

OGGETTO: RELAZIONE SULLE PERFORMANCE AI SENSI DELL'ART. 4.5 DEL "REGOLAMENTO PER LA MISURAZIONE E LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E PER L'APPLICAZIONE DEL SISTEMA PREMIALE", APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE DEL COMUNE DI BIENNO N. 147 IN DATA 16/12/2011, TUTT'ORA VIGENTE.

DATO ATTO che:

- con decreto sindacale n. 2 in data 21/02/2024 il sottoscritto AUSILIARI Matteo, Segretario comunale titolare della sede di segreteria convenzionata tra i Comuni di Bienno, Edolo, Corteno Golgi e Sonico (Decreto del Sindaco di Edolo, in qualità di capo-convenzione, n. 1 in data 23/01/2024), ai sensi dell'art. 3 dell'Allegato A del "Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale", approvato con deliberazione di Giunta comunale del Comune di Bienno n. 147 in data 16/12/2011, tutt'ora vigente, è stato nominato quale componente unico dell'organo monocratico "Nucleo di Valutazione" del Comune di Bienno, con decorrenza della sottoscrizione del citato decreto;

- ai sensi dell'art. 2.2 del citato regolamento "*Compete al Nucleo di Valutazione proporre al Sindaco la valutazione del Segretario Comunale e compete al Segretario Comunale la valutazione dei dipendenti titolari di posizione organizzativa, sulla base della metodologia adottata da questo Comune*";

- ai sensi dell'art. 4.5 del citato regolamento "*Al termine dell'esercizio finanziario i titolari di posizione organizzativa relazionano al Segretario Comunale e al Nucleo di Valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi attribuiti.*

I titolari di posizione organizzativa compilano le schede di valutazione dei dipendenti assegnati ai settori di competenza. Le schede sono discusse in sede di conferenza dei titolari di posizione organizzativa.";

il Segretario Comunale predisporre, entro il 30 aprile dell'anno successivo a quello di riferimento, lo schema di relazione sulle performance che deve essere validata dal Nucleo di Valutazione. Lo schema di relazione sulle performance è analizzata dalla GC che può proporre eventuali modifiche ed integrazioni da discutere con il titolare di posizione organizzativa interessato, con il Segretario Comunale con il Nucleo di Valutazione. La GC approva la relazione sulle performance entro il 31.05.2024".

PRESO ATTO che il sistema di programmazione e performance dell'ente, piccolo ente montano, è strutturato sul sistema:

- DUP/Bilancio di programmazione strategica di massimo grado;

- PEG operativo mediante il quale si assegnano gli obiettivi operativi strategici ed ordinari a ciascuna area in cui è strutturato l'Ente, insieme alle necessarie risorse finanziarie, strumentali e di personale al fine di consentire agli incaricati di Elevata Qualificazione di ciascuna area, insieme al proprio personale sottoposto, la realizzazione delle attività assegnate, strategiche ed ordinarie;

- le schede di assegnazione obiettivi di carattere generale stabilite dagli incaricati di Elevata Qualificazione di ciascuna area ed assegnati al proprio personale sottoposto;

- le schede di valutazione utilizzati dagli incaricati di Elevata Qualificazione di ciascuna area al fine di valutare i rendimenti del proprio personale sottoposto, anche in considerazione dei rendimenti rispetto alla realizzazione delle attività strategiche ed ordinarie assegnate a ciascuna area tramite il PEG operativo approvato dalla GC (e sue variazioni annuali);

- le risorse a tal fine stanziare dalla GC con approvazione del C.D.I. (contratto decentrato integrativo 2023-2025, annualità economica 2023) al fine della cd. produttività generale 2023, nel rispetto delle norme del vigente C.C.N.L., Comparto Funzioni locali, 2019-2023, che ammontano ad € 56.465,20, contratto sottoscritto successivamente a tale approvazione dalla Delegazione trattante di parte pubblica con le organizzazioni sindacali di riferimento in data 21/12/2023;

