



Avviso Pubblico

SELEZIONE PER ASSUNZIONE OPERAI STAGIONALI

Per l'individuazione di una "rosa di candidati" da utilizzare per eventuale assunzione a tempo determinato di operai edili/forestali per la stagione lavorativa 2021. Selezione per titoli e colloquio

Il Responsabile Unico del Procedimento:

rilevata la necessità di individuare operai stagionali per svolgere mansioni edili-forestali per il Consorzio Forestale Bassa Valle Camonica;

vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 5 del 24/05/2021 con la quale si approva la procedura ed il presente avviso pubblico;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione per titoli e colloquio per eventuale assunzione a tempo determinato di operai edili/forestali, per la stagione lavorativa 2021.

1. ISTITUZIONE E FINALITA' – ENTE APPALTANTE

Il Consorzio Forestale Bassa Valle Camonica è stato costituito il 25 marzo 1999 dalla Comunità Montana di Valle Camonica. Attualmente i soci sono i Comuni di Artogne, Bienno, Civate Camuno, Darfo Boario Terme, Esine, Gianico, Pian Camuno. Il Consorzio riconosciuto dalla Regione Lombardia con Delibera n° 45870 del 22 ottobre 1999, ha quale oggetto sociale la costituzione di un'organizzazione comune per la disciplina e lo svolgimento di fasi della produzione agro-silvo-pastorale e per la gestione delle risorse ambientali rientranti nella competenza delle rispettive proprietà.

L'Ente appaltante del presente bando è il:

Consorzio Forestale Bassa Valle Camonica

Piazza Medaglie D'Oro nr.4 – Darfo Boario Terme

Codice Fiscale e Partita IVA 02052060981 Tel/Fax 0364/529605 - e-mail info@cfbvc.it

2. GENERALITA' - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il Consorzio Forestale nell'ambito dell'attuazione delle proprie attività di progettazione ed esecuzione lavori delle attività silvo-pastorali, sulla base dei principi di trasparenza, della parità di condizioni e non discriminazione tra i soggetti economici, e secondo le regole della pubblicità ed imparzialità, pubblica la presente bando con la finalità di individuare una rosa di candidati idonei da sottoporre ad una selezione per titoli e colloquio, per l'eventuale assunzione a tempo determinato di operai con mansioni edili/forestali, da inquadrare secondo qualifica. Contratto applicato: "contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria". L'eventuale assunzione verrà effettuata con contratto di diritto privato a tempo determinato e con attribuzione delle mansioni, dello stato giuridico e del trattamento economico previsti, dal relativo contratto collettivo nazionale, nonché dai contratti integrativi regionali di lavoro.

3. VALIDITA' ED ESCLUSIONI

Tutte le istanze valide contribuiranno alla definizione di una rosa di candidati da utilizzare per una selezione per titoli e colloquio per l'eventuale assunzione a tempo determinato di operai per mansioni edili/forestali per attività ed interventi nell'ambito delle sistemazioni idraulico forestali e della viabilità agro-silvo-pastorale. I Soggetti interessati prendono atto che la verifica di incongruità tra quanto dichiarato nella domanda di candidatura e negli allegati alla domanda all'atto della richiesta di iscrizione e quanto diversamente accertato comporta, salvo azioni diverse, la cancellazione dall'elenco "rosa dei candidati" e l'interruzione immediata di qualsiasi rapporto eventualmente in essere, nonché la preclusione ad instaurare qualsiasi rapporto futuro con il Consorzio Forestale Bassa Valle Camonica.

Si procederà alla cancellazione dall'elenco "rosa dei candidati" anche nei seguenti casi:

- a. qualora il candidato non fornisca la prova del possesso dei requisiti richiesti nella presente manifestazione di interesse, ovvero in caso di dichiarazione mendace;
- b. in caso di mancanza sottoscrizione del contratto o per mancato o parziale adempimento del contratto per fatti imputabili al candidato;
- c. grave e reiterata negligenza o malafede;

4. LIVELLI PROFESSIONALI E REQUISITI PER L'ISCRIZIONE

La manifestazione di interesse può essere presentata da persone fisiche in possesso dei requisiti di ordine generale e/o tecnico di seguito esposti.

