

COMUNE DI SALE MARASINO

Provincia di Brescia

Via Mazzini n. 75 - 25057 Sale Marasino (BS)

Tel. 030 - 9820921 / 9820969 - Fax 030 - 9824104

E-Mail: info@comune.sale-marasino.bs.it



DETERMINAZIONE
DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA GENERALE
N. 51 DEL 22/02/2024 (REG. GENERALE)
N.29 DEL 22/02/2024 (REG.SETTORIALE)

OGGETTO: SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI SALE MARASINO ANNO 2023. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Premesso che l'art. 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali prevede che:

- **comma 1:** *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione...”;*
- **comma 2:** *“L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79...”*

Dato atto che la progressione economica può essere riconosciuta ad un numero limitato di dipendenti e che per l'anno 2023 il CDI sottoscritto in data 21.12.2023 ha previste n. 4 progressioni orizzontali come meglio dettagliato nel prospetto dell'allegato 1 parte I;

Considerato che le progressioni economiche devono essere attribuite sulla base dei criteri espressamente previsti dal C.C.N.L. 16.11.2022 e dal C.D.I. sottoscritto in data 21.12.2023, tenendo conto della media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

Considerato che con determinazione della Responsabile dell'Area Finanziaria n. 33 del 22.11.2023 è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023;

Vista la deliberazione di Giunta n. 143 del 20.12.2023 avente ad oggetto *“Autorizzazione alla sottoscrizione Contratto Collettivo Integrativo Triennio 2023/2025 - produttività anno 2023”*;

Precisato che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti di cui al sopra citato prospetto dell'allegato Parte I, per un importo massimo complessivo di fondi disponibile pari e non superiore a euro 3.750,00;

Ritenuto di attivare la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, in favore del personale in servizio presso il Comune di Sale Marasino al 01.01.2023 e di approvare il relativo avviso di selezione, **allegato sub A**) come parte integrante e sostanziale;

Visti:

- il vigente C.C.N.L. 16.11.2022;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.
- il D.Lgs. n. 165/2001;

Viste:

- la deliberazione del Consiglio n. 39 del 20.12.2023 avente ad oggetto: “*Approvazione del documento unico di programmazione (D.U.P) 2024- 2026*”;
- la deliberazione del Consiglio n. 40 del 20.12.2023 avente ad oggetto: “*Approvazione Bilancio di previsione 2024- 2026*”.

Visto il decreto di nomina del Sindaco n. 6 del 28.12.2023, con il quale è stata attribuita al Segretario comunale reggente la responsabilità dell’Area Amministrativa Generale, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 97, comma 4, lett. d), del D.Lgs. n. 267/2000, per il periodo dal 01.01.2024 al 30.06.2024;

Dato atto che la sottoscritta non versa in situazioni di conflitto di interessi, né attuali né potenziali, né in situazioni di incompatibilità, che impediscano l’assunzione del presente atto;

DETERMINA

Di indire, per l’anno 2023, la selezione per l’attribuzione della progressione economica all’interno delle aree, in favore del personale dipendente del Comune di Sale Marasino e nel limite delle risorse finanziarie disponibili;

Di approvare l’avviso **allegato sub A)** comprensivo dello schema di domanda necessario per l’attivazione della suddetta procedura;

Di dare atto che:

- le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono quelli direttamente previsti dall’art. 14 del vigente C.C.N.L. 16.11.2022 e dal vigente C.C.D.I. siglato in data 21.12.2023;
- la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2024/2026, esercizio 2023 ora conferite nel bilancio 2024-2026 in conto residui;

Di disporre la pubblicazione del bando in oggetto all’Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell’Ente nella sezione Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa), per la durata di n. 7 giorni lavorativi, concessi per la presentazione delle domande;

Di precisare che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti di cui al sopra citato prospetto dell’allegato 1, Parte I, per un importo massimo complessivo di fondi disponibile pari e non superiore a euro 3.750,00.

Il Responsabile dell’Area
Dott.ssa Franca Moroli
Firmato digitalmente