



**COMUNE DI MONTE ISOLA**  
*Provincia di Brescia*

---

**VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE RIGUARDO L'AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AGENTE DELLA POLIZIA LOCALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE CCNL 16/11/2022**

**VERBALE n. 1 del 24.04.2026**

**LA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

L'anno duemilaventisei addì ventiquattro del mese di aprile, alle ore 11.00 presso il Comune di Monte Isola, nella sede comunale sita in Località Siviano n.76 si è riunita la commissione per lo svolgimento dei colloqui in merito all'avviso di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30, comma 1, del d. lgs. n. 165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 1 posto di agente della polizia locale a tempo pieno e indeterminato area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione CCNL 16/11/2022, formalmente nominata con determinazione n. 77 del 10.04.2026, nelle persone dei sig.ri:

- Dott. Alberto Bernardi - Segretario Comunale del Comune di Monte Isola, Presidente;
- Dott.ssa Giuliana Archetti, Responsabile del Settore Risorse del Comune di Monte Isola, componente;
- Sig. Danilo Gatti, Comandante della Polizia Locale del Comune di Gussago componente esperto;

Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte dalla dipendente del Comune di Monte Isola Lidia Sanzogni.

I suddetti componenti dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità fra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 C.P. nonché fra gli stessi componenti la Commissione come da dichiarazioni di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi depositate agli atti dell'ufficio personale.

**LA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Premesso che:

- con la Determinazione 53 del 10.03.2026 è stata avviata la procedura di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Posto Di Agente Della Polizia Locale A Tempo Pieno E Indeterminato Area Dei Funzionari E Dell'elevata Qualificazione Ccnl 16/11/2022;
- l'avviso di mobilità è stato pubblicato in data 10.03.2026 sul portale InPa;
- entro la data di scadenza (09.04.2026 ore 23.59) sono pervenute n. 4 istanze
- con determinazione n. 77 del 10.04.2026 è stata nominata la Commissione ed è stato approvato l'elenco delle ammissioni come segue:

- n 4 candidature ammesse:  
842DYEG22B  
YMF2637S99  
663GUG23TS  
XWTSSXPF23

- che i suddetti candidati, risultanti in possesso dei requisiti richiesti ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, sono stati convocati per il colloquio per il giorno 24.04.2026 ore 11:00, come da determinazione del 13.04.2026;

### TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

La valutazione dei candidati è avvenuta secondo i criteri qui di seguito elencati:

- preparazione ed esperienza professionale specifica maturata in relazione alla qualifica da ricoprire ed al settore di attività di destinazione anche in relazione all'anzianità di servizio;
- ulteriori titoli e/o specializzazioni inerenti alla qualifica da ricoprire;
- grado di autonomia nell'esecuzione delle attribuzioni e/o del lavoro;
- conoscenza di tecniche e capacità di individuare soluzioni inerenti a casi specifici individuati preventivamente dalla commissione;
- aspetto motivazionale al trasferimento;
- capacità di relazioni interpersonali ed adattabilità al contesto lavorativo;
- curriculum formativo e professionale per il posto da ricoprire (esperienze maturate, anzianità di servizio, ruoli di responsabilità) **punti 10**;
  - da 0 a 5: scarsa rispondenza al profilo ricercato;
  - da 5 a 8: significativa o discreta ampiezza e adeguatezza in base al profilo ricercato;
  - da 9 a 10: grado ampiamente elevato o eccellente ed esaustivo rispetto al profilo ricercato;
- colloquio finalizzato ad approfondire la verifica del possesso dei requisiti attitudinali, professionali e motivazionali, che dovranno essere adeguati e rispondenti al posto da ricoprire in base ai criteri sopra elencati **punti 20**;
  - da punti 19 a 20: grado ampiamente elevato o eccellente ed esaustivo;
  - da punti 16 a 18: ottima rispondenza;
  - da punti 11 a 15: adeguata corrispondenza;
  - da punti 5 a 10: sufficiente rispondenza;
  - da punti 0 a 5: scarsa o nessuna rispondenza.

La Commissione prende atto che per il colloquio risulta presente un solo candidato.

Alle ore 11.10 inizia il colloquio con il candidato ID 842DYEG22B

Durante il colloquio viene valutato l'aspetto motivazionale nonché la preparazione tecnica e professionale del candidato in relazione alle attività svolte e in svolgimento nel settore pubblico – enti locali- relativamente alle mansioni del ruolo da ricoprire e alle competenze tecniche possedute.



COMUNE DI MONTE ISOLA  
Provincia di Brescia

---

A seguito di colloquio la Commissione, in sede riservata, dopo un'accurata discussione ha valutato il candidato attribuendogli il punteggio di 26/30. Il candidato è stato quindi ritenuto IDONEO per ricoprire la posizione ricercata.

Al termine del colloquio, la Commissione procede con la predisposizione del presente verbale, con il seguente esito:

ID DOMANDA	ESITO
842DYEG22B	IDONEO 26/30

La Commissione ritenendo completamente espletate le funzioni alla stessa attribuite, dispone che l'esito della selezione venga pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e sul portale InPa.

Della seduta viene redatto il presente verbale del quale si dispone la trasmissione al Responsabile del personale per l'adozione dei successivi provvedimenti di competenza.

Alle ore 12:55 si dichiarano terminati i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto il presente verbale

Il Presidente *Dott. Alberto Bernardi*

I Commissari *Dott.ssa Giuliana Archetti*

*Sig. Danilo Gatti*

Il segretario verbalizzante *Dott.ssa Lidia Sanzogni*