree

Per l'anno 2025, al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree, in applicazione degli articoli 7, comma 4, lett. c) e 14 del CCNL 16/11/2022, nonché relativamente agli indirizzi impartiti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 100 del 10/11/2025, è destinata una somma pari ad euro 2.150,00 da destinare al personale in conformità alla normativa vigente.

Le parti datoriale e sindacale convengono sulla modifica della formula relativa al criterio di valutazione B) "Esperienza professionale" (Allegato 1- Progressioni sub C "Ponderazione dei criteri di valutazione") utilizzato per predisporre la graduatoria per le progressioni orizzontali, come meglio espresso nella dichiarazione congiunta allegata.

5) Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni di risultati del personale

Al finanziamento degli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL 21/05/2018 è destinato per il 2025 un importo pari ad euro 13.000,00 nello specifico: risorse destinate all'incentivo funzioni tecniche le cui modalità ed i criteri per la ripartizione e corresponsione degli incentivi si rimanda al regolamento comunale per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche e s.m.i.

6) Maggiorazioni orarie di lavoro straordinario

Le risorse destinate a tali maggiorazioni sono state preventivate per un importo pari ad € 400,00;

7) Performance organizzativa e individuale

Le risorse destinate ai premi correlati alla performance individuale e organizzativa per il 2025 sono pari ad euro 14.775,23 da suddividere in base alle modalità previste dall'allegato 7 del CCI 2023/2025. Per quanto riguarda le maggiorazioni del premio individuale le parti convengono sull'integrazione del CDI 2023/2025 nel seguente modo: "Al 5% dei dipendenti che, relativamente alla *performance* individuale, conseguono la valutazione più elevata con uno scostamento dalla media

non inferiore a 15 punti, è attribuita una maggiorazione del premio individuale nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente”.

Tale importo di performance individuale potrebbe subire una rideterminazione in esito alla obbligatoria verifica a consuntivo dell'adeguamento del limite ex art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017, operato dall'Amministrazione ex art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ai sensi della Nota della RGS n. 12454/2021.

8) Schema di costituzione e destinazione fondi 2025 - (allegato A)

Per quanto qui non espressamente previsto, si rinvia al CCNL del 16/11/2022 e precedenti ed al sistema di valutazione vigente nell'ente.

Al termine della riunione, si conviene di sottoscrivere la presente ipotesi di accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2025, ex art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 16/11/2022, unitamente alla dichiarazione congiunta allegata, ad integrazione del contratto collettivo decentrato integrativo (CCI normativo) vigente per il triennio 2023/2025.

Per la delegazione di parte pubblica

Il Presidente Hanna Mariana Meini

Il Responsabile dell'Area finanziaria Loretta Zanotti

Il Responsabile dell'Area tecnica Cristina Bonardi

Per la delegazione sindacale

OO.SS. Territoriale CISL FP Alberto Turra

OO.SS. Territoriale FP CGIL Eleonora Dell'Anna

R.S.U. Aziendale Silvia Vavassori



COMUNE DI SALE MARASINO

ALLEGATO A

dell'**ACCORDO ECONOMICO ANNO 2025**

con DICHIARAZIONE CONGIUNTA

ad integrazione del CCDI triennio 2023/2025

- schema costituzione del Fondo 2025
- schema utilizzo consolidato del fondo e prospetto riparto risorse disponibili anno 2025

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025
CCNL 2019/2021**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	42.634,46
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	428,96
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER AUMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE ART. 67, COMMA 2, LETT. H)	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
CONSISTENZA DI PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) - ART. 33 D.L. n. 34/2019	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	43.063,42
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.164,80
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.024,42
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.183,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	2.189,59
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 (in servizio al 01.04.2023)	3.187,18
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - art. 14 c. 1-bis del DL 25/2025	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	8.748,99
TOTALE RISORSE STABILI	51.812,41
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	4.214,10
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	4.214,10
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	13.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - RISORSE SERVIZI AGGIUNTIVI P.L. SVOLGIMENTO ATTIVITA' IN FAVORE DI PRIVATI ART. 56 TER CCNL 2016/18 - ART. 22, COM. 3 BIS D.L. 59/2017 - LEGGE N. 96/2017	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCREMENTO PER ENTI BENEFICIARI DI FONDI PNRR D.L. N. 13/2023, CONV. LEGGE N. 41/2023	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 79 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	4.887,76
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 - QUOTA 2025	510,69
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	18.398,45
TOTALE RISORSE VARIABILI	22.612,55
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	74.424,96
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	47.277,52
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	27.147,44
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	4.258,92
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
TOTALE DECURTAZIONI	4.258,92
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	70.166,04
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	
TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	70.166,04

