



COMUNE di CEVO

Provincia di Brescia

Via Roma, 22 CAP 25040 CEVO - tel.0364/634104 - 634392 - fax 0364/634357 P.ta IVA 00592090989 – Cod. Fisc. 00959860172

Posta elettronica: info@comune.cevo.bs.it - Sito internet: www.comune.cevo.bs.it

SERVIZIO FINANZIARIO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2023-2025**

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione. La presente relazione accompagna la bozza di ipotesi CCDI per l'anno 2023.

Sommario

I. RELAZIONE ILLUSTRATIVA.....	3
1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge	3
II. RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA	4
II. – Modulo 1-La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa	4
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4
1.2 - Risorse variabili.....	5
1.3 Decurtazioni del Fondo	6
1.4 Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.....	6
1.5 Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	7
II – Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.....	7
2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	8
2.2 Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	9
2.3 Destinazioni ancora da regolare	9
2.4 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	10
2.5 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	10
2.6 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.....	10
2.7 Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.	10
2.8 Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	10

I. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 19/09/2023
Periodo temporale di vigenza		01/01/2023-31/12/2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Dott. Matteo Tonsi Componente Reponsabile del Servizio Finanziario Dott.ssa Elena Bonomelli Rappresentanza Sindacale Unitaria: Zonta Enrico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-FP Sig. Cotti Cometti Giorgio
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Cevo non titolare di Posizione Organizzativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		A) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023; B) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno SI
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli NESSUN RILIEVO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 SI
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 SI		
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NON RICORRE LA FATTISPECIE
Eventuali osservazioni		

II. RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla costituzione del fondo integrativo con l'obiettivo di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. Si precisa come la costituzione del fondo sia rimessa alla esclusiva competenza della dirigenza, con possibili integrazioni, qualora ne sussistano i presupposti, da parte dell'organo esecutivo, per le risorse che trovino esclusiva capienza quali risorse aggiuntive finanziate in bilancio.

II. – Modulo 1-La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, si fa presente che con determinazione del Servizio Finanziario n. 96 del 17/07/2023 è stato quantificato il fondo delle risorse decentrate nell'anno 2023 in complessivi € 20.282,39.

1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Importo unico consolidato anno 2017: € 16.277,32

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 “A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di “alta professionalità”. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi”:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67 CCNL 2016-2018)	€ 16.277,32
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (art. 67 CCNL 2016-2018)	- € 0,00
TOTALE	€ 16.277,32

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art.67, comma 2, CCNL 2016-2018 e quelli previsti dal CCNL 2019-2021 sono i seguenti:

QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) – a valere nel fondo dell'anno 2019 e successivi	€ 582,40
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT. B) – parte rivalutata per l'anno 2019 e successivi	€ 1.192,91

RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	€ 1.150,11
RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART.2, CO.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	€ 0,00
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	€ 0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F) – solo per le Regioni	€ 0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	€ 0,00
INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019-2021 (Art.79, co. 1 lett. b) pari a 84,50 euro per ciascun dipendente presente alla data del 31/12/2018 (con calcolo del personale part-time in modo pieno)	€ 591,50
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019-2021 (ART.79, CO. 1 LETT.d)	€ 488,15
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.79 co. 1 lett.c)	€ 0,00
DAL 01/04/2023 - DIFFERENZIALI STIPENDIALI CAT. B3 E D3 (Art. 79 co. 1-bis CCNL 2019-2021)	€ 0,00
AUMENTO-DIMINUZIONE FONDO - Art.33, comma 2, d.l. 34/2019	€ 0,00
TOTALE	€ 4.005,07

1.2 - Risorse variabili

Ai sensi dell'art.79, co. 2, del CCNL 2019-2021 precisa che il Fondo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra risorse soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs.75/2017 e quelle che sono escluse dai citati limiti e vincoli finanziari.

