



## CITTA' DI DARFO BOARIO TERME

(Provincia di Brescia)

### **NUCLEO DI VALUTAZIONE MONOCRATICO: VERBALE DELLA SEDUTA IN DATA 16/09/2020**

Il giorno 16/09/2020 alle ore 14,30 presso la sede comunale è convocata sessione del Nucleo di Valutazione Monocratico del Comune di Darfo Boario Terme.

A tale funzione è designato, ai sensi del decreto del Sindaco n. 10 del 13/11/2017, Maurilio Segalini Dirigente a tempo indeterminato del Comune di (omissis).

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante (omissis), Responsabile del Settore Amministrativo Affari generali del Comune – Servizio Personale.

La seduta si svolge con il seguente ordine dei lavori:

#### **Ciclo della performance e valutazione risultati 2019 conseguiti dai responsabili di servizio – posizioni organizzative**

Il Nucleo richiama le disposizioni contrattuali in tema di retribuzione di posizione e retribuzione di risultato recate dall'articolo 15 del CCNL delle Funzioni Locali in data 21/05/2018, pienamente applicate nell'ente a partire dal 2019, come da previsione del Contratto Decentrato Integrativo 2018-2020.

Richiama inoltre la deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 12/06/2019, con la quale è stato definito il fondo annuo per le posizioni organizzative, pari a complessivi € 80.110,72 dei quali € 64.088,58 per la retribuzione di posizione ed € 16.022,14 (20% delle risorse complessive) per la retribuzione di risultato.

Prende atto quindi della modalità di espressione della valutazione di competenza del Nucleo, come da scheda approvata nel vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance, che prende in considerazione i seguenti aspetti: performance organizzativa (max 10 punti), performance individuale (max 60 punti) e comportamento manageriale (max 30 punti). Per accedere alla retribuzione di risultato è richiesto il conseguimento di un punteggio minimo complessivo di 40 punti.

Dà atto che tutti i Responsabili hanno presentato il rendiconto relativo all'attività svolta nel 2019, che il Nucleo ha ricevuto per tempo ed esaminato.

Al fine di approfondire gli elementi di valutazione relativi in particolare al comportamento manageriale del personale in posizione organizzativa, Maurilio Segalini **incontra il Sindaco** ed a seguire **il Segretario Generale**.

In esito al processo sopra delineato, il Nucleo formula le seguenti valutazioni individuali relative al risultato 2019, riassunte in apposite schede consegnate agli atti:

<b>Responsabile di Servizio</b>	<b>Settore</b>	<b>Performance organizzativa</b> (max 10 punti)	<b>Performance individuale</b> (max 60 punti)	<b>Comportamento manageriale</b> (max 30 punti)	<b>Totale</b> (max 100 punti)
(omissis)	Settore Patrimonio, Commercio e Attività produttive	8	52	24	84
(omissis)	Tecnico fino al 31/05/2019 e dal 01/06/2019 a tempo parziale al 50% Settore LL.PP. ed Edilizia Privata	8	52	24	84
(omissis)	dal 01/06/2019 a tempo parziale al 50% Settore Manutenzioni	8	52	24	84
(omissis)	Servizi Sociali e Istruzione	8	53	24	85
(omissis)	Amministrativo Affari generali	8	53	24	85
(omissis)	Finanziario	8	53	24	85
(omissis)	Polizia Locale	7	43	20	70

In merito al risultato della Responsabile del Settore Tributi, incarico svolto (omissis), dipendente del Comune di (omissis) impiegata in convenzione in via temporanea e parziale ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004, il Nucleo di Valutazione, visto il rendiconto e sentiti il Sindaco e il Segretario Generale, esprime valutazione pienamente positiva sull'attività 2019.

L'Amministrazione Comunale comunicherà pertanto al Comune di (omissis) l'elevazione al 30% della retribuzione di posizione complessiva (€ 16.000,00) assegnata nel 2019.

Il Nucleo di Valutazione formula quindi la seguente modalità per correlare valutazione e indennità di risultato, nel quadro delle nuove disposizioni prima richiamate:

- ✓ Risorse per retribuzione di risultato (delibera GC n. 105/2019): € 16.022,14
- ✓ Impiego risorse per quota risultato (omissis) : - € 1.572,14
- ✓ Risorse disponibili per risultato 2019 (n. 7 PO) : € 14.450,00

Punteggio massimo di valutazione di ogni posizione organizzativa = 100 punti

le due posizioni organizzative in ambito tecnico presenti dal 01/06/2019 sono a tempo parziale al 50% e complessivamente sommano una unità

Quindi € 14.450,00 sono corrispondenti a 600 punti di valutazione in totale (100 x 6 posizioni)

Valore punto: € 14.450 / 600 = € 24,08 (Valore Punto - VP)

Retribuzione di risultato 2019 spettante al personale in posizione organizzativa:

Responsabile di Servizio	Settore	Valutazione (max 100 punti)	Importo retribuzione di risultato 2019
(omissis)	Settore Patrimonio, Commercio e Attività produttive	84	84 x 24,08 = € 2.022,72
(omissis)	Tecnico fino al 31/05/2019 e dal 01/06/2019 a tempo parziale al 50% Settore LL.PP. ed Edilizia Privata	84	5 mesi a tempo pieno + 7 mesi part-time 50% 84 punti riproporzionati al periodo part-time = 59,64 59,64 punti x 24,08 = € 1.436,13
(omissis)	dal 01/06/2019 a tempo parziale al 50% Settore Manutenzioni	84	7 mesi part-time 50% 84 punti riproporzionati al periodo = 24,36 punti x 24,08 = € 586,59
(omissis)	Servizi Sociali e Istruzione	85	85 x 24,08 = € 2.046,80
(omissis)	Amministrativo Affari generali	85	85 x 24,08 = € 2.046,80
(omissis)	Finanziario	85	85 x 24,08 = € 2.046,80
(omissis)	Polizia Locale	70	70 x 24,08 = € 1.685,60

L'importo totale delle retribuzioni di risultato assegnate risulta quindi il seguente:

€ 11.871,44 (PO dipendenti) + € 1.572,14 (omissis/dipendente altro ente) = € 13.443,58

importo inferiore al limite definito con deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 12/06/2019.

