



**Comunità Montana
di Valle Camonica**



**Consorzio dei Comuni B.I.M.
di Valle Camonica**

Approvato con delibera GE Comunità Montana di Valle Camonica nr. 90 del 17/05/2021
Approvato con delibera C.di A. Consorzio Comuni BIM di Valle Camonica. nr. 21 del 17/05/2021

**DISCIPLINA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA COMUNITA'
MONTANA E DEL CONSORZIO COMUNI BIM DI VALLE CAMONICA**

REGOLAMENTO

PREMESSE

- Il D. Lgs. 150 del 27/10/2009 ed in particolare l'art. 14 ha previsto che ogni amministrazione sia dotata di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance –
Il dettato non costituisce per gli Enti Locali norma imperativa in vigore dell'art.147 del D. Lgs. 267/2000 che prevede *“Gli enti locali nell'ambito della loro autonomia organizzativa e normativa individuano strumenti e metodologie per garantire attraverso il controllo di regolarità amministrativa e contabile, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”*.
La Civit con delibera 121/2010 ha confermato questa interpretazione
- Con deliberazione dell'Assemblea della Comunità Montana di Valle Camonica nr. 10 del 20/04/2012 e con deliberazione dell'Assemblea del Consorzio Comuni BIM di Valle Camonica nr. 68/12 del 27/04/2012 è stata approvata la convenzione per la gestione in forma associata e coordinata di tutte le funzioni e servizi di competenza degli Enti anche attraverso la creazione di una struttura tecnico-organizzativa unica per le due Istituzioni.

Art. 1 - ISTITUZIONE

Comunità Montana e Consorzio Comuni BIM di Valle Camonica, nell'ambito della propria autonomia organizzativa istituiscono il Nucleo di Valutazione Monocratico (di seguito Nucleo di Valutazione) al fine di dotarsi di strumenti adeguati a:

- verificare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa al fine di ottimizzare, anche mediante tempestivi interventi di correzione, il rapporto tra costi e risultati;
- valutare le prestazioni del personale incaricato di posizioni organizzative e quindi dei Responsabili di Servizi e degli uffici investiti dal Presidente dei poteri gestionali;
- valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, programmi ed altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico, in termini di congruenza tra risultati conseguiti e obiettivi predefiniti.

Il Nucleo di Valutazione opera in autonomia, risponde esclusivamente all'organo di direzione politica e ha accesso agli atti e ai documenti amministrativi.

Per lo svolgimento delle proprie funzioni si coordina con le unità organizzative degli Enti, con particolare riferimento a quelle afferenti il personale, l'organizzazione, programmazione e controllo, i servizi finanziari e i servizi informativi.

Art. 2 - NOMINA E COMPOSIZIONE

Il Nucleo di valutazione è nominato dal Presidente. La durata dell'incarico non può eccedere quella del mandato del medesimo.

È costituito da un solo componente.

L'individuazione è basata sulla valutazione del curriculum vitae e dall'esperienza posseduta. Non si applicano le disposizioni di cui all'art. 7, commi 6, 6-bis e 6-ter, del D. Lgs. 165/2001.

Il componente del Nucleo di Valutazione deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a. essere cittadino italiano o dell'Unione Europea;
- b. non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- c. non rivestire incarichi pubblici elettivi né cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'Ente negli ultimi 3 anni, e non aver rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, né avere rivestito simili incarichi o cariche o aver avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- d. non essere componente dei Consigli di Amministrazione delle società partecipate dell'Ente o abbia ricoperto un altro incarico nei tre anni precedenti la designazione;
- e. non avere le incompatibilità previste dagli artt. 2382 e 2399, lett. a) e b) del codice civile;
- f. essere in possesso di esperienza, rinvenibile dal curriculum vitae, nell'ambito delle materie correlate al lavoro pubblico, agli aspetti giuridici ed economici del personale degli enti locali e agli aspetti organizzativi e gestionali.

In considerazione delle contenute dimensioni degli Enti comprensoriali e della relativa misurazione e valutazione delle attività, possono costituire il Nucleo di Valutazione anche soggetti che partecipano ad altri nuclei o organismi indipendenti di valutazione in altre amministrazioni.

Il Componente del Nucleo di Valutazione è revocabile per gravi violazioni di legge ovvero per comportamenti gravemente scorretti. Il componente cessa dall'incarico per:

- scadenza del mandato;
- dimissioni volontarie;
- impossibilità derivante da qualsivoglia causa, a svolgere l'incarico per un periodo di tempo superiore a 90 giorni.

Art. 3 – MODALITA' DI FUNZIONAMENTO

Il Nucleo di Valutazione definisce autonomamente le proprie modalità di funzionamento, nell'ambito di quanto previsto dalla legge.

Si riunisce c/o la sede degli Enti ogni volta lo ritiene necessario, senza particolari formalità.

Le sedute del Nucleo di Valutazione non sono pubbliche. In relazione agli argomenti trattati possono essere convocati i Responsabili di Servizio o gli altri soggetti direttamente coinvolti nei processi di misurazione e valutazione delle performance. I dipendenti convocati sono tenuti a garantire la presenza.

I verbali e il materiale di lavoro di lavoro rimangono a disposizione dell'Amministrazione.

Art. 4 – COMPITI

Al Nucleo di Valutazione sono attribuiti i seguenti compiti:

1. la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa;
2. la verifica sull'adozione e attuazione del sistema di valutazione permanente dei Responsabili di Servizio e del personale dipendente, nel rispetto dei principi del D. Lgs. 150/2009;
3. la definizione e l'aggiornamento della metodologia di graduazione delle Posizioni Organizzative;
4. la validazione del Piano delle Performance;
5. la collaborazione con l'Amministrazione, con il Direttore Generale/Segretario e con i Responsabili dei Servizi per il miglioramento organizzativo e gestionale degli enti;
6. la collaborazione negli adempimenti posti in capo alle Amministrazioni in tema di trasparenza e integrità e l'attestazione sull'assolvimento degli obblighi relativi;
7. la certificazione della possibilità di incremento del Fondo delle risorse decentrate;
8. la partecipazione all'organizzazione del sistema dei controlli interni, ai sensi del relativo Regolamento;
9. tutte le funzioni di controllo e valutazione previste dai contratti di lavoro, da specifiche normative degli Enti locali, da regolamenti e provvedimenti adottati dagli Enti.

E' possibile richiedere al Nucleo di Valutazione funzioni aggiuntive coerenti con i temi di pertinenza.

Art.5 – COMPENSI

Al componente del Nucleo di Valutazione è attribuito un compenso annuale omnicomprensivo la cui determinazione è rimessa all'autonoma decisione delle Amministrazioni, sempre nel rispetto del principio di economicità che ispira il D.lgs. 150/2009.

Art.6 – NORMA DI RACCORDO

Nei vigenti regolamenti o altri documenti di Comunità Montana e Consorzio Comuni BIM di Valle Camonica, dove indicato Organismo Indipendente di Valutazione è da ritenersi "Nucleo di Valutazione" come definito ai sensi dei precedenti articoli, dalla decorrenza della nomina del Nucleo di Valutazione