4.1- Requisiti richiesti:

Per l'ammissione alla selezione è richiesto, alla data di scadenza del bando, il possesso dei seguenti requisiti obbligatori:

- Cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- Età non inferiore ai 18 anni e non superiore ai 65;
- Non esclusione dall'elettorato attivo;
- Non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti in corso;
- Idoneità fisica all'impiego;
- Non essere stati licenziati, dispensati o destituiti dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- Essere muniti di patente di guida "B" e disponibilità di auto propria.
- di aver precedentemente prestato attività lavorativa negli ultimi dieci anni come operaio qualificato-specializzato con mansioni edili e/o forestali presso aziende private e/o pubbliche.

5. MODALITA' DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Coloro che intendono partecipare alla selezione devono presentare apposita richiesta composta dalla seguente documentazione:

- a) Domanda sottoscritta, utilizzando il modello "Allegato A" al presente bando, ove si dichiara:
 - generalità del richiedente, codice fiscale, residenza, recapito telefonico/e-mail;
 - di non aver riportato condanne penali;
 - di possedere eventuali titoli e di aver maturato le esperienze dichiarate nell'allegato Curriculum Vitae professionale.

La domanda, redatta secondo lo schema dell'"Allegato A", dovrà essere corredata dai seguenti allegati:

- b) dettagliato curriculum vitae sottoscritto e contenente l'autorizzazione all'utilizzo dei dati personali;
- c) elenco dei titoli in grado di soddisfare i requisiti comuni, le abilitazioni e i corsi di cui al punto 5 del presente bando;
- d) copia di un documento d'identità in corso di validità.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire presso la sede del Consorzio Forestale Bassa Valle Camonica tramite posta elettronica certificata all'indirizzo info@pec.cfbvc.it, o consegnate manualmente presso la sede del consorzio, inserendo come oggetto della comunicazione "*Selezione operai forestali*", e con esclusione di qualsiasi altro mezzo, entro il termine perentorio del giorno **09/06/2021 ore 12.00**.

Decorso tale termine non saranno considerate neppure richieste sostitutive o aggiuntive di quelle già prodotte. I selezionati in base ai criteri di cui al successivo punto 7 saranno contattati tramite posta elettronica e telefono, per un ulteriore colloquio di valutazione.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate.

7. MODALITA' DI SELEZIONE

La commissione, composta da 3 membri effettivi e due di riserva, procederà alla valutazione dei candidati secondo il seguente ordine:

1. Esame dell'ammissibilità delle domande;
2. Valutazione del curriculum vitae;
3. Colloquio.

Saranno invitati a presentarsi a colloquio i 5 candidati ritenuti più idonei in base alla valutazione dei documenti; nel caso le manifestazioni di interesse pervenute siano inferiori a 5, il colloquio verrà effettuato con tutti i richiedenti.

L'affidamento avverrà su base fiduciaria, a seguito di valutazione dell'esperienza del candidato tramite attribuzione di punteggio del curriculum vitae e quindi tramite un colloquio volto a verificare in via definitiva le effettive capacità tecnico - professionali.

Ammissibilità

La commissione provvederà prioritariamente alla verifica:

- del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione della domanda di cui al punto. 5;
- dei requisiti richiesti al punto 4.1.

Non saranno ammesse alla valutazione le domande:

- pervenute oltre i termini temporali o con la documentazione errata o incompleta o non conforme a quanto richiesto;
- prive di sottoscrizione;
- presentate da soggetti che non rispondono ai requisiti di ammissione richiesti.

Criteri di Selezione

Saranno valutati i seguenti criteri di selezione:

- 1) Analisi dei curricula con riferimento alle esperienze maturare e valutate in relazione alle esigenze delle mansioni richieste - fino a 50 punti.

Esperienza lavorativa di cui al punto 4.1 massimo 20 punti	Presso aziende enti pubblici e o private, con mansioni di operaio edile e/o lavoratore agricolo e/o lavoratore forestale e/o lavoratore settore floro-vivaistico
	1 punto per ogni mese

Abilitazioni fino ad un massimo di 20 punti	
Abilitazione alla conduzione trattori agricoli o forestali (attuazione art.73 c.5 del D.Lgs 81/2008 allegato VIII)	Punti 10
Abilitazione alla conduzione di piattaforme di lavoro elevabili (attuazione art.73 c.5 del D.Lgs 81/2008 – Allegato III)	Punti 1
Abilitazione alla conduzione di macchine movimento terra attuazione art.73 c.5 del D.Lgs 81/2008 allegato IX)	Punti 4
Altre abilitazioni per macchine e/o attrezzature (1 punto/abilitazione)	Punti 5

