

COPIA



COMUNE DI
SONICO

Provincia di Brescia

DELIBERAZIONE n° 61

☒ Soggetta invio ai Capigruppo Consiliari

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: ISTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ DI CUI ALLA LEGGE 04.11.2010 N. 183 E DELLA DIRETTIVA DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI 04.03.2011.

L'anno **DUEMILAVENTITRE** addì **QUATTRO** del mese di **AGOSTO** alle ore **12,00** in videoconferenza, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale

All'appello risultano:

1. PASQUINI GIAN BATTISTA - Sindaco
2. FANETTI MARCO - Vice Sindaco
3. PELLOLI GIOVANNA - Assessore
- TOTALI

Presente	Assente
Si DA REMOTO	No
Si DA REMOTO	No
No	Si
2	1

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Dott. Ausiliari Matteo il quale provvede alla redazione del presente verbale, dando atto che la presente seduta si svolge in video-conferenza per esigenze straordinarie ai sensi del Regolamento comunale relativo allo svolgimento delle sedute del Consiglio e della Giunta comunale in video-conferenza, approvato con deliberazione CC n. 26 del 25/06/2021, tramite l'utilizzo di sistemi di collegamento audio/video idonei ad identificare i componenti partecipanti alla stessa ed a comprendere quanto da essi espresso, e la cui identificazione ed espressione di volontà viene certificata da me Segretario comunale con la sottoscrizione del presente verbale (strumento utilizzato per la odierna seduta software "WhatsApp").

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco **Pasquini Gian Battista** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

DELIBERA G.C. N. 61 DEL 04/08/2023

OGGETTO: ISTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ DI CUI ALLA LEGGE 04.11.2010 N. 183 E DELLA DIRETTIVA DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI 04.03.2011.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 21 della legge 04.11.2010 n.183 entrata in vigore il 24.11.2010 (c.d. "Collegato al lavoro") che ha modificato l'art 57 comma 1 del D. Lgs. 165/2001 prevedendo che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al loro interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

Visto altresì che il sopra citato articolo prevede che le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia siano disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Richiamata pertanto la suddetta direttiva emanata in data 04.03.2011 ed in particolare il punto 3.1. rubricato "modalità di funzionamento" che prescrive:

- I/le componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- Il C.U.G. si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti;
- Il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- I/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del C.U.G. solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;

Richiamato inoltre il punto 3.2. della citata direttiva il quale affida al C.U.G. compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo e ciò al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

ritenuto pertanto di stabilire che la costituzione del Comitato Unico di Garanzia avverrà mediante le seguenti fasi e con la seguente composizione:

- richiedendo alle Organizzazioni Sindacali territorialmente competenti l'individuazione dei componenti del Comitato;
- interpellando il personale dipendente (compresi i titolari di P.O.) interessato a comunicare la propria disponibilità. In assenza di domande il Presidente procederà di propria iniziativa ad individuare i dipendenti per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentanze sindacali;

Ritenuto di demandare al Comitato Unico di Garanzia la predisposizione di una bozza di regolamento che disciplini il suo funzionamento;

Visto l'art. 48 del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto non è necessario acquisire il parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, TUEL;

Visto ed acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1° e 147 bis e s.m.i., del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL);

con voti favorevoli unanimi espressi nei modi di legge,

D E L I B E R A

1. Di **dare atto** che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto;
 2. Di **istituire** per i motivi in premessa indicati il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi e per gli effetti dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001 così come modificato dall'art.21 della L. 183/2010 ed in conformità alla direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 04.03.2011;
 3. Di **stabilire** che il C.U.G. sia composto come segue:
 - n. 1 rappresentante effettivo e n. 1 supplente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali territorialmente competenti;
 - n. 1 rappresentante effettivo e n.1 supplente quali rappresentanti dell'Amministrazione nominati tra il personale dipendente dell'Ente;
 4. Di **demandare** al Responsabile dell'Area Segreteria e Servizi generali la richiesta di designazione dei componenti del C.U.G. alle OO.SS. territorialmente competenti, e la successiva nomina dei membri del comitato medesimo;
 5. Di **demandare** al C.U.G. la predisposizione di una bozza di regolamento che ne disciplini il funzionamento;
 6. Di **demandare** all'Ufficio Segreteria gli adempimenti previsti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di pubblicità e trasparenza.
 7. Di **dichiarare** la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. n. 267/00 visto l'esito favorevole dell'apposita separata ed unanime votazione palese.
- 1.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.to Ing. Pasquini Gian Battista

IL SEGRETARIO

F.to Ausiliari dott. Matteo

REFERTO DI PUBBLICAZIONE, COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO ED ESECUTIVITÀ

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno
14 SET. 2023 all'Albo Pretorio on-line ove rimarrà esposta per 15 gg. consecutivi ai sensi di legge e
contestualmente viene comunicata, in elenco, ai capigruppo consiliari.

Si dà inoltre atto che la presente deliberazione:

☐ diviene esecutiva, ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del D.Lgs. 267/2000, dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Comune.

☒ è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 267/2000.

Li 14 SET. 2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Ausiliari dott. Matteo

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

14 SET. 2023

Addì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Ausiliari dott. Matteo)

