

COMUNE DI MARONE
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO
PER L'ANNO 2022

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti, e pervenuto il giorno 29/12/2022, sull'ipotesi di C.C.D.I ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n. 129 del 29/12/2022 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione di parte datoriale alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente, previa acquisizione del parere del Revisore dei Conti,

Il giorno 30/12/2022 alle ore 11.00 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione trattante di parte datoriale, composta dal Presidente, sig. Dott. Giovanni Stanzone – Segretario Comunale

e dalla sig.ra: Carla Agostinelli – Responsabile dell'Area Amministrativo - Contabile

la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:
FP CGIL – Vallecamonica e Sebino

dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona della Sig.ra Liliana Guerrini

Al termine della riunione le parti hanno proposto l'allegato C.C.D.I. per l'anno 2022 del personale dipendente del Comune di MARONE

Articolo 1
Campo di applicazione, efficacia e durata





1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2022, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo di questo Ente sottoscritto in data 30/12/2019 ("CCI 2019-2021").



Articolo 2
Criteria di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di questo ente è quantificato per l'anno 2022 in € 71.370,40, comprendente Risorse stabili per € 35.987,98 - Risorse variabili soggette a limitazione per € 22.712,42 e risorse variabili non soggette a limitazione per € 12.670,00, al netto delle risorse già stanziare e destinate alle posizioni organizzative quantificate in € 16.136,25.
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

FONDO INCENTIVANTE ANNO 2022	
VOCI DI SPESA	
DESCRIZIONE	2022
Fondo risorse decentrate	71.370,40
RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)	
Progressioni orizzontali storiche	29.517,09
Differenziali PEO personale in essere	1.286,82
Indennità di comparto	3.107,52
Indennità professionali (es.: educatrici)	
Altri istituti	
TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI	33.911,43
RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	37.458,97
RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2)	
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	
Performance organizzativa	4.038,97
Performance individuale	6.850,00
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	7.800,00
Indennità funzione PM	1.800,00
Indennità condizioni lavoro	2.900,00
Indennità servizio esterno PM	1.200,00
Maggiorazioni lavoro festivo	200,00
Indennità di turno	
Incentivi per funzioni tecniche	12.500,00
Compensi ISTAT	170,00
TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI	37.458,97
TOTALE UTILIZZO FONDO	71.370,40
Residui	-

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le Indennità di Responsabilità/Professionalità, di turno, rischio, disagio, maneggio valori, maggiorazione orario sono portate ad incremento della somma destinata alla produttività/performance, ad eccezione delle risorse per incentivi funzioni tecniche e compensi ISTAT che in nessun modo eventuali economie possono essere utilizzate per altri istituti.

Articolo 3 Clausole programmatiche e finali

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2023-2025, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 16/11/2022, le parti convengono altresì di avviare entro il mese di marzo 2023, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2023-2025.
3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Per la delegazione trattante di parte datoriale: Dott. Giovanni Stanzone

Carla Agostinelli

Per la delegazione di parte sindacale:

Giorgio Cotti Cometti

Per la RSU:

Liliana Guerrini