### **Valutazione per retribuzione di risultato 2019 del Segretario Generale**

Vista la valutazione espressa dal Sindaco in data 14/09/2020 in merito al risultato dell'attività del Segretario Generale nel 2019, il Nucleo di Valutazione propone al Sindaco di attribuire al (omissis) la retribuzione di risultato 2019 nella misura del 10% del monte salari del periodo di riferimento.

*(Durante i colloqui con il Sindaco e con il Segretario Generale e durante l'elaborazione delle valutazioni, il funzionario verbalizzante non è presente).*

### **Aggiornamento area delle posizioni organizzative e pesatura della nuova posizione di responsabilità del Settore Finanziario e Tributi**

Il Segretario Generale espone al Nucleo di Valutazione l'intenzione dell'Amministrazione Comunale di accorpate in un'unica area il Settore Finanziario e il Settore Tributi, così da razionalizzare l'assetto organizzativo. Precisa che dall'1/10/2020 sarà assunta mediante mobilità la (omissis), che già ricopre dal 01/01/2020 la responsabilità dei due settori in forza di convenzione art. 14 CCNL 22/01/2004.

Il Nucleo di Valutazione, chiamato alla pesatura della nuova posizione organizzativa del Settore Finanziario e Tributi (comprendente i servizi Ragioneria, Paghe e Previdenza, Economato, Gestione e riscossione entrate), formula la seguente valutazione:

**SETTORE: FINANZIARIO E TRIBUTI***Servizi: Ragioneria, Paghe e Previdenza, Economato, Gestione e riscossione entrate***TITOLARE: (omissis)**

<b>Categoria 1: Complessità relativa al presidio della posizione</b>	
<b>Fattore:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Quadro delle relazioni interne ed esterne</li><li>2. Quadro normativo e contesto di riferimento</li><li>3. Responsabilità civile, amministrativa e contabile</li><li>4. Disomogeneità delle funzioni</li><li>5. Caratteristiche dei processi operativi</li></ol>	Peso max <b>20 punti</b> Punti <b>4</b> Punti <b>4</b> Punti <b>4</b> Punti <b>4</b> Punti <b>4</b> Totale fattore: <b>20</b>
<b>Categoria 2: Professionalità</b>	
<b>Fattore:</b> Competenze professionali necessarie per la copertura della posizione	Peso max <b>5 punti</b> Punti <b>5</b>
<b>Categoria 3: Strategicità della posizione</b>	
<b>Fattore:</b> Rilevanza istituzionale e tecnico - strategica	Peso max <b>10 punti</b> Punti <b>10</b>
<b>Categoria 4: Responsabilità organizzativa, gestionale, di firma</b>	
<b>Fattore:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Perimetro della delega di funzioni attribuite</li><li>2. Delega di firma</li><li>3. Numero ed eterogeneità di collaboratori da gestire e loro profilo (nel caso di lavoro non dipendente, si considerano i collaboratori che sono gestiti nello svolgimento dei servizi resi); responsabilità della proposta di valutazione dei collaboratori</li></ol>	Peso max <b>15 punti</b> Punti <b>5</b> Punti <b>5</b> Punti <b>4</b> Totale fattore: <b>14</b>
<b>Totale 49 / 50</b>	

Il Nucleo di Valutazione richiama le fasce di corrispondenza tra pesatura e retribuzione di risultato, predeterminate come da verbale in data 20/05/2019, posto che la stessa varia da un minimo di euro 5.000,00 ad un massimo di euro 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, ai sensi dell'art. 15 del CCNL in data 21/05/2018,;

<b>Fascia punteggio (punti)</b>	<b>Retribuzione di posizione (euro annui lordi)</b>
31 – 36	5.000,00
37 – 39	9.000,00
40 – 42	10.000,00
43 – 44	11.000,00
45 – 46	12.000,00
47 – 48	14.000,00
49 – 50	16.000,00

Per quanto sopra, la retribuzione di posizione assegnata dall'1/10/2020 alla posizione organizzativa del Settore Finanziario e Tributi è determinata in € 16.000,00 annui lordi.

Tale definizione non comporta per il 2020 il superamento del Fondo per le posizioni organizzative stabilito con deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 12/06/2019.

Per il 2021, ad assetto consolidato sull'intero anno, il Nucleo di Valutazione si riserva una verifica dei limiti effettivamente vigenti e di eventuali esigenze di correttivi, in considerazione delle disposizioni attuali (con particolare riferimento all'art. 33, c2, D.L. 34/2019 e all'art. 11-bis D.L. 135/2018) e dello sviluppo normativo ed interpretativo.

La seduta si conclude alle ore 17,30.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Nucleo di Valutazione

Il funzionario verbalizzante