



CITTA' DI DARFO BOARIO TERME

(Provincia di Brescia)

NUCLEO DI VALUTAZIONE MONOCRATICO: VERBALE DELLA SEDUTA IN DATA 06/06/2018

Il giorno mercoledì 6 giugno 2018 presso la sede comunale è convocata sessione del Nucleo di Valutazione Monocratico del Comune di Darfo Boario Terme.

A tale funzione è designato, ai sensi del decreto del Sindaco n. 10 del 13/11/2017, Maurilio Segalini Dirigente a tempo indeterminato del Comune di (omissis).

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante (omissis), Responsabile del Settore Amministrativo Affari generali del Comune – Servizio Personale.

La seduta ha regolarmente inizio alle 14,30 presso la sala Giunta e si svolge con il seguente ordine dei lavori:

Piano della performance 2018-2020

Il Nucleo prende visione ed acquisisce a verbale la lettera del Sindaco al Comandante prot. 10433 del 17/04/2018, con la quale sono specificati obiettivi di servizio assegnati alla Polizia Locale.

Ciclo della performance e valutazione risultati 2017 conseguiti dai Responsabili di servizio – posizioni organizzative

Il Nucleo dà atto dei rendiconti ricevuti dai Responsabili di servizio in merito all'attività svolta nel 2017 ed al conseguimento degli obiettivi assegnati.

Riepiloga i criteri di valutazione del risultato previsti dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance per il personale in posizione organizzativa: performance organizzativa (max 10 punti), performance individuale (max 60 punti) e comportamento manageriale (max 30 punti). Per accedere alla retribuzione di risultato è richiesto il conseguimento di un punteggio minimo complessivo di 40 punti.

Il Nucleo incontra inizialmente il Sindaco e, nel corso del pomeriggio, il Segretario Generale. Nei colloqui sono approfonditi gli elementi di valutazione inerenti il comportamento manageriale, come previsto nella scheda di sistema, riassuntiva dei criteri sopra richiamati.

In esito al processo sopra delineato, il Nucleo formula le seguenti valutazioni individuali relative al risultato 2017:

Responsabile di Servizio	Settore	Performance organizzativa (max 10 punti)	Performance individuale (max 60 punti)	Comportamento manageriale (max 30 punti)	Totale (max 100 punti)
(omissis)	Patrimonio, Igiene del Suolo e Progetti Speciali	8	51	23	82
(omissis)	Settore Tecnico	8	52	24	84
(omissis)	Servizi Sociali e Istruzione	8	53	24	85
(omissis)	Amministrativo Affari Generali	8	53	24	85
(omissis)	Finanziario	8	58	26	92
(omissis)	Polizia Locale	8	50	22	80

Ai sensi dell'art. 10 del CCNL in data 31/03/1999 l'importo della retribuzione di risultato varia dal 10% al 25% della retribuzione di posizione.

Per definire tale percentuale, il Nucleo riepiloga la modalità di calcolo:

$\% = 15 \text{ (gap tra 10\% e 25\%)} : 100 \text{ (punteggio massimo)} * \text{punteggio conseguito} + 10\% \text{ (percentuale minima)}$.

La Responsabile del Settore Tributi, (omissis), è dipendente del Comune di (omissis) ed impiegata in convenzione presso questo Comune in via temporanea e parziale (4 ore settimanali), ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004.

In forza di tale disposizione contrattuale, il Nucleo, visto il rendiconto presentato dall'interessata e sentiti il Sindaco e il Segretario Generale, esprime valutazione pienamente positiva rispetto all'attività 2017 svolta dalla Responsabile del Settore Tributi, con l'indicazione all'Amministrazione Comunale di comunicare al Comune di Pian Camuno l'elevazione al 30% della retribuzione di posizione complessiva (€ 16.000,00) assegnata.

Valutazione per retribuzione di risultato 2017 del Segretario Generale

Vista la valutazione espressa dal Sindaco in data odierna in merito al risultato dell'attività del Segretario Generale nel 2017, il Nucleo di Valutazione propone al Sindaco di attribuire al Segretario Generale, (omissis), la retribuzione di risultato 2017 nella misura del 10% del monte salari del periodo di riferimento.

(Durante i colloqui con il Sindaco e con il Segretario Generale e durante l'elaborazione della valutazione, il funzionario verbalizzante non è presente).

Monitoraggio ciclo della performance: incontro con i Responsabili di servizio

Il Nucleo convoca tutti i Responsabili di Servizio, ai fini del monitoraggio sul ciclo della performance e per informarli che nella sessione odierna sarà completata la valutazione di competenza relativa al risultato 2017 delle posizioni organizzative.

Sollecita i Responsabili a completare e consegnare la valutazione 2017 dei propri collaboratori, al fine di poter erogare l'incentivo diproductività con lo stipendio del mese di giugno.

Introduce quindi alcune tematiche del nuovo CCNL delle Funzioni Locali, definitivamente sottoscritto il 21/05/2018. In particolare il Nucleo affronta la definizione degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale e la differenziazione del premio individuale di produttività, come introdotti dal nuovo CCNL, che richiederanno un ripensamento del sistema in vigore. Sarà necessario affrontare i temi in contrattazione decentrata sin dal 2018 e sin dal 2018 attivare il sistema di differenziazione del premio individuale, cosiddetta "produttività plus", destinata ad una quota limitata di dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate.

Certificazione per incremento del Fondo decentrato 2018 ex art. 15, comma 2 CCNL 01/04/1999

Viene rilasciata in data odierna certificazione della sussistenza delle condizioni per incrementare il Fondo decentrato 2018 ai sensi dell'art. 15, comma 2 del CCNL 01/04/1999, nella misura dell'1,2% del monte salari 1997; tali risorse sono destinate ad obiettivi di produttività ed incentivazione dei servizi, in coerenza con il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

La seduta si conclude alle ore 18,15.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Nucleo di Valutazione

Il funzionario verbalizzante