Risorse variabili soggette ai limiti

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.c) CCNL 2016-2018) <i>Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI e art. 1, comma 1, lett. 2-bis del d.lgs. n. 546/1992 e per incentivazioni in caso di vittoria delle spese nelle cause tributarie; liquidazione sentenze favorevoli all'Amministrazione di cui all'art. 27 Ccnl 98/01 (spese compensate)</i>	€ 0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. a), CCNL 2016-2018) - rese in via ordinaria	€ 0,00
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.3, LETT. d)	€ 0,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.79, co. 2, lett. b)	€ 0,00
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett. f) CCNL 20116-2018; ART. 54, CCNL 14.9.2000)	€ 0,00
AUMENTO PER SCELTE ORGANIZZATIVE E INCENTIVI CDS (Art. 79, co. 2 lett. c)	€ 13.511,12
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.k) CCNL 2016-2018)	€ 0,00

RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. b)	€ 0,00
TOTALE	€ 13.511,12

Risorse variabili non soggette ai limiti

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 80, co. 1, ultimo periodo)	€ 0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.79, co. 2, lett. d)	€ 1.183,00
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (d.l. semplificazioni) e condoni edilizi	€ 20.000,00
QUOTA MAX 0,22% MONTE SALARI 2018 (Art.79, co. 3 CCNL 2019-2021)	€ 952,36
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - PARTE SOCCOMBENTE E SPESE COMPENSATE	€ 0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) - non ordinariamente resi - Secondo la Sezione Liguria delibera 105/2018 vi rientrano solo i trasferimenti da privati	€ 0,00
Incentivi tributari - Art.1, comma 1091, legge n.145/2018 in caso di rispetto dell'approvazione dei documenti contabili (bilancio di previsione e conto consuntivo approvati nei termini)	€ 0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	€ 0,00
TOTALE	€ 22.135,36

1.3 Decurtazioni del Fondo

In questa sezione sono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo. Per ciascuno di essi è proposta la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto.

EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	-€ 1.150,11
--	-------------

1.4 Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione. L'importo riportato quale totale della sezione 1.1 è pari ad € 20.282,39 ottenuto dalla somma dei valori seguenti: € 16.277,32 + € 4.005,07;

Totale risorse variabili sottoposte a certificazione. L'importo riportato quale totale della sezione 1.2 è pari a complessivi € 35.646,48 ottenuto dalla somma dei seguenti valori delle risorse soggette a limitazioni pari ad € 13.511,12 + quelle non soggette a limitazioni pari ad € 22.135,36;

b) Totale Fondo sottoposto a certificazione. Il totale del fondo sottoposto a certificazione è pari a complessivi € 54.778,76.

1.5 Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessun importo è allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dall'amministrazione. In particolare il differenziale delle Progressioni Economiche Orizzontali definito dalle dichiarazioni congiunte, quale risorsa economica da collocare in bilancio, viene contabilizzato dall'amministrazione quale entrata del fondo e pertanto rientra tra le poste di costituzione dello stesso.

II – Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo che segue riguarda l'utilizzazione del fondo per le risorse decentrate come formalmente concordata in sede di *accordo integrativo*.

Comune di Cevo 2023	
FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PREINTESA UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2023	
FONDO INDISPONIBILE	
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 80 c. 1 CCNL 16/11/2022 Indennità di comparto.	2.427,60
Art. 80 c. 2 lett.j CCNL 16/11/2022 Differenziali stipendiali	7.556,51
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI	9.984,11
Art. 80 c.1 CCNL 16/11/2022 Fondo per Progressioni orizzontali.	1.600,00
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	8.378,92
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 Premi collegati alla performance organizzativa - Preoprogetto neve.	3.500,00
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 Premi collegati alla performance individuale - 30% maggiorazione.	125,68
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	1.326,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	1.326,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	269,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16/11/2022 Indennità di turno.	

Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16/11/2022 Indennità di reperibilità.	
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16/11/2022 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 16/11/2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B, C e D	6.300,00
Art. 80 c. 2 lette f) e Art. 100 CCNL del 16/11/2022 - Indennità di servizio esterno	
Art. 80 c. 2 lette f) e Art. 97 CCNL del 16/11/2022 - Indennità di funzione	
Art. 80 c. 2 lette f) e Art. 100 CCNL del 16/11/2022 - Indennità di servizio esterno	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 45 dlgs 36/2023, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti - Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	20.000,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 16/11/2022 Compensi ai messi notificatori.	
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 16/11/2022 Compensi al personale delle case da gioco.	
Art. 80 c. 2 lette k) CCNL 16/11/2022 risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art.82, comma 2	
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 Premi collegati alla performance individuale	1.969,05
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	42.825,60
TOTALE UTILIZZO FONDO	52.809,71
TOTALE escluso residuo Fondo (A)	52.809,71
TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO 2023 (verifica)	54.778,76

2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa (es. gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati). Questa sezione rappresenta quindi la quantificazione da parte dell'Amministrazione delle poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo che, sommata alle poste contrattate della sezione successiva, come oggettivamente rilevate dal contratto integrativo certificato dall'organo di controllo, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo. Le poste la cui destinazione è da considerarsi vincolante e/o storica sono le seguenti:

1. *Indennità di comparto quota carico Fondo*: sono inserite le risorse del fondo di cui all'art. 33, c. 4, alinea a), alinea b) ed alinea c) del Ccnl 02-05. Tale voce non è contrattabile in quanto la misura dell'indennità di comparto è stabilita dal CCNL e non può quindi essere oggetto di contrattazione integrativa. Il

valore inserito nella tabella è esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo;

2. *Progressioni orizzontali storiche*: sono inseriti sia i valori storici del Fondo destinati a remunerare le progressioni economiche già in essere prima del contratto integrativo annuale di riferimento (come normato a partire dall'articolo 17 c. 2 lettera b) del CCNL 98-01), sia le progressioni economiche effettuate negli anni precedenti;
3. *Indennità per il personale educativo per docenze scolastiche*: in tale voce rientra l'indennità prevista dall'art.6 del CCNL 05/10/01 (€ 340,86) per il personale educativo degli asili nido;

La tabella che segue mostra le risorse di natura storica o vincolanti:

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 2.427,60
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 7.556,51
TOTALE	€ 9.984,11

2.2 Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 32.571,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 80 c.1 CCNL 16/11/2022 Fondo per Progressioni orizzontali.	1.600,00
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	8.378,92
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 Premi collegati alla performance organizzativa - Preoggetto neve.	3.500,00
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 Premi collegati alla performance individuale - 30% maggiorazione.	125,68
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	1.326,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	1.326,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	269,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 16/11/2022 , art. 84 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B, C e D	6.300,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 45 dlgs 36/2023, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti - Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	20.000,00
TOTALE	32.571,00

2.3 Destinazioni ancora da regolare

Somme disponibili per la performance individuale € 1.969,05.

2.4 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	9.984,11
Somme regolate dal contratto	32.571,00
Destinazioni ancora da regolare	1.969,05
TOTALE	44.524,16

2.5 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

2.6 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili:

Le risorse stabili ammontano a € 20.282,39, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ammontano a €9.984,11. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

B) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009.

C) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno in corso è prevista la progressione economica di n. 1 dipendenti.

2.7 Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

2.8 Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n.96 del 17/07/2023 e con deliberazione di giunta n.88 del 21/09/2023 ed è previsto al pertinente capitolo del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2023.

Ad ogni obiettivo è stato attribuito un peso ponderato e una valutazione iniziale dell'attività che verrà verificata a fine anno. Il grado di raggiungimento finale degli obiettivi determinerà la quota di produttività

spettante ad ogni dipendente, secondo quanto stabilito dal regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale, approvato con deliberazione della Giunta dell'Ente n.65 del 22/06/2023. In ultima analisi il contratto integrativo dovrà produrre una spinta al miglioramento dell'efficienza organizzativa dell'Amministrazione essendo previsti specifici progetti di miglioramento e riorganizzazione del servizio.

Cevo, 22/09/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Bonomelli Elena