



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

## **COMUNE DI MONTE ISOLA**

Provincia di Brescia

<b>DETERMINAZIONE N.</b>	3
<b>DATA DI EMISSIONE</b>	16/01/2023

**OGGETTO :**

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT.D1 CCNL FUNZIONI LOCALI 21.05.20218 - APPROVAZIONE VERBALE UNICO DELLE OPERAZIONI CONCORSUALI.

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO**

**PREMESSO** che:

- con deliberazione C.C. n. 7 del 14.03.2022 è stato approvato il D.U.P. 2022/2024 ai sensi dell'art. 170 del D.lgs. 267/2000 e smi nonché del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (all. 4/1 al D. Lgs. n. 118/2011), ed in particolare il paragrafo 8;
- con deliberazione C.C. n. 8 del 14.03.2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024, redatto in conformità ai nuovi modelli di cui al D.lgs. 118/2011 e smi;
- con deliberazione G.C. n. 32 del 28.03.2022, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000, è stato approvato il PEG integrato con il piano della performance 2022/2024;
- con successive deliberazioni si è provveduto ad apportare modifiche al bilancio di previsione al fine di adeguarne gli stanziamenti agli strumenti di programmazione dell'ente;

**RICHIAMATI:**

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 267/2000 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'art. 169, comma 1, del D.lgs. 267/2000 che recita "La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della

*gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi”;*

- l’art. 5 del vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi contenente la disciplina per l’esercizio della funzione dirigenziale ivi compresa l’assunzione di atti e provvedimenti, tra i quali rientrano a pieno titolo le determinazioni;
- il decreto sindacale n. 9/2022 del 30.12.2022 con il quale alla sottoscritta veniva assegnata la responsabilità gestionale del settore amministrativo;

**RICHIAMATA**, altresì, la deliberazione G.C. n. 117 del 20.12.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata definita la macrostruttura dell’ente ed è stato, conseguentemente, approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, previa attestazione dell’insussistenza di eccedenze, e le successive modifiche puntuali;

**DATO ATTO** che con deliberazione G.C. n. 90 del 28.11/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, di modifica puntuale della programmazione dei fabbisogni 2022/2024 approvata con la citata deliberazione n. 117/2021, veniva confermata la previsione di assunzione di n. 1 istruttore direttivo tecnico, cat. D, a tempo pieno e indeterminato, da destinare al Servizio tecnico a copertura del posto resosi vacante a far data dal 30/12/2021 a seguito di dimissioni della dipendente allora in servizio e stante l’esito negativo delle due procedure di reclutamento già espletate, attraverso attivazione, previo esperimento dell’obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001, di procedura concorsuale;

**PRESO ATTO** delle precedenti proprie determinazioni:

- n. 155 del 03/10/2022 di indizione del concorso pubblico per soli esami per l’assunzione di n. 1 istruttore direttivo tecnico a tempo pieno e indeterminato – cat. D1 CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 con approvazione del relativo bando, *lex specialis* della procedura stessa;
- n. 207 del 12.11.2022 avente ad oggetto l’esame delle candidature pervenute, la verifica dell’ammissibilità delle stesse, nonché la fissazione del diario delle prove e la nomina della commissione esaminatrice;

**DATO ATTO** che le prove d’esame, conformemente a quanto previsto dal bando, *lex specialis* della procedura, e dai provvedimenti summenzionati, si sono svolte nella giornata di mercoledì 28.12.2022 presso la sala civica del Comune di Monte Isola;

**VISTE** le risultanze delle prove stesse, così come formalizzate nel verbale unico, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, comprensivo altresì della proposta di graduatoria finale;

**DATO ATTO** che è in fase di acquisizione la documentazione atta a comprovare i requisiti dichiarati dai soggetti utilmente collocati nella graduatoria finale;

**CONSIDERATO**, nel pubblico interesse, di dover procedere ad approvare il verbale contenente le operazioni concorsuali nonché di formulare la graduatoria finale;

**RICHIAMATO** l’art. 35, comma 5 ter, D.lgs. 165/2001 e smi, a mente del quale “*Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione*”;

**ACCERTATA** la coerenza del presente provvedimento con il Documento Unico di Programmazione 2022/2024, approvato con deliberazione C.C. n. 7 del 14.03.2022, esecutiva ai sensi di legge;

**ATTESTATO** che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto d’interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell’art. 6 *bis* della L. 241/1990;

*Tanto premesso*

**D E T E R M I N A**

1. **DI RICHIAMARE** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai fini del soddisfacimento dell'onere motivazionale di cui all'art. 3 della L. 241/1990 e smi;
2. **DI APPROVARE** il verbale unico del concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D1, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;
3. **DI DICHIARARE** l'arch. PAOLA GRECO, in coerenza con le risultanze del verbale della commissione, vincitrice del concorso in oggetto, precisando che, ai sensi dell'art. 35, comma 5 ter, D.lgs. 165/2001 e smi, la stessa graduatoria avrà validità di anni due, fatte salve novelle normative che dovessero intervenire in materia;
4. **DI PRECISARE** che non vi sono ulteriori soggetti collocati in graduatoria;
5. **DI DISPORRE** la pubblicazione delle risultanze della procedura di concorso nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione dedicata;
6. **DI PRECISARE**, ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990, come modificata dalla L. 15/2005 che, in ossequio alle norme di cui al D.lgs. 104/2010 sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso leso può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale della Lombardia – sezione staccata di Brescia nel termine di decadenza di 60 giorni, nonché, in alternativa entro 120 giorni, ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi dell'art. 9 del DPR 1199/1971.

Il Segretario Comunale  
**Mariateresa Porteri**

*Documento firmato digitalmente ai sensi di legge*