

COMUNITA' MONTANA DEL SEBINO BRESCIANO (BS)

OGGETTO: Verbale n.12 e parere n.9 del 11/11/2020 sulla" PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021 / 2023".

Oggi 11/11/2020 il Revisore Unico, Dott. Giampaolo Barcella, esprime il proprio parere in merito alla deliberazione n.74 del 9/11/2020 della Giunta Esecutiva ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale triennio 2021/2023. Revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale".

Premesso che:

- a) l'articolo 91 del d.Lgs. n. 267/2000 prevede che "Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"
- b) l'articolo 19, comma 8, della legge n. 448 del 28 dicembre 2001, prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997;
- c) l'articolo 239, comma 1, lettera b.1) del d.Lgs. n. 267/2000 (come modificato dall'articolo 3 del decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174), prevede che l'organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria.
- d) l'art. 1, comma 102, della L.311/2004 dispone che le amministrazioni pubbliche di cui all'art.1 c.2 e all'art.70 c.4 del D.Lgs. n.165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica.

Ricordando, inoltre, le precedenti delibere della Giunta Esecutiva e della Assemblea in tema di programmazione triennale del fabbisogno di personale si richiama la necessità, ove occorra, di modificare i contenuti delle stesse per il periodo 2021-2023 in merito alla

corretta applicazione delle disposizioni della legge 190/2014, della legge n. 208/2015 e di ogni altra fonte di diritto e prassi comunque denominata concernente detta programmazione e considerando quanto contenuto nell' art. 6 del D.Lgs165/2001 modificato dall'art.4 del D.Lgs.n.75/2017 in tema di organizzazione degli uffici.

Vista la bozza di deliberazione della Giunta Esecutiva del 09/11/2020 che conferma il piano azioni positive in materia di pari opportunità 2021-2023, nonché il piano per la tutela del dipendente da comportamenti che possano configurarsi come ipotesi di discriminazione del personale oltre allo stato di non dissesto finanziario;

Osservando che la presente deliberazione richiama l'art.1, comma 562 della L.n.296 del 27/12/2006 e successive modifiche in materia di vincolo di mantenimento della spesa di personale per gli ENTI non soggetti al patto di stabilità nel 2015;

Visto il parere del responsabile finanziario dell'Ente che attesta la copertura finanziaria della spesa in quanto le assunzioni previste non comportano maggior costo a carico della Comunità Montana;

ESPRIME

parere favorevole all'approvazione della programmazione triennale 2021 - 2023 del fabbisogno del personale .

Il presente parere si compone di due fogli.

Sale Marasino 11/11/2020

Letto, approvato e sottoscritto.

IL REVISORE UNICO