DESCRIZIONE	2025
Totale Fondo al netto delle decurtazioni	€ 70.166,04
Utilizzo per somme consolidate e vincolate	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 5.776,52
DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3 E B1 situazione 2025	€ 2.989,30
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 20.957,21
DIFFERENZIALI STIPENDIALI - PEO 2023	€ 2.870,08
DIFFERENZIALI STIPENDIALI - PEO 2024	€ 1.838,92
<i>Totale utilizzo consolidato</i>	€ 34.432,03
RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO 2025	€ 35.734,01

Allegato 6 - Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Secondo quanto previsto negli strumenti regolamentari adottati e nel vigente sistema di misurazione e valutazione dell'ente, nonché dagli indirizzi forniti, per competenza, dagli organi di governo dell'Amministrazione, le Parti convengono sui seguenti criteri generali:

- a. i sistemi incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa sono informati ai principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi, non appiattimento retributivo;
- b. le risorse - attraverso gli strumenti del sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzativa ed individuale - sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance;
- c. la premialità è sempre da ricondursi ad effettive e misurate situazioni in cui - dalla prestazione lavorativa del dipendente - discende un concreto vantaggio per l'Amministrazione, in termini di valore aggiunto conseguito alle proprie funzioni istituzionali, nonché al miglioramento quali-quantitativo dell'organizzazione, dei servizi e delle funzioni;
- d. il sistema premiale non può prescindere dalla corretta impostazione e gestione del ciclo della performance;
- e. la performance individuale è rilevata ed apprezzata in ragione delle seguenti componenti: raggiungimento degli obiettivi assegnati ed analisi dei risultati conseguiti, qualità della prestazione e comportamento professionale;
- f. il sistema di misurazione e valutazione della performance è unico e si applica a tutti gli istituti incentivanti che lo richiedono a proprio fondamento.

La ripartizione delle risorse tra i diversi istituti, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022 oltre che nel rispetto degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale verrà determinata applicando i criteri previsti nel presente contratto integrativo in corrispondenza a ciascuna fattispecie prevista dall'art. 80 comma 2, del CCNL 16/11/2022.

Per l'anno 2023, in conformità agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 116/2023, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80 comma 3, del CCNL 16/11/2022, sono ripartite come da seguente prospetto:

Strumenti di premialità	Importo in Euro
a) premi correlati alla performance organizzativa e individuale	14.775,23
b) maggiorazione premio individuale	
c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis CCNL 21.05.2018	Maneggio valori: 1.290,00 Indennità di rischio operaio: 550,00
d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000;	///
e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) CCNL 16.11.2022	3.268,78
f) indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16.11.2022	///
g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018	13.000,00
h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000;	///
i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70- quater, riconosciuti a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. g) del CCNL 21.05.2018 e, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;	///
j) differenziali stipendiali	2.150,00
k) Indennità di servizio esterno	300,00
l) Maggiorazioni di lavoro straordinario	400,00

A seguito di attivazione delle relazioni sindacali le parti sottoscrivono la seguente

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Con riferimento al Contratto Collettivo Integrativo Triennio 2023/2025 le parti concordano nel ritenere che:

- nell'*Allegato 1 – Progressioni, Parte I - progressioni economiche all'interno dell'area* al punto **B. “Esperienza professionale” sub C “Ponderazione dei criteri di valutazione”**, il paragrafo che recita: “*Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:*

Punteggio = (punteggio max per Area contrattuale) x (n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato)/(n. anni o frazioni di anno di anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa area)” venga integrato come segue: “Solo per coloro ai quali sia stata attribuita la progressione orizzontale beneficiando dell'utilizzo della suddetta formula, che valorizza l'anzianità del candidato nel suo complesso, verrà invece utilizzata la seguente formula:

Punteggio = (punteggio max per Area contrattuale) x (n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisita nell'area)/(n. anni o frazioni di anno di anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa area)”.

Tale formula considera l'esperienza professionale maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o dall'ultima progressione economica nell'area.

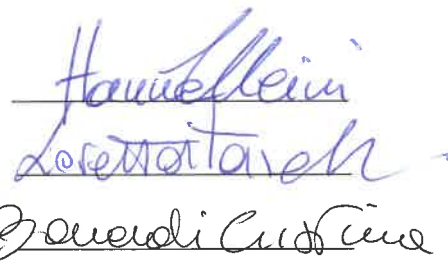
Sale Marasino, li, 15/12/2025

Per la delegazione di parte pubblica

Il Presidente Segretario Com.le Hanna M. Meini

Il Responsabile dell'Area finanziaria Loretta Zanotti

Il Responsabile dell'Area tecnica Arch. Cristina Bonardi



Per la delegazione sindacale

OO.SS. Territoriale CISL FP Turra Alberto

OO.SS. Territoriale FP CGIL Cotti Cometti Giorgio

R.S.U. Aziendale Silvia Vavassori

