



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO di ESINE

Via Chiosi n. 4 - 25040 Esine (BS)

TEL. 0364/46057-46058

e-mail: bsic83800q@istruzione.it P.E.C.: bsic83800q@pec.istruzione.it sito web: www.icesine.edu.it

Cod. meccanografico: BSIC83800Q – Cod. fiscale: 81003130176 – Codice Univoco dell'Ufficio UF0WTH

Prot. n. 1450/VII.3

Esine, 24 agosto 2020

Ai Componenti del Comitato di Valutazione

All' ALBO

Alle RSU d'Istituto

Oggetto: decreto assegnazione fondi ex c. 126 art. 1 Legge n. 107 del 13 luglio 2015 per la valorizzazione del merito del personale docente.

Il Dirigente scolastico

Vista la L. 13 luglio 2015 n. 107 Riforma del sistema nazionale d'istruzione e formazione e la delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti, in particolare gli artt.1 cc. 166 ss.;

Vista la Nota MIUR prot. 21795 del 30/09/2019 Bonus personale docente art. 1 c. 126 e sgg. L. n. 107 del 13/7/2015 con l'attribuzione finanziaria pari a euro 14.334,31 lordo dipendente;

Tenuto conto dei criteri individuati dal Comitato di Valutazione;

Visto il Piano triennale dell'Offerta formativa;

Visto il Piano di Miglioramento;

Considerato, in particolare, che i docenti in indirizzo risultano avere evidenze per l'accesso ai fondi per la valorizzazione del merito secondo i criteri individuati dal Comitato di Valutazione;

Preso atto che i docenti non hanno avuto in corso d'anno sanzioni disciplinari e hanno mantenuto un comportamento corretto e collaborativo nella comunità scolastica;

Acquisita l'autodichiarazione del possesso dei requisiti di cui ai criteri di valutazione predisposti dal Comitato di Valutazione;

Valutata, altresì, la rispondenza della condotta professionale ai criteri determinati dal Comitato di Valutazione;

Visto il D.Lgs.33/2013 come aggiornato dal D.Lgs. 97 del 2016 all'art.20, c 1 e 2, in cui si evidenzia che "le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti" ...e "pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità";

determina l'assegnazione del bonus premiale

per la valorizzazione del merito a n. 25 docenti in servizio presso l'Istituto con incarico a tempo indeterminato.

In relazione ai criteri sopra richiamati tale bonus è stato distribuito al 30% dei docenti, come fissato dal Comitato di Valutazione, e in specifico 25 docenti:

- 6 docenti - scuola dell'infanzia,
- 12 docenti - scuola primaria,
- 7 docenti - scuola secondaria di primo grado.

	DOCENTE di SCUOLA	punteggio
1.	secondaria	63
2.	secondaria	59
3.	secondaria	50
4.	primaria	47
5.	secondaria	46
6.	secondaria	46
7.	primaria	39
8.	primaria	39
9.	primaria	39
10.	infanzia	37
11.	primaria	37
12.	secondaria	37
13.	secondaria	37
14.	infanzia	36
15.	infanzia	34
16.	primaria	33
17.	infanzia	30
18.	primaria	29
19.	primaria	27
20.	infanzia	27
21.	primaria	26
22.	primaria	23
23.	primaria	23
24.	infanzia	21
25.	primaria	19

Così aggregati:

	Docenti infanzia	Docenti primaria	Docenti secondaria I grado	totale
I fascia	0	3	5	8
II fascia	4	3	2	9
III fascia	2	6	0	8

Bonus individuale per fascia lordo stato:

fascia	A docente	Totale fascia
I	913,02	7304,16
II	760,85	6847,65
III	608,68	4869,44

La quota per la valorizzazione del personale docente di ruolo per l'anno scolastico 2019/2020 è stata interamente assegnata.

La documentazione è agli atti dell'I.C.

Avverso il presente provvedimento è ammesso reclamo al Dirigente scolastico entro 5 giorni dalla pubblicazione. Decorso tale termine si procederà amministrativamente.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Lucia Rinchetti

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi del D. Lgs. n. 39/1993, art. 3 comma 2