



Borgo dell'anno 2007



I più bei borghi della Terra



Edizione 2010

COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

Monte Isola, 23/02/2024

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1 FUNZIONARIO TECNICO – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (CCNL Funzioni Locali 16.11.2022) CON RISERVA A VOLONTARIO DELLE FF.AA.

DETERMINAZIONE DEI CRITERI E DELLE MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE PROVE

La commissione del concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 funzionario tecnico - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (CCNL Funzioni Locali 16.11.2022), riunita nel suo *plenum* in qualità di collegio perfetto in data odierna 23/02/2024, alle ore 13:00, con modalità telematica,

Preso atto:

- del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni approvato con deliberazione G.C. n. 12 del 29/01/2018 e smi, per le parti ancora applicabili;
- della determinazione n. 5 del 23.01.2024 di indizione della procedura di concorso in oggetto e di approvazione del relativo bando, *lex specialis* della procedura;
- della determinazione n. 26 del 23.12.2024 avente ad oggetto l'esame delle candidature pervenute, la verifica dell'ammissibilità delle stesse, nonché la conferma del diario delle prove e la nomina della commissione esaminatrice;

Rilevata la necessità di:

- * stabilire i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali, al fine di motivare i punteggi attribuiti alle singole prove;
- * predeterminare, prima dell'inizio delle prove dei candidati, i quesiti da porre ai candidati stessi per ciascuna delle materie d'esame. I quesiti devono essere rivolti ai candidati secondo criteri che garantiscano l'imparzialità della prova.

stabilisce quanto di seguito riportato.

Prova scritta

La prova scritta, della durata di un'ora e mezza, consisterà in tre quesiti a risposta aperta attinenti le materie previste dal bando.

I criteri di valutazione sono i seguenti:

- conoscenza e comprensione degli argomenti e capacità di focalizzarne prontamente gli elementi essenziali
- grado di approfondimento temperato dalla capacità di sintesi
- chiarezza e correttezza dell'esposizione
- proprietà di linguaggio e correttezza formale
- puntualità dei riferimenti normativi
- capacità di identificazione nel ruolo, dimostrando attitudine all'assunzione dello stesso

Al termine della prova scritta, la commissione procederà alla correzione degli elaborati, attribuendo alle domande aperte la votazione massima di 30/30.

U
COMUNE DI MONTE ISOLA
Protocollo Generale
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N. 0001446/2024 del 23/02/2024
Firmatario: MARIATERESA PORTERI



| Punteggio | Giudizio |
|-------------------|--------------------|
| 30/30 | OTTIMO |
| da 27/30 | BUONO |
| da 24/30 | DISCRETO |
| da 21/30 | SUFFICIENTE |
| da 18/30 | INSUFFICIENTE |
| da 15/30 | GRAV.INSUFFICIENTE |
| inferiore a 15/30 | NEGATIVO |

Alla prova orale, che si svolgerà senza soluzione di continuità al termine della correzione degli elaborati, con avvio previsto indicativamente alle ore 11:45, saranno ammessi i candidati che abbiano conseguito la votazione minima di 21/30, conformemente alle previsioni del bando, *lex specialis* della procedura.

Prova orale

La prova orale conterà in tre domande per candidato sulle materie indicate dal bando, estratte sulla base di un elenco predisposto dalla commissione. Inoltre, per la prova di lingua straniera, lettura e traduzione di un testo. La verifica della conoscenza della lingua straniera non concorre alla determinazione del punteggio finale, avendo solo valenza idoneativa.

La prova di utilizzo di programmi per l'automazione d'ufficio si intende già effettuata con lo svolgimento della prova scritta in modalità telematica.

I criteri di valutazione sono i seguenti:

- conoscenza e padronanza dell'argomento
- capacità di orientamento e prontezza della focalizzazione
- grado di approfondimento temperato con la capacità di sintesi
- corretti riferimenti normativi
- proprietà di linguaggio
- capacità di identificazione nel ruolo, dimostrando attitudine all'assunzione dello stesso

La tabella di valutazione della prova orale è la seguente:

| Punteggio | Giudizio |
|-------------------|--------------------|
| 30/30 | OTTIMO |
| da 27/30 | BUONO |
| da 24/30 | DISCRETO |
| da 21/30 | SUFFICIENTE |
| da 18/30 | INSUFFICIENTE |
| da 15/30 | GRAV.INSUFFICIENTE |
| inferiore a 15/30 | NEGATIVO |

Per la Commissione esaminatrice
La Presidente
Dott.ssa Mariateresa Porterì