Corsi di formazione/tecnici fino ad un massimo di 10 punti	
Corso di formazione specifica sull'uso della motosega (ai sensi art.37 del D.Lgs 81/2008 allegato VIII)	Punti 6
Corso di formazione specifica sull'uso del decespugliatore (ai sensi art.37 del D.Lgs 81/2008 allegato VIII)	Punti 2
attestato di frequenza di un corso base inerente la sicurezza sul lavoro ai sensi del D.lgs. 81/2008 in corso di validità;	Punti 1
Altri attestati inerenti la qualifica di operaio edile/forestale	Punti 1

Colloquio

Al termine della procedura di selezione sarà redatta una graduatoria di validità 2 anni e si procederà all'approfondimento delle attitudini mediante colloquio verificatore. Per accedere al colloquio è necessario raggiungere il **punteggio minimo di punti 20** nella fase di valutazione dei Criteri di Selezione di cui sopra. La commissione valuterà la capacità del candidato attraverso:

- Approfondimenti sulle competenze professionali in materia di muratura e pavimentazione in pietrame, sistemazioni idraulico-forestali, opere di ingegneria naturalistica, manutenzione patrimonio arboreo, utilizzazioni forestali (fino a 30 punti);
- Approfondimento conoscenza e attitudine al lavoro in montagna (fino a 10 punti);
- Conoscenza del territorio comunale consorziato (fino a 10 punti);

Il punteggio massimo attribuibile in sede di valutazione del colloquio sarà di 50 punti.

Graduatoria di riserva

I candidati con 20 o più punti, non ammessi al colloquio, andranno a costituire la graduatoria di riserva dalla quale eventualmente il Consorzio attingerà per eventuali ulteriori assunzioni. La graduatoria di riserva ha validità di due anni.

8. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Direttore Tecnico del Consorzio Forestale Bassa Valle Camonica è responsabile delle procedure di cui al presente Avviso.

9. AVVERTENZE

Si avverte che:

- Non saranno ammessi alla selezione i concorrenti che abbiano prodotto documentazione incompleta, o che non risultino in possesso di requisiti richiesti;
- il Consorzio Forestale Bassa Valle Camonica, per motivi di pubblico interesse, si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione;
- Vista la necessità di individuare in tempi brevi tale figura, qualora siano soddisfatti i requisiti, il Consorzio Forestale si riserva la facoltà di procedere all'assunzione anche in presenza di una sola manifestazione di interesse;
- i dati forniti dai concorrenti saranno trattati, ai sensi del D.Lgs 196/2003 e ss. mm. e ii. con mezzi manuali o informatici al solo fine della selezione e della gestione dei successivi rapporti contrattuali. Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio pena l'esclusione dalla selezione.
- I richiedenti potranno effettuare un colloquio conoscitivo preliminare con il Direttore Tecnico del Consorzio.

10. PUBBLICITA'

Il presente avviso è pubblicato sul sito web del Consorzio Forestale Bassa Valle Camonica, oltre che inoltrato a tutti i comuni facenti parte del territorio del Consorzio con richiesta di pubblicazione all'albo pretorio. La graduatoria delle domande ammissibili e l'elenco delle domande non ammissibili verrà pubblicato sul sito web del Consorzio Forestale entro 10 giorni dalla data di scadenza di presentazione delle domande.

11. ESITI DELLA SELEZIONE

L'esito dell'ammissione alla selezione avverrà esclusivamente tramite pubblicazione sulla pagina del sito web del Consorzio Forestale. Sul sito saranno visibili i candidati ammissibili e non ammissibili, all'esito della valutazione del curriculum. La convocazione alla prova di selezione orale avverrà esclusivamente tramite PEC-PEO, inviando comunicazione all'indirizzo specificato sulla scheda d'iscrizione. Il Consorzio Forestale pubblicherà sul sito sopra indicato gli esiti del colloquio dei candidati. La graduatoria rimarrà valida fino al 24/05/2023. In caso di mancata assunzione o recesso dal contratto il Consorzio forestale contatterà il candidato immediatamente successivo nella graduatoria finale.

12. RINVIO

Per quanto qui non espressamente previsto si invia alla normativa vigente in materia

Darfo Boario Terme, 24/05/2021

Il Responsabile del Procedimento

Dottore Forestale
Giovanni Manfrini