EVIDENZIATO che, ai sensi dell'art. 4.5 del citato Regolamento comunale:

- il Segretario comunale, in qualità di componente unico dell'organo monocratico Nucleo di Valutazione, entro il 30 aprile dell'anno successivo deve predisporre la "Relazione sulla performance" mediante la quale viene verificata la valutazione effettuata da ciascun incaricato di Elevata Qualificazione, tramite le apposite schede citate sopra, nei confronti dei suoi sottoposti, anche in considerazione dei rendimenti rispetto alla realizzazione delle attività strategiche ed ordinarie assegnate a ciascuna area tramite il PEG operativo approvato dalla GC (e sue variazioni annuali);
- tale valutazione sottoscritta dal Segretario comunale, in qualità di componente unico dell'organo monocratico Nucleo di Valutazione, deve essere inviata alla GC al fine della sua analisi, in tema di valutazione politica, sui rendimenti citati rispetto alla realizzazione delle attività strategiche ed ordinarie assegnate a ciascuna area tramite il PEG operativo approvato dalla GC (e sue variazioni annuali), con possibilità di eventuali da discutere con il singolo incaricato di Elevata Qualificazione e con il Segretario comunale; tale relazione del Segretario comunale, così come le sue eventuali modifiche ed integrazioni discusse, deve essere formalmente approvata dalla GC entro il 31 maggio di ogni anno;

VISTA la nota del Responsabile dell'Area Assetto del Territorio con la quale documenta l'assegnazione degli obiettivi 2023 al proprio personale dipendente e le successive valutazioni del medesimo ai fini della corresponsione della produttività (schede di valutazione);

VISTA le note dei Responsabili dell'Area Servizi Finanziari, Affari Generali, Area Tributi e Commercio ed Area Vigilanza con le quali documentano l'assegnazione degli obiettivi 2023 al proprio personale dipendente e le successive valutazioni dei medesimi ai fini della corresponsione della produttività (schede di valutazione);

DATO ATTO che tali documentazioni sono depositate agli atti dell'apposito Ufficio Personale del Comune;

VERIFICATA la conformità della documentazione raccolta alla metodologia adottata dall'Ente ed in premesse citata

RAVVISATO che:

- possa ritenersi corretta la valutazione effettuata da ciascun incaricato di Elevata Qualificazione, tramite le apposite schede citate sopra, nei confronti dei suoi sottoposti, anche in considerazione dei rendimenti rispetto alla realizzazione delle attività strategiche ed ordinarie assegnate a ciascuna area tramite il PEG operativo approvato dalla GC (e sue variazioni annuali);
- la proposta di liquidazione a favore di ciascun dipendente dell'Ente della cd. "produttività generale 2023" risulta conforme alla entità di risorse a tal fine stanziata per l'anno 2023 dalla GC con l'approvazione del C.D.I. (contratto decentrato integrativo 2023-2025, annualità economica 2023), che ammontano complessivamente ad € 56.465,20 (dettaglio per singolo dipendente agli atti dell'Ente),

SI DICHIARA

che nulla-osta alla erogazione della retribuzione della cd. "produttività generale 2023" a favore di ciascun dipendente di ciascuna area, così come valutati da ciascun incaricato di Elevata Qualificazione tramite le apposite schede citate in premessa, anche in considerazione dei rendimenti rispetto alla realizzazione delle attività strategiche ed ordinarie assegnate a ciascuna area tramite il PEG operativo approvato dalla GC (e sue variazioni annuali) e delle difficoltà gestionali croniche

dei piccoli comuni, quale il Comune di Bienna, obbligati a lavorare con poche risorse umane, strumentali e finanziarie.

Si trasmette, ai sensi dell'art. 4.5 del "Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale", la presente relazione alla GC al fine delle proprie valutazioni e successiva deliberazione.

Bienna, 22.02.2024

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
F.to Dr. Ausiliari Matteo